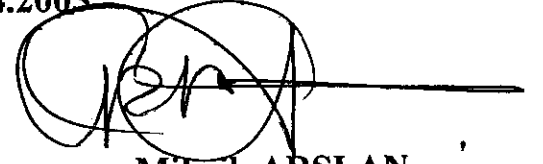


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

**Türk Teknikerler Odaları Birliği kurulması hakkında Kanun
Teklifimiz gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.**

Gereğini saygılarımla arz ederim.25.04.2005



**Mikail ARSLAN
Kırşehir Milletvekili**

GENEL GEREKÇE

Ülkemizin sanayileşerek bilgi çağını yakalaması süresince mesleki teknik eğitim almış olarak çalışan insanların önemi her geçen gün daha da artmaktadır.

Tekniker ve Yüksek Teknikerler, lise öğrenimi üzerine 2-3 yıllık Yüksek Okullarda mesleki teknik eğitim-öğretim alarak iş hayatına başlayan ve bu alanda ülkemizin bilgi ve teknoloji çağını yakalaması için belirli ölçeklerde tasarım ve proje yapan, uygulamasında da büyük sorumluluğu alan meslek mensuplarıdır.

Türkiye’de Mesleki teknik eğitim-öğretim almış meslek mensuplarından Mühendis ve Teknisyenlerin Oda’larının var olduğu ve bu iki meslek arasında yer alan Teknikerlerin 1911 yılından bu yana Oda’larının kurulmadığı, 12 Mayıs 1992 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren 3795 sayılı Kanunla mesleki teknik eğitimin her kademesinde unvan tanımları yapıldığı ve Teknisyenlerin TESK bünyesinde Odalaştığı, Mühendislerin ise 1954 yılından bu yana TMMOB bünyesinde mesleki odalar şeklinde kurumlaştıkları, bu nedenle aileleri ile birlikte 3 milyon tekniker unvanlı meslek mensuplarının da kurumlaşmasının zorunluluk haline geldiği görülmektedir.

Bu yapılmadığı taktirde halen Üniversiteler bünyesinde 555 Meslek Yüksek Okulunda Eğitim-Öğretim alan ve gelecek nesillerden de eğitim-öğretim alacak olanların var olduğu düşünüldüğünde toplumumuzun önemli bir kesimi olumsuz yönde etkilenmiş olacak ve teşkilatsız kalacaktır ve daha da önemlisi bu meslek mensuplarının yetiştirilmesi için harcanan milli servet boşa gidecektir.

Çıranklıktan Profesörlüğe bir bütün olan Mesleki teknik eğitim-öğretim zincirinin Teknisyen-Mühendis arasındaki kopukluğunu giderecek olan ve bu meslek mensuplarına iş hayatının her kademesinde görev, yetki ve sorumluluklarını yükleyecek olan bu kanun tasarısının yasalaşması Ülkemiz açısından yararlı olacaktır.

Meslek Odaları ve Birlikleri meslek mensuplarının verimli ve kaliteli çalışmasına imkan sağlarken çağın gereği olarak küçülen ama küçüldükçe de güçlenen devletin işlevlerini yerine getirmesinde de yararlı olacaktır.

Zaman zaman ülkemizde yaşanan doğal afet ve felaketlerin büyük boyutlarda can ve mal kaybıyla sonuçlanmasının nedenlerinin başında Tekniker mesleği mensuplarının ODA’ları olmadığı gerekçesiyle yapım ve kontrol kademelerinde yer alamaması gelmektedir.

Ülkemizin Avrupa Birliğine girmeye hazırlandığı şu günlerde Teknikerlik mesleği mensuplarının mesleklerini icra ederken yasalara dayanması, meslek disiplini ve meslek ahlakı çerçevesinde sorumluluk alarak toplumun yükünü paylaşması için Türk Tekniker Odaları Birliği kuruluşunu gerçekleştirmek fikri, her şeyden önce Avrupa Birliğine girme fikrine uygun düşecektir.

TÜRK TEKNİKER ODALARI BİRLİĞİ VE ODALARIN KURULMA GEREKÇESİ

a) a) Tekniker Odaları Birliği şeklinde teşkilatlanması, meslek bilgilerinin standart bir seviyeye yükselmesine ve uzmanlık kollarına ayrılmasına,

b) b) Teknikerlerin ihtisaslarına göre iş bulmalarına,

c) c) Teknik Personele önem verilerek bilgi seviyesi yüksek, uygulamacı teknik bir kadro oluşturulmasına,

d) d) Doğrudan uygulayıcı uygulayıcı nitelik taşıyan M.Y.O. mezunu teknik elemanları arasında meslek ahlakının oluşmasına ve yükselmesinin sağlanmasına, kötü niyetli tutarsız teknik elemanların takibi, cezalandırılması, kaliteli ve verimli iş görülmesinin temin edilmesine,

e) e) Teknik yayın çıkarılması, konferans, seminer, kongreler yapmak suretiyle, fikir alış verişinin sağlanması, bilgi edinilmesi ve teknik gelişmelerin yakından izlenmesine,

f) f) Uygulayıcı teknik eleman olarak, malzeme ve konstrüksiyon hakkında ülke şartlarına uygun teknik gereçlerin gerçekleştirilmesine ilişkin yönetmeliklerin şartnamelerin hazırlanmasına,

g) g) Çeşitli kademelerdeki teknik elemanların arasında kuvvetli bağlar ve iş uyumunun kurulması, mesleki faaliyetlerin her kademesinde çalışan teknik eleman ve işçilerin iyi bir işbirliği içinde çalışması, vasıflarının iyileştirilmesi, bilgilerini kabiliyetleri oranında yükseltmek ve daha yüksek kademelere ulaşmasını sağlayacak imkanlar hazırlanması konusunda önemli katkılar sağlayacaktır. Ülkemizde Dernekler Kanununa uygun olarak kurulmuş Tekniker Dernekleri vardır. Ancak bu işlerin dernekler vasıtasıyla yürütülmesi, amacı karşılamakta yetersiz olduğundan, Teknikerlerin ihtisaslarına göre ayrı ayrı ve Anayasa'nın 135. Maddesine göre Oda ve Odalar Birliği şeklinde teşkilatlandırılmasına ihtiyaç bulunduğundan bu teklif hazırlanmıştır.

Diğer taraftan; 10 Nisan 2000 tarih ve 24016 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Yapı Denetimi Hakkında" 595 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 5. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde;

"Yapı Müteahhidi, şantiye şefi ve proje müelliflerine ait siciller İl ve İlçe Yapı Denetim komisyonları tarafından verilen sicil raporlarına göre ilgili MESLEK ODALARI tarafından tutulur" hükmüne yer verilmiştir.

Yurdumuzun, çağın gereklerine göre yapılandırılmasına Tekniker ve Yüksek Teknikerlerin mesleki kazanımları ile görev ve sorumlulukları yadsınamaz. Buna rağmen, Birlik şeklinde örgütleşmedikleri için yukarıda belirtilen fıkra hükmü kapsamına girememektedirler, önemli fiili hizmetler yüklenmelerine rağmen etkinlikleri hukuksal olarak korunamamaktadır. Bu bakımdan da Tekniker ve Yüksek Teknikerlerin Birlik halinde Örgütleşmesinin ve Kurulan Odaların tabi oldukları Birlik tarafından denetlenmelerinin gerekliliği bir defa daha ortaya çıkmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Bu maddede “Türk Tekniker Odaları Birliği Kanunu’nun” Anayasa’nın 135. maddesinde yer alan esaslara göre kurulduğu belirtilmiştir.

