

1/1098

T.C.
BAŞBAKANLIK
Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-1150 13946

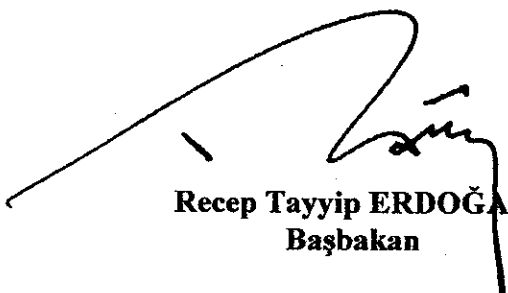
31/8/2005

Konu : Kanun Tasarısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milli Savunma Bakanlığı'na hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'na 12/08/2005 tarihinde kararlaştırılan "Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

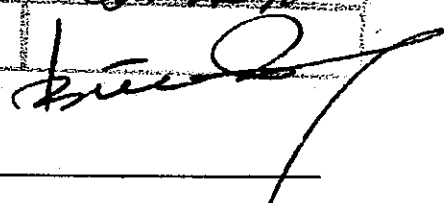

Recep Tayyip ERDOĞAN
Başbakan

EKİ :

1- Kanun Tasarısı

2- Gerekçe (Genel-Madde)

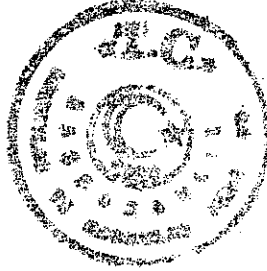
T.C. B.02.0.KKG.0.10/101-1150 13946	
Konu	- Milli Savunma
İnceleme	- Plan ve Bütçe
Tarih	19.9.2005 1/1098
S. Sayısı	15/13
Sıra No	



GENEL GEREKÇE

Çalışma yaşamında kadını yakından ilgilendiren pek çok sözleşme Avrupa Birliği Müktesebatına uyum çerçevesinde Türkiye Cumhuriyeti tarafından imzalanmış olup, müteakiben kadınların her alanda eşit bir şekilde haklarını kullanmaları ve toplumsal kalkınmaya eşit bir şekilde katılmaları için yasal düzenlemeler yapılması gerekmektedir.

Tasarı ile; kamu kurum ve kuruluşları ile 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu kapsamındaki iş yerlerinde görevli personele verilen doğum izinlerine paralel olarak 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu kapsamındaki bayan personel ile 4678 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanun ve 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu kapsamında olan ancak sağlık izni bakımından 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununda yer verilen haklardan istifade eden bayan sözleşmeli subay ve astsubaylar ile bayan uzman jandarmalara doğum öncesi ve sonrasında verilen mazeret izni, süt izni ve aylıksız izin süreleri ile bunların kullanılmasına ilişkin esasların yeniden düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

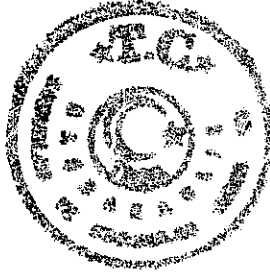


MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile; 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu kapsamındaki bayan personel ile 4678 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanun ve 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu kapsamında olan ancak sağlık izni bakımından 926 sayılı Kanunda yer alan haklardan istifade eden bayan sözleşmeli subay ve astsubaylar ile bayan uzman jandarmalara doğum yapmasından önce üç hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren altı hafta süreyle verilen toplam dokuz haftalık doğum izninin, doğum yapmasından önce sekiz hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren de sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı haftaya çıkarılması, çoğul gebeliklerde doğum öncesi sekiz haftalık süreye iki haftalık bir süre ilave edilmesi, doğumdan önceki üç haftaya kadar çalışılan sürelerin doğum sonrası izin sürelerine eklenmesi, aylıksız izin ile ilgili hükümde yer alan "verilebilir" ibaresinin "verilir" şeklinde değiştirilmesi, bu suretle idarenin bu konudaki inisiyatifinin kaldırılması ve süt izninin kullanımında anneye saat seçimi hakkı getirilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca evlat edinme durumunda da ücretsiz izin hakkı tanınmıştır.

Madde 2- Yürürlük maddesidir.

Madde 3- Yürütme maddesidir.



