T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 1.9.2004
Sayı : 2706
CHP

7/3549

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın aracılığınızla Sağlık Bakanı Prof.Dr. Recep AKDAĞ tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Hasan ÖREN
Manisa Milletvekili

Bakanlığınız atama ve nakil yönetmeliği 8 Haziran 2004 tarih ve 25486 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Ancak yönetmeliğin 20. maddesi ile düzenlenen eş durum nedeniyle atamalarda eşin 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında KHK kapsamına giren bir kurum ve kuruluşta memur kadrosunda çalıştığı ve ilk defa veya naklen atandığı hizmet bölgesinde eşinin kurumunun veya durumuna uygun bir kadronun bulunmadığının belgelenmesi gerektiği hükme bağlanmıştır. Ayrıca maddenin sonunda eş durumu nedeniyle bu yönetmelikte düzenlenen atama ve nakil çeşit ve usullerinden farklı işlem tesis edilemez denilerek eş durumu nedeniyle atamalar zora sokulmuştur.

Yönetmeliğin bu şekilde çıkmasıyla kamu kurum ve kuruluşlarında çalışsalar bile SSK ve Bağ-Kur'a bağlı sigortalıların bakanlığınızda çalışan eşlerinin tayinleri yapılmamaktadır. Tabi ki Bakanlığınız hizmetin sürekliliği için personel dengesini koruyarak gerekli tedbirleri alacaktır. Ama bunu aileleri parçalayarak yapmasının doğru olmadığını düşünüyorum.

Kaldı ki Anayasanın 41 maddesi ile Devletin ailenin huzur ve güveninin korunması ve birliğin sağlanmasını güvence alınmıştır.

Bu nedenlerle;

1- Eşi SSK ve Bağ-Kur sigortalısı olan personelin eş durumu atamalarının yapılabilmesi için bir çalışmanız var mıdır?
2- Eş durumu mazeretiyle ataması yapılmayan personel ile evli bulunan ve yıllarca özel şirketlerde çalışan ve kendi işyeri bulunan vatandaşların, aile birliğini korumak için ne yapmayı düşünüyorsunuz?
3- İşsizliğin en yüksek seviyede bulunduğu bir ortamda SSK ve Bağ-Kur lu vatandaşların, bakanlığınız personelinin yanına gelsin dediğinizde iş bulma garantisi veriyor musunuz?
4- Anayasaya aykırı olan bu madde ile ailelerin parçalanmasını nasıl değerlendiriyorsunuz? Bağlı bulunduğunuz siyasi partinin aile birliğini koruma anlayışı böyle midir?
5- Yönetmeliğini bu maddesinden dolayı mağdur olan personelden kurum aleyhine dava açan oldu mu? Nasıl sonuçlandı?