Madde 2- “Birliğin Amaçları” başlığını taşıyan 2. Madde 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunun’da dikkate alınmak suretiyle düzenlenmiştir.

Madde 3- Anayasanın 135. maddesinin 23.07.1995 tarihli 4121 sayılı yasayla değiştirilmiş olan hükümleri dahilinde “Yasak Faaliyetler” düzenlenmiştir.

Madde 4- “Birliğin Organları” başlığını taşıyan bu maddede, zorunlu ve ihtiyari organlara yer verilmiştir. Birlik; Genel Kurulu, Genel Yönetim kurulu, genel Denetim Kurulu ve genel Disiplin kurulu zorunlu organlar olarak belirtilmiştir.

Madde 5- Birlik Genel Kurulu’nun toplanması esasları ile, delegelerin tespiti ve hukuki nitelikleri belirtilmiştir.

Madde 6- Birlik Genel Kurulu’nun görev ve yetkileri, en üst organ olma niteliği dikkate alınarak kapsamlı bir şekilde düzenlenmiştir.

Madde 7- Bu maddede “Birlik Genel Kurul Toplantısı’na ait esaslara ve uygulanması zorunlu kurallara yer verilmiştir.

Madde 8- Birlik Yönetim Kurulu’nun teşkilinde, kendisini oluşturan Odaların her birinin temsil edilmesini sağlayacak esaslar getirilmiştir. Ayrıca birlik Yönetim Kurulu’nda görev bölümü ve boşalma halinde yapılacak işlemler belirtilmiştir.

Madde 9- Madde içeriğinde, Birlik Yönetim Kurulu’nun başlıca görev ve yetkileri benzer kuruluş hükümleri de göz önüne alınarak düzenlenmiştir.

Madde 10- Kamuda çalışan Türk Tekniker Odaları Birliği ve Tekniker Odalarında görev alan Yönetim Kurulu Üyeleri ve süreli komisyonlarda görevli üyelerin Kamudaki görevlerinden ücretli izinli sayılmalarına yer verilmiştir.

Madde 11- Birlik Yönetim Kurulu’nun toplanma esasları ve nisapları ile devamsızlık halinde uygulanacak müeyyideye yer verilmiştir.

Madde 12- Bu maddede Birlik Denetleme Kurulu’nun teşkili esasları ile başlıca görev ve yetkileri belirtilmiştir.

Madde 13- Birlik Disiplin Kurulu’nun teşkili, görev ve yetkileri ile çalışma kuralları düzenlenmiştir.

Madde 14- Bu maddede Birliğin gelirlerinin neler olduğu hükme bağlanmıştır.

Madde 15- Teknikerlerin eğitim olanakları, kurumlar ve mensup oldukları meslek grupları esas alınmak suretiyle Odalarının kurulması esası getirilmiş ve onların tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olduğu belirtilmiştir.

Madde 16- Bu maddede Tekniker Odaları'nın ve Bölge Odalarının kurulması esasına yer verilmiştir.

Madde 17- Odaya üye olma, tabiiyet ve mesleki icraat yönlerinden koşula bağlanmıştır.

Madde 18- Bu maddede Odaların Organları belirtilmiştir.

Madde 19- Oda Genel Kurulu'nun oluşumuna yer verilmiştir.

Madde 20- Oda genel kurullarının başlıca görev ve yetkisi belirlenmiştir.

Madde 21- Oda genel Kurulu'nun toplanması esaslarına ve Genel kurul kararlarının tabi oldukları prosedüre yer verilmiştir.

Madde 22- Oda Yönetim Kurulu'nun oluşması ile ilgili esaslar yanında, her bir Odanın mesleki gruplar bakımından tabi oldukları bakanlıkların yetkileri de belirtilmiştir.

Madde 23- Bu maddede Oda Yönetim Kurulu'na seçilme yeterliliği ve yönetime ait esaslara yer verilmiştir.

Madde 24- Oda Yönetim Kurulu'nun başlıca görev ve yetkileri düzenlenmiştir.

Madde 25- Oda Yönetim Kurulu'nun Toplantı kurallarına yer verilmiştir.

Madde 26- Bu maddede Oda Denetim Kurulu'nun kuruluş esasları ve görevleri belirtilmiştir.

Madde 27- Oda Disiplin Kurulu'nun kuruluşu ve işleyişi hükümlerine yer verilmiştir.

Madde 28- Oda Disiplin Kurulu'nun görevleri, genel prensipler de dikkate alınmak suretiyle düzenlenmiştir.

Madde 29 - Odalara gelir sağlanacak unsurlar ayrı ayrı belirtilmiştir.

Madde 30 - Birlik ve Odaların Organlarının seçimlerine ait düzenlemeler; Anayasa'nın 135. maddesi hükümleri dahilinde, yargı gözetiminde gizli oy ve açık sayım yöntemi esas alınmak suretiyle yapılmıştır.

Madde 31 - Oda ve Birlik Organları'nın İdari ve Mali Denetimi, Anayasa'nın 135. Maddesinde yer alan ana kural dikkate alınarak tanzim edilmiştir.

Madde 32 - Odaların ve Birliğin yurt dışında temsili esaslarına yer verilmiştir

Madde 33 - Bu maddede, Tekniker ve Yüksek Teknikerlerin hizmetleri karşılığı olan ücret tarife cetvellerinin hazırlanmasına ait hükümler düzenlenmiştir.

Madde 34- Aidat borcunun tabi olduğu hükümlere yer verilmiştir.

Madde 35- Bu maddede, görev ile ilgili suçlara, Türk ceza Kanunu'nun devlet memurlarına ait hükümlerinin uygulanacağı belirtilmiştir.

Madde 36- “Yasaklara Uymama” başlığını taşıyan bu madde, kuruluş amaçları dışında faaliyet gösteren Birliğin ve Odaların sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ait hükümleri kapsamaktadır. Anayasa’nın 4121 sayılı kanunla değişik 135. maddesi hükmü dahilinde yargı kararına bağlanan düzenleme yapılmış, ayrıca milli güvenliğin ve kamu düzeninin tehdit edildiği durumlarda en büyük mülki amir de yetkili kılınmıştır.

Madde 37- Disiplin Cezaları: a) Uyarma / Kınama, b) Para cezası, a) Geçici olarak mesleki faaliyetten men, d) Odalardan ihraç.

şeklinde belirlenmiştir. Para cezası, zaman içinde değer kaybının önlenmesi amacıyla yasal asgari ücrete bağlanmıştır. Geçici olarak mesleki faaliyetten men ve ihraç cezaları ise 6235 sayılı T.M.M.O.B. Kanunu hükümleri dahilinde düzenlenmiştir.

Odadan ihraç dışında kalan disiplin hükümlerinin tekrerrüü ağırlaştırıcı sebep telakki edilmiştir.

Madde 38- Bu kanunda hüküm bulunmayan hallerde, uygulanacak kanunlar belirlenmiştir.

Madde 39- İlgili tüzük ve yönetmeliklere ait hükümlere yer verilmiştir.

Madde 40- Tekniker ve Yüksek Teknikerlerin, eğitim gördükleri Yüksek Tekniker Okulları belirlenmiş ve bunların konumlarına göre, tabi oldukları odalara kaydolma esasına getirilmiştir.

