

T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-960 /5126

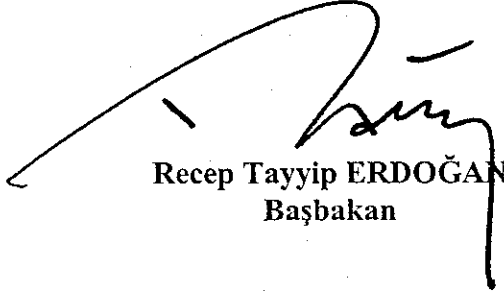
Ankara

02/11/2004

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milli Savunma Bakanlığı'na hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'na 18/10/2004 tarihinde kararlaştırılan "Er ve Erbaş Harçlıkları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

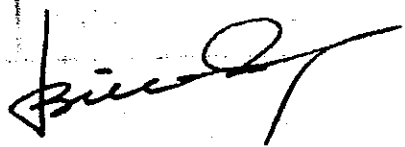
Gereğini arz ederim.


Recep Tayyip ERDOĞAN
Başbakan

Eki :

- 1- Kanun Tasarısı
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)

T. C. M. M. BAŞKANLIĞI	
Tali Kom.	Plan ve Bütçe
Esas Kom.	Milli Savunma
Tarih	9.11.2004 - 11924
	K.D.E. 15/11



GENEL GEREKÇE

Seferberlik ve savaş halinde Türk Silahlı Kuvvetlerinin seferî kadro ve teşkilat seviyesine çıkarılması için bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları ile özel kurum ve kuruluşlarla TSK arasında planlanan işbirliğinin denenmesi, yedek personelin eğitilerek harbe hazır hale getirilmesi amacıyla her yıl seferberlik tatbikatları ve ferdi seferberlik eğitimleri icra edilmektedir. Seferberlik tatbikat ve eğitimlerine katılan yedek personelin özlük hakları ile ilgili esaslar, Seferberlik ve Savaş Hali Tüzüğüne dayanılarak yürürlüğe konulan Türk Silahlı Kuvvetleri Seferberlik, Öğretim, Eğitim ve Tatbikat Yönergesinde düzenlenmiştir.

Söz konusu Yönergeye göre, özlük hakları kapsamında, yedek personele rütbesi karşılığı muvazzaf emsalinin aldığı ücret kadar ödeme yapılmaktadır. Bununla beraber maaş ve harçlık ödemelerinde yedek personelin sivil yaşamlarındaki memur, işçi, serbest meslek mensubu olmaları gibi mesleki statüleri de etken olmaktadır. Buna göre yedek subay ve astsubaylar rütbe karşılığı maaş aldıkları için, yedek erbaş ve erlerden memur statüsünde olanlar da tatbikat ve eğitim süresince çalıştıkları kurumlardan maaşlarını tam almaya devam ettikleri için bu konuda bir sorunla karşılaşmamaktadır.

Ancak yedek erbaş ve erlerden işçi statüsünde olanlar tatbikat ve eğitime katılmak üzere işten çıkarılmak, serbest meslek sahibi olanlar da işlerini bırakmak zorunda kalabildiklerinden, işlerinden elde ettikleri geliri ve hatta işlerini kaybedebilmektedirler.

Muvazzaflık hizmetini yapmakta olan erbaş ve erlerin silah altına alınma zamanları nedeniyle sivil hayatlarında maddi ve manevi herhangi bir mağduriyete uğramamaları için yasalarımızda gerekli düzenlemeler bulunmaktadır. Ancak, yedek personel tatbikat ve eğitim amacıyla beklemedikleri bir zamanda silah altına alınmakta ve çoğu zaman iş ve aile hayatları ile ilgili olarak ihtiyaç duydukları tedbirleri yeterince alamamaktadır.

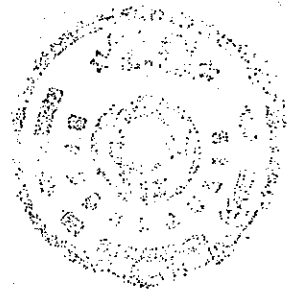
Sorunu etkileyen bir diğer faktör de tatbikat ve eğitimlerin süreleridir. Yedek personelin katılacakları tatbikat ve eğitimlerin süresinin Seferberlik ve Savaş Hali Tüzüğü gereği kırk beş gün ve daha fazla olması mümkündür. Bu durumda işçi veya serbest meslek sahibi olan yedek personelin işini kaybetme veya mesleğini icra edememe riski daha fazla olmakta ve işini vekaleten birine bırakma, geçimini birikimleriyle sağlama gibi önleyici tedbir alma şansı azalmaktadır.

Halen 257 sayılı Er ve Erbaş Harçlıkları Kanunu gereği erbaş ve erlere verilmekte olan harçlıklar temel alınarak tatbikat ve eğitime katılan yedek erbaş ve erlere rütbesi karşılığı ödenecek toplam harçlık bedelleri çok az ve yetersizdir. Örneğin yedi gün süreli bir tatbikata katılan yedek er rütbesi karşılığı ödenecek harçlık bedeli sadece 2.300.000 TL'dir.

Belirtilen nedenlerle tatbikat ve eğitimlere katılan yedek erbaş ve erlere ödenen harçlıkların, 4857 sayılı İş Kanununa göre belirlenen asgari ücret esas alınarak iyileştirilmesinin faydalı olacağı mütalaa edilmektedir.