TÜRK SİLÂHLİ KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI

Madde 1- 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 128 inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“d) Bayan personele doğum yapmasından önce sekiz hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren sekiz hafta olmak üzere toplam on altı hafta süre ile aylıklı izin verilir. Çoğul gebelik hâlinde, doğum öncesi sekiz haftalık izin süresine iki hafta süre eklenir. Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesinden, sağlık durumunun uygun olduğu doktor raporu ile belgelenen personel, isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar iş yerinde çalışabilir. Bu durumda personelin isteği halinde doğum öncesinde çalıştığı süreler, doğum sonrası izin süresinin bitim tarihinden itibaren aylıklı izin süresine eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi nedeniyle personelin doğum öncesi sekiz haftalık izninden kullanılamayan süreleri, doğum sonrası sürelerle eklenir.

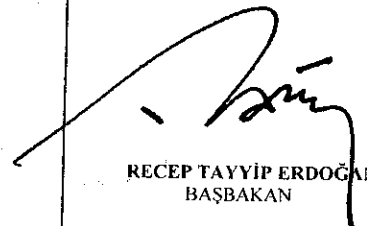
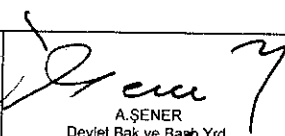
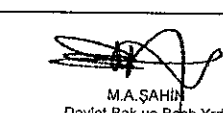
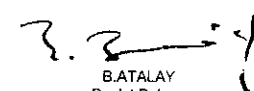
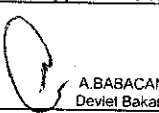
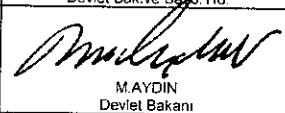
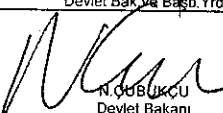
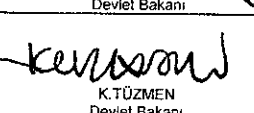
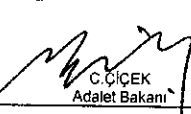
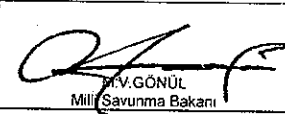
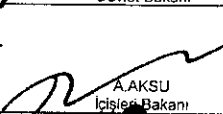
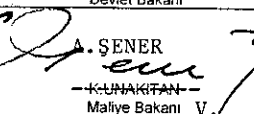
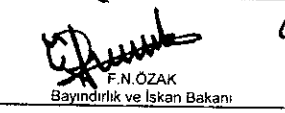
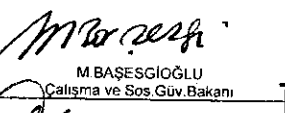
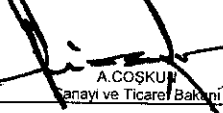
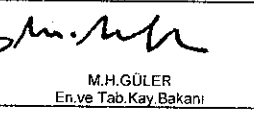
Doğum yapan personele çocuklarını emzirmeleri için doğum tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağı personelin tercihinə bırakılır.

Ayrıca doğum yapan personele aylıklı izinlerinin bitiminden itibaren istekleri üzerine ve evlat edinen bayan personele en fazla üç yaşında bir çocuğun evlat edinilmesi halinde çocuğun ana ve babasının rızasının kesinleştiği tarihten veya vesayet dairelerinin izin verme tarihinden itibaren isteği üzerine altı aya kadar aylıksız izin verilir. Aylıksız izin süreleri mecburi hizmet süresinden sayılmaz.”



T/ 931

Madde 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.**Madde 3-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.RECEP TAYYİP ERDOĞAN
BAŞBAKAN

 A. GÜL Dışişleri Bak. ve Başb. Yrd.	 A. ŞENER Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 M.A. ŞAHİN Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 B. ATALAY Devlet Bakanı
 A. BABACAN Devlet Bakanı	 M. AYDIN Devlet Bakanı	 N. DOĞRUKÇU Devlet Bakanı	 K. TÖZMEN Devlet Bakanı
 C. ÇİÇEK Adalet Bakanı	 M. V. GÖNÜL Millî Savunma Bakanı	 A. AKSU İçişleri Bakanı	 A. ŞENER KUNAKTAN - Maliye Bakanı V.
 A. ÇELİK Millî Eğitim Bakanı	 F. N. ÖZAK Bayındırlık ve İskan Bakanı	 R. AKDAĞ Sağlık Bakanı	 B. YILDIRIM Ulaştırma Bakanı
 M. M. EKER Tarım ve Köylüleri Bakanı	 M. BAŞEĞİOĞLU Çalışma ve Sos. G. v. Bakanı	 A. COŞKUN Sanayi ve Ticaret Bakanı	 M. H. GÜLER En. ve Tab. Kay. Bakanı
 A. KOÇ Kültür ve Turizm Bakanı	 O. PEPE Çevre ve Orman Bakanı		