Madde 41- Yukarıdaki madde de belirtilen koşullara uyulmaması halinde uygulanacak müeyyide belirtilmiştir.

Geçici 1. Maddede Oda ve Odalar Birliği’nin kuruluşunda yetkili geçici Bakanlık belirlenmiştir.

Geçici 2. Maddede kanunun yayımından itibaren Tekniker ve Yüksek Teknikerlerin yapacağı işler belirlenmiştir.

Geçici 3. Maddede Tekniker Odaları Birliği’nin Kurucu Kurulunun oluşumu ile Genel Kurulu’nun toplanması için gereken işlemlerin kimler tarafından ve ne şekilde yapılacağı düzenlenmiştir. Birinci Odalar Birliği Genel Kurulu’nun görevlerine yer verilmiştir.

Madde 42- Yürürlüğe ilişkindir.

Madde 43- Yürütmeye ilişkindir.

TÜRK TEKNİKER ODALARI BİRLİĞİ KANUNU TEKLİFİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Kuruluş

MADDE 1

Türkiye sınırları içinde, meslek ve sanatlarını yürütmeye, mevzuat hükümleri dahilinde yetkili olup ta mesleklerini icra eden, her mesleki branş ve alandaki Tekniker ve Yüksek Tekniker'lerin "müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlerine uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak maksadı ile ihtisas dallarına göre oluşan Tekniker Odalarının katılacağı tüzel kişiliğe sahip ve aynı gereksinimle üst kurul niteliğinde "Türk Tekniker Odaları Birliği" kurulmuştur. Kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olan Birliğin ve Odaların merkezi Ankara'dadır. Yasal her türlü yazışma ve işlemlerde Türk Tekniker Odaları Birliği' ni oluşturan kelimelerin ilk harflerinin bir araya gelmesi ile oluşan TTOB kısaltması kullanılabilir.

Birliğin amaçları

MADDE 2

Kamu hizmetlerine yarar sağlayan, mesleki bir teşekkül olan Birliğin amaçları şunlardır;

a) a) Tüm teknikeri mesleki kazanımları dahilinde ihtisas kollarına ayırmak ve her ihtisas kolu için bir Oda kurmak, merkezde Yönetim Kurulu, Denetleme kurulu, Disiplin Kurulu gibi vazifelere yetecek kadar üyesi bulunmayan ihtisas mensuplarını Birlik Genel Kurul kararı ile en yakın Oda bünyesinde toplamak,

b) b) Kamunun ve memleketin menfaatleri, mesleğin gelişmesi, Oda mensuplarının hak ve yetkileri bakımından lüzumlu görülen bütün girişim ve faaliyetleri yapmak,

c) c) Birlik mesleki alanlarına giren konularda faaliyet gösteren kuruluşlarda verimliliği artırıcı, doğal kaynakların kullanım ve korunmasını ve üretim sürecinin çağdaş bilim ve teknolojinin gereklerine uygunluğunu sağlayıcı üretim program önerileri, norm ve standartları geliştirmek, kalite kontrolü yapmak, tüketicinin korunması, meslek faaliyetleri ile ilgili kuruluşlara önerilerde bulunmak,

d) d) Meslekle ilgili tüm mevzuatı ve normları, fenni şartnameleri incelemek ve bunlar hakkında görüş ve düşüncelerini ilgililere bildirmek,

e) e) Odalar arası uzlaşmayı sağlamak, çıkan mesleki anlaşmazlıkları çözümlmek ve uyulması gerekli mesleki kuralları belirlemek ve geliştirmek,

f) f) Ulusal ve uluslararası kuruluşlara mevzuat hükümleri dahilinde üye olmak ve mesleki toplantılara katılmak,

g) g) Bünyesindeki odaların ihtisas dallarına göre ilgili oldukları Bakanlıklarca öngörülen hususları yerine getirmek,

h) h) Teknikerlik mesleği mensuplarının müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin toplum yararına uygun olarak gelişmesini, mesleğin hizmet kalitesini artırmayı ve doğal kaynakların korunması ve geliştirilmesi için mesleki denetim faaliyetlerinde bulunmak, gerekli gördüğü yönetmelikleri yaparak, Resmi Gazete’de yayımlarını sağlamak,

Yasak faaliyetler

MADDE 3

a) Birlik ve Odalar kuruluş amaçları dışında faaliyette bulunamazlar.

a) Kanunla verilen görevlerin yerine getirilmesi ile ilgili olmayan toplantı yapamaz ve gösteri yürüyüşü düzenleyemezler.

b) Milli Güvenliđi ve Kamu Düzenini tehdit eden girişimlere başvuramazlar.

c) Birlik ve Odaların organlarının seçimlerinde siyasi partiler aday gösteremezler.

İKİNCİ BÖLÜM

Birliğin Kuruluş Esasları

Birliğin organları

MADDE 4

Birliğin organları şunlardır:

- 1- 1- Genel Kurul,
- 2- 2- Yönetim Kurulu,
- 3- 3- Denetleme Kurulu,
- 4- 4- Disiplin Kurulu.

Birlik Genel Kurulu

MADDE 5

Birlik Genel Kurulu;

Odaların, meslekte en az beş yıl kıdemli üyeleri arasından toplam üye sayısının %3'ü oranında ve 3 kişiden az olmamak üzere seçecekleri delegelerden,

Tabii delege olarak, Oda Başkanları ile Birlik Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurulu asil üyeleri ve Odaların delegelerinden oluşur.

Delegeler her Oda'nın olağan Genel Kurul toplantısında seçilir. Yeniden seçilmek mümkündür.

Delege sıfatı, müteakip olağan Genel Kurul için yapılacak delege seçimi tarihine kadar devam eder.

Birlik Genel Kurulunun görevleri

MADDE 6

Birlik Genel Kurulunun başlıca görevleri şunlardır:

- a) a) Birlik Yönetim, Denetim, ve Disiplin Kurullarının, yargı gözetimi altında gizli oyla asıl ve yedek üyelerini seçmek,
- b) b) Birlik Yönetim ve Denetleme Kurullarınca hazırlanan tüzük ve raporları görüşmek,
- c) c) Birliğin kuruluş amacına yönelik kararları almak,
- d) d) Odalar arası işbirliği kurmak, mesleki gelişmeler ve faaliyetler hakkında zeminler hazırlamak, lüzumlu tedbirler için kararlar almak ve esaslarını tespit etmek,
- e) e) Birlik Yönetim Kurulunun çalışmalarını, hesaplarını incelemek ve gerekli direktifleri vermek,
- f) f) Birlik gelir ve gider bütçesinin Kesin hesaplarını görüşüp onaylamak ve Oda'lardan alınacak pay oranını tespit etmek,
- g) g) Ödenekleri ve huzur hakkı ücretlerini belirlemek,
- h) h) Birlik adına taşınır, taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek, kaldırmak veya bu konularda Birlik Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- i) i) Birlik yönetim kurulunu ve denetleme kurulunu ibra etmek ve sorumlu görülenler hakkında disiplin soruşturmasına karar vermek,
- j) j) Yasalarla verilen yetkiler çerçevesinde amaçlarına uygun diğer kararları almak,
- k) k) Birlik payını mazeretsiz ve yazılı ihtarla rağmen ödemeyen, Olağan Genel Kurulunu yapmayan Odalar hakkında, Oda yetkisini askıya almak yada Oda'yı kapatmak üzere karar almak.