Tasarı ile seferberlik tatbikatlarına veya eğitimlerine katılan yedek erbaş ve erlere tatbikat veya eğitim süresinin her günü için, aylık asgari ücretin net tutarının belirli oranlarında ödeme yapılması. ancak, ilgili mevzuatı gereğince, tatbikat veya eğitim süresince, görevli buldukları kamu kurum veya kuruluşlarından, çalışmakta oldukları işyerlerinden veya tabi oldukları sosyal güvenlik kurumlarından maaş, ücret veya aylıklarını tam olarak almaya devam eden yedek erbaş ve erlere ayrıca harçlık ödenmemesi öngörülmektedir.



MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile; seferberlik tatbikatlarına veya eğitimlerine katılan yedek erbaş ve erlere, tatbikat veya eğitim süresinin her günü için, 4857 sayılı İş Kanununa göre 16 yaşını doldurmuş işçilere uygulanmakta olan aylık asgari ücretin net tutarının,

- Çavuşlara % 100'ünün,

- Onbaşılara % 90'ının,

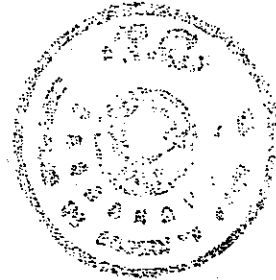
- Erlere % 75'inin,

1/30'u tutarında ödeme yapılması öngörülmektedir.

Ancak, mevzuat gereğince, seferberlik tatbikatı veya eğitimi süresince, görevli buldukları kamu kurum veya kuruluşlarından, çalışmakta oldukları işyerlerinden veya tabi oldukları sosyal güvenlik kurumlarından maaş, ücret veya aylıklarını tam olarak almaya devam eden yedek erbaş ve erlere mükerrer ödeme yapılmasının önlenmesi amacıyla, ikinci fıkrada, bu durumda olanlara maddeye göre ayrıca harçlık ödenmeyeceği hükme bağlanmaktadır.

Madde 2- Yürürlük maddesidir.

Madde 3- Yürütme maddesidir.



**ER VE ERBAŞ HARÇLIKLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
DAİR KANUN TASARISI**

Madde 1- 23/2/1961 tarihli ve 257 sayılı Er ve Erbaş Harçlıkları Kanununa aşağıdaki madde eklenmiştir.

“Seferberlik tatbikatlarına veya eğitimlerine katılan yedek erbaş ve erlere ödenecek harçlık

Ek Madde 1- Seferberlik tatbikatlarına veya eğitimlerine katılan yedek erbaş ve erlere, tatbikat veya eğitim süresinin her günü için, 4857 sayılı İş Kanununa göre 16 yaşını doldurmuş işçilere uygulanmakta olan aylık asgari ücretin net tutarının,

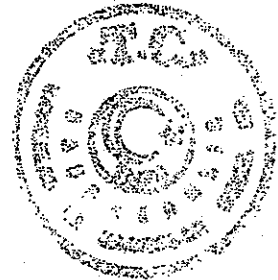
a) Çavuşlara % 100'ünün,

b) Onbaşılara % 90'ının,

c) Erlere % 75'inin,

otuzda biri tutarında ödeme yapılır.

Ancak, ilgili mevzuat gereğince, seferberlik tatbikatı veya eğitimi süresince; görevli buldukları kamu kurum veya kuruluşlarından, çalışmakta oldukları işyerlerinden veya tabi oldukları sosyal güvenlik kurumlarından maaş, ücret veya aylıklarını tam olarak almaya devam eden yedek erbaş ve erlere bu maddeye göre ayrıca harçlık ödenmez.”



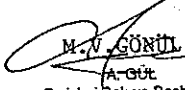






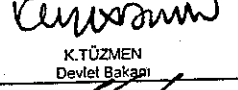


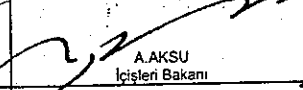
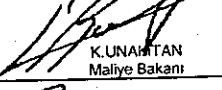



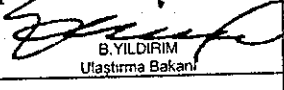


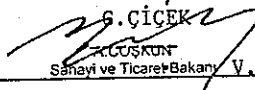
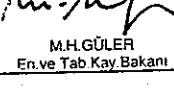


T/ 768

Madde 2 - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3 - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

RECEP TAYYİP ERDOĞAN
BAŞBAKAN

 M.V. GÖNÜL A. GÜT Dışişleri Bak ve Basb. Yrd. V.	 A. ŞENER Devlet Bak. ve Basb. Yrd.	 M.A. SAHİN Devlet Bak ve Basb. Yrd.	 B. BATALAY Devlet Bakanı
 A. BABACAN Devlet Bakanı	 M. AYDIN Devlet Bakanı	 G. AKŞİT Devlet Bakanı	 K. TÜZMEN Devlet Bakanı
 C. ÇİÇEK Adalet Bakanı	 M.V. GÖNÜL Millî Savunma Bakanı	 A. AKSU İçişleri Bakanı	 K. UNALTAN Maliye Bakanı
 H. ÇELİK Millî Eğitim Bakanı	 A. ERCEZEN Bayındırlık ve İskan Bakanı	 R. AKDAĞ Saglık Bakanı	 B. YILDIRIM Ulaştırma Bakanı
 S. GÜÇLÜ Tarım ve Köyişleri Bakanı	 M. BAŞESGİOĞLU Çalışma ve Sos. Gv. Bakanı	 S. ÇİÇEK Sanayi ve Ticaret Bakanı V.	 M.H. GÜLER En. ve Tab. Kay. Bakanı
 E. MUMCU Kültür ve Turizm Bakanı	 O. PEPE Çevre ve Orman Bakanı		

Dosya No.

101-960

1532