- l) l) Birlik Yönetim Kurulunun huzur hakkı ve sosyal ödeneklerini tespit etmek,
- m) m) İhtiyari organların kurulmasına karar vermek veya bu hususta Birlik Yönetim kurulunu yetkili kılmak,
- n) n) Gerektiği hallerde yeni meslek odalarının kurulmasına karar vermek veya mevcut odalara, yakın meslekte olanların katılımını sağlamak veya bu konularda Birlik Yönetim kuruluna Yetki vermek,
- o) o) Mevzuatta Birlik Genel kurulunca yapılması belirtilen diğer işlemleri yerine getirmek, başka bir organa bırakılmamış konuları karara bağlamak.

Birlik Genel Kurul toplantısı

MADDE 7

- a) Birlik Genel Kurulu her üç yılda bir Mart ayında Birlik Yönetim Kurulu kararı ile Yönetim Kurulu Başkanının daveti üzerine toplanır,
- b) Birlik Yönetim Kurulu kararı ile Yönetim Kurulu Başkanı, Birlik Genel Kurul delegelerinin beşte birinin veya Denetleme Kurulunun görüşme konularını belirten yazılı talebi en geç on beş gün içinde Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırarak zorundadır,
- c) Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az on beş gün önce günlük ve okuyucusu olan bir gazetenin Türkiye baskısında ilan edilir. Ayrıca da delegelere taahhütlü mektup ile gündem ve ilgili ekler gönderilmek suretiyle toplantıya çağırılır,
- d) Yapılan ilan ve gönderilen çağrıda; çoğunluk sağlanamaması nedeniyle toplantı yapılmazsa, yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de belirtilir,
- e) Birlik Genel kurulu, Delegelerin tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamamışsa, ikinci toplantıda bu çoğunluk aranmaz. Ancak Birlik Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulları asıl üyelerinin iki katını oluşturacak sayıda delegenin bulunması şarttır,
- f) Genel Kurul, ilanda belirtilen gün, yer ve saatte yapılır. Delegeler, Birlik Yönetim kurulunca düzenlenen delege listelerinde isimlerinin karşısına imza atarak toplantı yerlerine giderler. Toplantı, Birlik Yönetim Kurulu Başkanı, ikinci başkanı yada Yönetim Kurulunun, içinden belirleyeceği bir üye tarafından açılır ve gündemin birinci maddesi gereğince Başkanlık Divanı oluşturulur, Birliğin zorunlu organlarının üyeleri Başkanlık Divanına seçilemezler,
- g) Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Ancak Birlik Genel Kurulu delegelerinin beşte birinin imzası ile teklif edilen konularda Genel Kurul kararı ile gündeme ilave edilir. Genel Kurulda kararlar, hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır,
- h) Toplantı bitiminde Genel Kurul karar, tutanak ve diğer tüm belgeleri, seçilen yönetim kuruluna tutanakla teslim edilir.

Birlik Yönetim Kurulu

MADDE 8

a) Birlik Yönetim Kurulu, Birlik Genel kurulunca yargı gözetiminde gizli oyla yapılan seçimlerde, delegeler arasından her oda asil ve yedek yönetim kurullarında birer üye ile temsil edilmek üzere, üç yıl için seçilen üyelere oluşur. Birlik Yönetim Kurulu üye sayısı beş'ten aşağı olamaz. Asıl üyelerin katılımı ile toplantı yapılır,

b) Yönetim Kurulunda asil üyelere boşalma olduğunda, yedek üyelere sırayla, boşalan üye hangi Oda mensubu ise yerine o Oda'nın yedek üyesi çağırılır,

c) Birlik Yönetim Kurulunda, her meslek odasından en az bir kişinin bulunması zorunludur,

d) Yönetim Kurulu üyeleri, kendi aralarında bir Birlik Başkanı, bir Başkan Yardımcısı, bir Genel Sekreter ve bir Genel Mali Sekreteri gizli oyla seçer,

e) Yönetim Kuruluna, Başkanın bulunmadığı hallerde, Başkan Yardımcısı başkanlık yapar,

f) Birliğin hukuki temsilcisi Birlik Başkanıdır,

g) Birlik ve Yönetim kuruluna seçilebilmek için meslekte en az beş yıl kıdem olması ve en az iki yıl odanın üyesi bulunması şarttır.

Birlik Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 9

Birlik Yönetim Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

a) a) Genel Kurul Kararlarını uygulamak, Odaların çalışmalarını denetlemek ve kolaylaştırmak,

b) b) Birlik adına kanunla verilen yetkiler içinde görev yapmak,

c) c) Birlik Yönetim Kurulu Başkanına, her yıl fiyat artışına paralel olarak belirlenecek miktar kadar harcama yetkisi vermek,

d) d) Birlik idari işlerini yürütecek personeli tayin etmek ve ücretlerini tespit etmek, tüm istihdam tedbirlerini almak,

e) e) Bütçeyi yapmak ve uygulamak,

f) f) Birlik adına Genel Kurulca verilen yetkiye dayanarak taşınır, taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek, kaldırmak, bu konuda Yönetim Kurulu Başkanına veya bir Yönetim Kurulu Üyesine yetki vermek,

g) g) Oda'larca tespit edilen ilk giriş ve yıllık aidatların listelerini onaylamak, ilgili makamın tasdikine sunmak,

h) h) Birlik Yönetim Kurulu Başkanının çağrısı üzerine Genel Kurulu olağanüstü olarak toplamak, bu toplantıda yalnız bildirilen konuları görüşmek,

- i) i) Kanunla verilen diğer konularda karar almak,
- j) j) Birliği yurt içinde ve dışında temsil etmek,

MADDE 10

Kamuda görevli Türk Tekniker Odaları Birliği üyeleri;

a) Kamuda görevli Türk Tekniker odaları Birliği ve Tekniker odalarında görev alan Yönetim Kurulu Üyeleri, bu görevleri devam ettiği sürece, kurumlarından ücretli izinli sayılırlar,

b) Birlik Yönetim Kurulunca oluşturulan komisyonlarda görevlendirilen Kamudaki üyeler, Birlik Yönetim Kurulunun belirleyeceği ancak süreli olarak oluşturulacak komisyonlarda bu süre içerisinde Kamudaki görevlerinden ücretli izinli sayılırlar.

Birlik Yönetim Kurulu toplantıları

MADDE 11

Birlik Yönetim Kurulu her ay iki kez düzenli olarak salt çoğunlukla toplanır. Yönetim Kurulu Başkanının veya Yönetim Kurulu Üyelerinden en az üç kişinin görüşme konusunu yazılı olarak bildirmeleri üzerine olağanüstü de toplantıya çağırılır ve kararlar iştirak edenlerin salt çoğunluğu ile alınır. Toplantıların yapılabilmesi için, Birlik Yönetim Kurulu Üyelerinin salt çoğunluğunun bulunması zorunludur. Üyelerden biri mazeretsiz olarak toplantılara arka arkaya üç defa gelmezse istifa etmiş sayılır. Durum üyeye yazılı olarak bildirilir ve bu kanunun 8. Maddesinin (b) bendine göre hareket edilir. Birlik Başkanı veya Yönetim Kurulu Üyeleri kendileri ile ilgili konuların görüşülmesine katılamazlar.

Birlik Denetleme Kurulu

MADDE 12

Birlik Denetleme Kurulu, Birlik Genel Kurulunca, delegeler arasından yargı gözetiminde ve gizli oyla üç yıl için seçilen üç (3) asıl ve üç (3) yedek üyeden oluşur. Asıl üyelerin iştiraki ile toplantılarını yapar, asıl üyelerden birinin boşalması halinde yedek üyelerden ilk sıradaki üye çağırılır.

Birlik Denetleme Kurulu üyeleri, kendi aralarından birini Kurul Başkanı olarak seçer Denetleme Kurulu yılda en az bir defa toplanır. Birliğin işlem ve hesaplarını denetler ve bu hususta Genel Kurula rapor verir. Birlik Denetleme Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

1-Birlik Yönetim Kurulu faaliyetlerinin Genel Kurul Kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığının denetlenmesi,

2-Birlik faaliyetlerinin idari ve mali yönden mevzuata uygunluğunun denetlenmesi,

- 3-Gerektiğinde Genel Kurulun olağanüstü toplantıya çağırılması,
- 4-Birlik tüzüğünde gösterilen diğer denetleme görevlerinin yapılması,
- 5-Denetleme raporunun hazırlanarak Genel Kurula sunulması.

Birlik Disiplin Kurulu

MADDE 13

Birlik Disiplin Kurulu; Birlik Genel Kurulunca, delegeler arasında üç yıl için seçilen beş (5) asıl ve beş (5) yedek üyeden oluşur. Disiplin kurulu, Birliğin amaç ve ilkelerine aykırı hareket edildiği ileri sürülen hususlar hakkında soruşturma yapmak ve disiplin hükümlerini uygulamak yetkisine sahiptir. Disiplin kurulu; asıl üyelerin iştiraki ile toplantılarını yapar ve asıl üyelere birinin boşalması halinde, yedek üyelere ilk sıradaki davet edilir. Birlik Disiplin Kurulu üyeleri, kendi aralarından bir Başkan ve bir Başkan Yardımcısı seçerler.

Birliğin gelirleri

MADDE 14

Birliğin Gelirleri;

- a) Birliğe dahil odaların brüt gelirlerinin % 25'i,
- b) Birliğe ait mal varlığından sağlanan gelirler,
- c) Odalara sağlanacak her türlü basılı belge, defter, vb. ücretleri,
- d) Yardım ve bağışlar,
- e) Yayın ve hizmet gelirleri,
- f) Sosyal ve kültürel faaliyet gelirleri,
- g) a) Yasal diğer tüm gelirler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Tekniker Odaları

MADDE 15

Türkiye'deki veya Milli Eğitim Bakanlığı ve/veya YÖK tarafından denkliği onaylanmış yurtdışındaki meslek yüksek okulları, Tekniker ve Yüksek Tekniker okullarının ihtisas branşlarından mezun olan Teknikerlerin Oda'sı ayrı kurulur.

Odalar tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarıdır. Bu kanunda kullanılan Oda deyimi, ihtisas mesleklerine göre ayrı kurulacak olan Tekniker odasını ifade eder.

Odalar bu kanunun 2. maddesinde belirtilen amaç için Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılan işlerden yalnız odalarını ilgilendiren konular ile görevlidirler.

Odaların kuruluşu

MADDE 16

Türkiye Coğrafi Bölgesi içinde, kendi ihtisas dalında en az 100 meslek mensubu bulunan il merkezlerinde ve ihtisas dallarına göre ayrı ayrı kurulan Tekniker Odası, bulundukları ilin adı ile anılır. Yeterli sayıda ihtisas dalı mensubu bulunmayan ve Oda kurulamayan yerlerin en yakın Oda'ya bağlanmasına veya Bölge Odaları kurulmasına Birlik Genel Kurulunca veya Birlik Genel Kurulunun yetkili kılması halinde de Birlik Yönetim Kurulunca karar verilir.

Odalara üye olma koşulu

MADDE 17

Odalara üye olabilmek için Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşı olmak ve Türkiye hudutları içinde meslek sanatlarını icraya kanunen yetkili olmak şarttır.

Türkiye Cumhuriyeti Kanunlarına göre seçme ve seçilme hakkına sahip olanlar üyeliğe kabul edilir. (Kamu hizmetlerinden men edilenler, mahkemelerce yüz kızartıcı suçlardan ceza alanlar üye olamazlar)

Odaların organları

Madde 18

Odaların organları şunlardır:

- a) a) Genel Kurul,
- b) b) Yönetim Kurulu,
- c) c) Denetleme Kurulu,
- d) d) Disiplin Kurulu.

Oda Genel Kurulunun oluşumu

MADDE 19

Genel Kurul Oda'nın en yüksek organı olup, Oda'ya kayıtlı meslek mensuplarının katılmasıyla meydana gelir.

Oda Genel Kurulunun görevleri

MADDE 20

Oda Genel Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır;

- a) a) Oda'ların amaçlarının gerçekleştirilmesi için gerekli karar ve tedbirleri almak,

- b) b) Oda Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları Üyelerini yargı gözetiminde ve gizli oyla seçmek,
c) c) Birlik Genel kuruluna gidecek asıl ve yedek delegeleri (b) bendindeki esaslar dahilinde seçmek,
d) d) Oda için lüzumlu taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılmasına ilişkin karar almak veya bu konuda Yönetim Kuruluna yetki vermek,
e) e) Yönetim Kurulunun tekliflerini görüşüp karar vermek, meslek mensuplarının uymaları zorunlu mesleki kararların alınması konularında Birliğe tekliflerde bulunmak,
f) f) Oda bütçesini, kesin hesaplarını görüşüp tasdik etmek,
g) g) Yönetim ve Denetleme Kurulunun çalışmalarını ve raporlarını incelemek, ibra etmek gerektiğinde sorumlular hakkında disiplin soruşturması için komisyon kurmak,
h) h) Oda aidatlarını ve hizmet tarife cetvellerini görüşmek ve Birliğin onayına sunmak,
i) i) Oda'nın görevlerinden olan diğer işleri gündeme göre veya üyelerin teklifleri üzerine görüşerek karar bağlamak,
j) j) İlgili yerlerde şube ve temsilcilik açmak veya kapatmak yada Bu hususta Oda Yönetim Kurulunu yetkili kılmak,
k) k) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

Oda Genel Kurul toplantısı

MADDE 21

- a) Oda Genel Kurulu her üç yılda bir Ocak ayı içinde Oda Başkanının daveti üzerine gündemdeki maddeleri görüşmek üzere toplanır,
b) Oda Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim veya Denetleme Kurulu gerekli gördüğü hallerde Genel Kurulu Toplantıya çağırabilir,
c) Oda Yönetim Kurulu Başkanı, Oda'ya kayıtlı üyelerin beşte birinin görüşme konularını belirten yazılı talebi üzerine en geç on beş gün içinde Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırarak zorundadır,
d) Genel Kurul Toplantısı en az on beş gün önce mahalli bir gazetede ilan edilir. Ayrıca, Oda'ya kayıtlı üyeler mutlaka taahhütlü mektup ile çağırılır. Çağrı mektubunun toplantı gününden en az on beş gün önce taahhütlü olarak postaya verilmiş veya üyeye imza karşılığı tevdi edilmiş olması gereklidir. Davetiyede toplantı yeri, günü, saati ile gündemi ve ilk toplantıda yeterli çoğunluk olmadığı taktirde yapılacak ikinci toplantının yeri, günü ve saati ile gündemi yazılır,
e) Oda Genel kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, ikinci toplantıda katılan üye sayısı Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulları asıl üyelerinin toplamının iki katından az olamaz,

f) Genel Kurul, ilanda belirtilen gün, yer ve saatte yapılır. Üyeler, Oda Yönetim Kurulunca düzenlenen kayıtlı üye listelerinde isimlerinin karşısına imza atarak toplantı yerlerine girerler. Toplantı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı, ikinci Başkanı yada Yönetim Kurulunun, içinden belirleyeceği bir üye tarafından açılır ve gündemin birinci maddesi gereğince Başkanlık Divanı oluşturulur,

g) Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Ancak, üyelerin beşte birinin imzası ile teklif edilen konular da Genel Kurul Kararı ile gündeme ilave edilir. Genel Kurul toplantılarında kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır,

h) Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulu Üyeleri Başkanlık Divanına seçilemezler,

ı) Genel Kurul kararları bir tutanakla tespit edilir. Tutanak Başkanlık Divanı tarafından imzalanır ve Birliğe gönderilir.

Oda Yönetim Kurulu

MADDE 22

a) Oda Yönetim Kurulu; Genel Kurulca kendi üyeleri içinden yargı gözetimi ve gizli oyla iki yıl için seçilen en az (5) beş asıl ve (5) beş yedek üyeden oluşur. Asıl üyelerin katılmasıyla toplantı yapılır,

b) Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasından gizli oyla bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı bir Sayman ile Oda Sekreterini seçer,

c) Odanın hukuki temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanıdır,

d) Yönetim Kurulu asıl üyeleri arasında boşalma olursa yedeklerden sırasıyla en fazla oy alanlar getirilirler. Yeni üye il toplantıya çağırılır. Yönetim Kurulunun toplu olarak görevinden ayrılması veya asıl üye sayısının yarısından aşağıya düşmesi ve yedeklerinde kalmaması halinde Oda Genel Kurulu; Oda Denetçileri, ilgili Bakanlık veya Birlik Yönetim Kurulu tarafından toplantıya çağırılır ve düşen kurulların görev süresini tamamlamak üzere seçimler yapılır.

Seçilme yeterliliği ve yöntemi:

MADDE 23

a) a) Oda Yönetim Kurulu üyeleri odaya kayıtlı en az iki yıl kıdemi olan üyeler arasından seçilir. Süresi sonunda tekrar seçilebilir,

b) Oy pusulasına, Oda Yönetim Kurulu'na seçilecek asıl üye tam sayısının yarısından en az bir fazla, yani (3) üç isim yazılması zorunludur. Bundan noksan isim yazılmışsa oy pusulaları geçerli değildir. Oy pusulasına, seçilecek asıl üye sayısından fazla ad yazıldığı takdirde sondan başlanarak fazla adlar hesaba katılmaz,

c) Adaylar, aldıkları oy sayısına göre sıralanır ve en çok oy alandan başlamak üzere önce asıl, sonra yedek üyeler tespit edilir. Seçilme yeterliliğini kaybeden Yönetim Kurulu Üyelerinin görevi kendiliğinden sona erer.

Oda Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 24

Yönetim Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- a) a) Oda'nın bütçe teklifini düzenlemek ve bunu Genel Kurulun onayına sunmak,
- b) b) Oda Genel Kuruluna çalışmaları hakkında rapor vermek ve Genel Kurul kararlarını yerine getirmek,
- c) c) Oda adına Genel Kurulca verilen yetkiye dayanarak taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek ve kaldırmak veya bu konularda Birlik Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- d) d) Kanunla verilmiş diğer işleri yapmak,
- e) e) Oda ile ilgili tüm işleri görüşmek ve karar vermek,
- f) f) Oda Genel Kurulunca alınan kararları uygulamak, bu kanunla tanınan hak ve yetkileri iyi bir şekilde kullanmak ve Oda ile Birlik arasındaki iletişimi ve işbirliğini sağlamak,
- g) g) Oda Genel Kurulunca verilen yetkiye istinaden merkez ve taşrada Şube kuruluşunu karara bağlamak.

Oda Yönetim Kurulu toplantıları

MADDE 25

- a) Yönetim Kurulu normal olarak ayda iki defa toplanır. Oda Yönetim Kurulu Başkanı tarafından, doğrudan doğruya veya üyelere ikisinin görüşme konusunu belirten yazılı isteği üzerine, Oda Yönetim Kurulu acilen toplantıya çağırılır,
- b) Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde, Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur. Oda Yönetim Kurulu Başkanı veya Yönetim Kurulu Üyeleri, kendileriyle ilgili oldukları konuların görüşülmesine katılamazlar,
- c) Yönetim Kurulu kararları hakkında düzenlenen tutanak Başkan ve Üyeler tarafından imzalanır,
- d) Yönetim Kurulu Üyeleri Oda Sekreteri tarafından toplantıya çağırılır. Ardı ardına üç olağan toplantıya mazeretsiz olarak katılmamış üye, Yönetim Kurulu kararı ile istifa etmiş sayılır. Bu karara karşı, tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde Birliğe itiraz edilebilir.

Oda Denetleme Kurulu

MADDE 26

a) Denetleme Kurulu, Oda Genel Kurul Üyeleri arasından yargı gözetimi altında ve gizli oyla üç yıl için seçilecek üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Disiplin Kurulu Üyeleri Denetleme Kuruluna seçilemez.

b) Denetleme Kurulu Üyeleri, ilk toplantılarında kendi aralarında bir Başkan seçerler,

c) Denetleme Kurulu, Oda'nın işlem ve hesaplarını denetlemek ve bu hususta Genel Kurula rapor vermekle görevlidir,

d) Denetleme Kurulu yılda en az bir defa toplanır.

Oda Disiplin Kurulu:

MADDE 27

a) Oda Disiplin Kurulu, Oda Genel Kurul Üyeleri arasından yargı gözetimi altında ve gizli oyla üç yıl için seçilecek üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur. Oda Disiplin Kurulu, Oda Genel Kurulu tarafından üye sayısı (50) elliyeye kadar olan Oda'larda (3) üç, (50) elliden fazla olan Oda'larda (5) beş üyeden kurulur. Disiplin Kurulu üyesi (3) üç olan Oda'larda (1) bir, (5) beş olan Oda'larda (3) üç yedek üye seçilir,

b) b) Disiplin Kurulu yargı gözetiminde ve gizli oyla Genel Kurul Üyeleri arasında üç yıl için seçilir. Süresi dolan üye yeniden seçilebilir,

c) Üyeler kendi aralarında bir başkan seçerler. Üyelerin ayrılmaları halinde yerlerine sırasıyla en çok oy alan yedek üye çağrılır,

d) Disiplin Kurulu salt çoğunlukla toplanır. Kararlar üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır. Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur,

e) Başkanın bulunmadığı zamanlarda meslekte en kıdemli üye Kurula Başkanlık eder,

f) Oda Disiplin Kurulunun kararlarına karşı tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde Birlik Disiplin Kuruluna itiraz edilebilir.

Oda Disiplin Kurulunun görevleri

MADDE 28

Disiplin Kurulu; Oda Yönetim Kurulunun disiplin soruşturması açılması kararı üzerine veya ilgili Bakanlığın çağrısı ile üyeler hakkında disiplin soruşturması yaparak ilgili kararları verir ve kanunla tanınan diğer yetkileri kullanır.

Disiplin Kurulunca verilen cezalara karşı tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde Oda Yönetim Kurulu yoluyla Birlik Disiplin Kuruluna itiraz olunabilir. Ayrıca, bu cezalar Birlik Disiplin Kurulu onayından geçirilmedikçe yürürlüğe konulmaz.

Bu kararlara karşı yargı yolu açıktır.

Odaların Gelirleri:

MADDE 29

Odaların Gelirleri;

- a) a) Üye giriş ve normal yıllık aidatları,
- b) b) Oda hizmet ücretleri,
- c) c) Meslek belgesi ücretleri (İlgili merciler için Oda'dan alınan belgeler)
- d) d) Yayın gelirleri,
- e) e) Bağış ve yardımlar,
- f) f) Müteferrik gelirler ve para cezaları,
- g) g) Mesleki yarışmalarda derece ve mansiyon alanlarla jüriye üye seçilenlerin alacakları paraların %5'leri,
- h) h) Oda'ya ait mal varlığından sağlanan gelirler,
- i) i) Kültürel ve sosyal faaliyetlerden elde edilecek gelirler,
- j) j) Görevleri içine giren onaylamalardan alınacak ücretler,
- k) k) Yasal diğer tüm gelirler.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Ortak Hükümler

Birlik ve Odaların seçim esasları şunlardır:

MADDE 30

Birlik ve Odaların Seçim Esasları;

- a) a) Birliğin ve Oda'ların seçimleri gizli oyla yapılır.
- b) b) Seçim yapılacak Genel Kurul toplantısından en az on beş gün önce Oda ve Birlik seçimleri için üyeleri belirleyen liste, toplantının gündemi, yeri, günü ve saati ile çoğunluk olmadığı halde yapılacak ikinci toplantıya dair hususları belirten bir yazıyla üç nüsha olarak o yer İlçe Seçim Kurulu Başkanına müracaat edilir. Bir yerde birden fazla İlçe Seçim Kurulu bulunduğu takdirde görevli İlçe Seçim Kurulu, Yüksek Seçim Kurulunca belirlenir. Toplantı tarihlerinin, gündemde yer alan diğer konular göz önünde bulundurularak, görüşmelerin, bir Cumartesi günü akşamına kadar sonuçlanması ve seçimlerin, müteakip Pazar gününün 09:00, 17:00 saatleri arasında yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlenmesi zorunludur.

c) c) İlçe Seçim Kurulu Başkanı, gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlattırdıktan sonra seçime katılacak üyeleri belirleyen liste ile yukarıdaki fıkrada belirtilen diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ait diğer hususlar Oda ve Birlik ilan yerlerine asılmak suretiyle üç gün süre ile ilan edilir. İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar İlçe Seçim Kurulu Başkanı tarafından incelenir ve en geç iki gün içinde kesin karara bağlanır. Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ait diğer hususlar onaylanarak ilgili Oda veya Birliğe gönderilir.

d) d) İlçe Seçim Kurulu Başkanı, kamu görevlileri veya aday olmayan üyeler arasından bir başkan ile iki üyeden oluşan bir seçim sandık kurulu tayin eder. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirler. Seçim Sandık Kurulu Başkanının yokluğunda kurula en yaşlı üye başkanlık eder.

e) e) Seçim sandık kurulu, seçimlerin kanunun öngördüğü esaslara göre yürütülmesi, yönetimi ve oyların tasnifi ile görevli olup bu görevleri seçim ve tasnif işleri bitinceye kadar aralıksız olarak devam eder,

f) f) Dört yüz kişiden fazla delege bulunması halinde her dört yüz delege için bir oy sandığı bulunur ve her seçim sandığı için ayrı bir kurul oluşturulur. Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler İlçe Seçim Kurulu'ndan sağlanır ve sandıkların konulacağı yerler İlçe Seçim Kurulu Başkanı tarafından belirlenir,

g) g) Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutamakla tespit edilip seçim sandık kurulu başkanı ve üyeleri tarafından imzalanır. Birden fazla sandık bulunması halinde tutanaklar, İlçe Seçim Kurulu Başkanı tarafından birleştirilir. Tutanakların birer örneği seçim yerine asılmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilan edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süre ile saklanmak üzere İlçe Seçim Kurulu Başkanlığına teslim edilir,

h) h) Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, İlçe Seçim Kurulu Başkanı tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra İlçe Seçim Kurulu Başkanı yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilan eder ve ilgili Oda ile Birliğe bildirilir,

i) i) Oy verme işlemi gizli oy açık tasnif esaslara göre yapılır. Listede adı yazılı bulunmayan meslek mensubu oy kullanamaz. Oylar, oy verenin kimliğini, Oda veya Resmi Kuruluşça verilen resimli kimlik ile ispat etmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yeri imzalamasından sonra kullanılır. Oylar üzerinde İlçe Seçim Kurulu mühürü bulunan ve oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından her seçim için ayrı ayrı verilecek oy pusulalarına yazılmak ve mühürlü zarflara konulmak suretiyle kullanılır. Bunların dışında yazılan veya mühürsüz zarflara konulan oylar geçersiz sayılır,

j) j) İlçe Seçim Kurulu Başkanı seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük veya kanuna aykırı uygulama sebebi ile seçimlerin iptaline karar verdiği takdirde, süresi bir aydan az ve iki aydan fazla olmamak üzere seçimin yenileneceği Pazar gününü tespit ederek Oda ve Birliğe bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri bu madde ile kanunun öngördüğü diğer hükümlere uygun olarak yürütülür.

k) k) İlçe Seçim Kurulu Başkanı ve seçim sandık kurulu başkanı ile üyelerine, 298 sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunda belirtilen esaslara göre ücret ödenir.

Bu ücret ve diğer giderler Birlik ve ilgili Oda'ların bütçelerinden karşılanır,

l) l) Seçimler sırasında sandık kurulu başkan ve üyelerine karşı işlenen suçlar, Devlet Memurlarına işlenmiş gibi cezalandırılır. Seçimlerin düzen içinde ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesi amacıyla İlçe Seçim Kurulu Başkanı ve sandık kurulunun aldığı tedbirlere uymayanlara eylemin ağırlığına göre bu kanunda yazılı disiplin cezaları verilir.

Oda ve Birlik organlarını idari ve mali denetimi

MADDE 31

a) Tekniker Odaları Birliği üzerinde Maliye Bakanlığı ve Bakanlar Kurulu idari ve mali denetime yetkilidir.

b) Odalar üzerinde ise Maliye Bakanlığı ve ilgili Bakanlıklar idari ve mali denetime yetkilidir.

c) İlgili Bakanlıklar, Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile belirlenir.

Odaların ve Birliğin yurt dışında temsili

MADDE 32

Odaları veya Birliği temsil etmek üzere uluslararası toplantı ve kongrelere katılmak ilgili Bakanlıkların iznine tabidir.

Ücret

MADDE 33

Ücret, meslek mensuplarının hizmetlerine karşılık olan meblağı ifade eder. Ücretin asgari miktarları tarife ile belirlenir. Tarifedeki asgari ücretin altında görev kabulü disiplin cezasını gerektirir. Her Oda'nın Yönetim Kurulu, her yıl Ocak ayından geçerli olmak üzere branşlarına ait Teknikerlik hizmetleri karşılığında alacakları ücretleri gösterir birer tarife cetveli hazırlayarak birliğe gönderir. Birlik Yönetim Kurulu Odalar Yönetim Kurullarının tekliflerini göz önüne alarak gruplarına göre uygulanacak tarifeleri hazırlar ve ilgili Bakanlıkların tasdikine gönderir. Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girer.

Aidat borcu

MADDE 34

Her türlü Oda aidatı veya Odaların Birliğe yapacağı ödentiler tebliğinden itibaren otuz gün içinde ödenmediği takdirde İcra ve İflas Kanunu Hükümleri uygulanır.

Görevle ilgi suçlar

MADDE 35

Meslek Mensuplarına, görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işledikleri suçlardan dolayı fiillerinin niteliğine göre Türk Ceza Kanununun Devlet Memurlarına ait ilgili hükümleri uygulanır.

Yasalara uymama

MADDE 36

a) Kuruluş amaçları dışında faaliyet gösteren Birliğin veya Odaların sorumlu organlarının görevlerine son verilmesi ve yerlerine yenilerinin seçilmesine Adalet Bakanlığı'nın veya ilgili Bakanlıkların teklifine dayanarak yahut doğrudan isteği uyarınca bu kuruluşların bulundukları yer Cumhuriyet Savcılığınca açılacak dava üzerine o yerdeki Asliye Hukuk Mahkemesince karar verilir. Yargılama basit usule göre yapılır ve en geç üç ay içinde sonuçlandırılır.

Yukarıda yazılı organların görevlerine mahkemece son verilmesi halinde kararda görevlerine son verilen organları bu kanunda yazılı usullere göre seçecek kurulları toplamak üzere;

- 1) 1) Oda Yönetim Kurulu için Birlik genel Kurulu delegeleri arasından,
- 2) 2) Birlik Yönetim Kurulu için Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından,

beş kişi görevlendirilir.

Bu görevlendirilen kişilerce altmış gün içinde seçimler için gerekli işlem yapılır. Bu beş kişi Yönetim Kurulu yetkilerine sahiptir. Yeni seçilen organlar eski organların görev sürelerini tamamlarlar.

b) Ancak milli güvenliğin, kamu düzeninin, suç işlenmesi veya suçun devamını önlemin yahut yakalamanın gerektirdiği hallerde gecikmede sakınca varsa o yerin en büyük mülki amiri, Birlik veya Odayı faaliyetten men edebilir. Men kararı yirmi dört saat içinde görevli Asliye Mahkemesinin Hakiminin onayına sunulur. Hakim, kararını kırk sekiz saat içinde açıklar. Aksi halde bu karar kendiliğinden yürürlükten kalkar.

c) c) Tekniker ve Yüksek Teknikerler, kanunen kendilerine verilmiş olan unvandan başka bir unvan kullanamazlar.

Disiplin cezaları

MADDE 37

Mesleğin vakar ve onuruna aykırı fiil ve hareketlerde bulunanlarla görevlerini yapmayan veya kusurlu yapmakta ısrar eden veyahut da görevinin gerektirdiği güveni sarsıcı işlemlerde bulunan meslek mensupları hakkında Teknikerlik hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesi maksadı ile durumun nitelik ve ağırlık derecesine göre uygulanacak disiplin cezaları şunlardır;

- 1) 1) Uyarma; meslek mensubunun mesleğinin icrasında daha dikkatli davranması gerektiğinin yazılı olarak bildirilmesidir.
- 2) 2) Kınama; meslek mensubuna görevinde ve davranışında kusurlu sayıldığıının yazılı olarak bildirilmesidir.
- b) b) Para Cezası, kınamayı gerektiren fiillerin tekrarı halinde veya ağırlık derecesine göre, 4857 sayılı İş Kanunu dahilinde saptanan yasal asgari ücretin bir ile on aylık neti tutarında verilen cezadır.
- c) c) Görevini ifasında ve yetkilerin kullanılmasında hatalı uygulama yapan veya bu kanunda yer alan mesleğin genel prensiplerine aykırı harekette bulunanlara on beş günden altı aya kadar mesleki faaliyetten alıkoyma cezası verilir.
- d) d) Odalardan ihraç kararı ancak genel hükümlere göre medeni haklarını kaybetmiş olanlar veya meslek kuruluşlarından uzaklaştırılmalarında kesin zaruret görülenler hakkında verilebilir. 6231 sayılı Kanun 31inci maddesi gereğince bu kişiler Türk Tekniker Odaları Birliği tarafından derhal bütün ilgili yerlere ve kuruluşlara duyurulur.

Diğer kanunların uygulanması

MADDE 38

Bu kanunda hüküm bulunmayan hallerde Medeni kanun ve Dernekler Kanununun bu kanuna aykırı olmayan hükümleri ile Tebligat Kanunu hükümleri uygulanır.

Tüzükler ve Yönetmelikler

MADDE 39

Bu kanunla ilgili aşağıda belirtilen konular, Türk Tekniker Odaları Birliği Yönetim Kurulu ve Bayındırlık ve İskan Bakanlığı tarafından hazırlanan ve Bayındırlık ve İskan Bakanlığı tarafından onaylanan, tüzük ve yönetmeliklerle belirlenir.

- a) a) Odaların birinci derece ilgili olduğu Bakanlıklar,
- b) b) Müracaat usulleri,
- c) c) Belge verilmesi, unvan konulması,
- d) d) Üye kayıt defteri, meslek kütüğü ve sicil numarası,

- e) e) Üye aidatları,
- f) f) Taşınmaz mallara sahip olma ve kullanılması,
- g) g) Tekniker hizmetleri ücret esasları,
- h) h) Meslek mensuplarınca tutulacak defter, kayıtlar ve bunların bildirim hususları, cezalarını vermeye yetkili organlar,
- i) i) Disiplin kovuşturması yapılması konusunda karar verecek merci, disiplin cezalarını vermeye yetkili organlar, disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazın usul ve şartları ile ilgili diğer hususlar,
- j) j) Birlik ve Oda personelinin istihdam ve aylık hakları ile ilgili hususlar,
- k) k) Oda şubelerinin kuruluş ve çalışma usulünü belirleyecek yönetmelikler Odalar Birliğince, Birliğin kurulmasından itibaren altı ay içinde hazırlanır. Bakanlar Kurulunun onayından sonra Resmi Gazete de yayımlanır.

MADDE 40

Türkiye'deki veya Milli Eğitim Bakanlığı ve/veya YÖK tarafından denkliği onaylanmış yurt dışındaki, meslek yüksek okulları, Tekniker ve lise üstü üç yıl süreli teknik eğitim veren Yüksek Tekniker okullarının teknik bölümlerinden mezun olan Tekniker ve Yüksek Teknikerler, meslek ve sanatlarını uygulamaya yasal yetkili olup, mesleklerinin icrasını gerektiren işlerle meşgul olabilmeleri ve mesleklerini geliştirmek için, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 135inci maddesine göre ihtisasına uygun Oda'ya kayıt yaptırmak ve üyelik sıfatını muhafaza etmek mecburiyetindedir. Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüslerinde asli ve sürekli görevlerde çalışanlarda bu mecburiyet aranmaz.

MADDE 41

Bu Kanunun 39'ncu maddesinde yazılı hüküm ve görevleri yerine getirmeyen Teknikerler Türkiye'de mesleki faaliyet gösteremezler.

Geçici Madde 1- Bu Kanunun 39. Maddenin (a) bendinde belirtilen, ilgili Bakanlıklar belirlenene kadar, Bu Kanunun çıkmasında birinci derece yetkili olan Bakanlık Bayındırlık ve İskan Bakanlığıdır.

Geçici Madde 2 - Türkiye’de mevcut teknik branşlardaki bütün Tekniker ve Yüksek Teknikerler bu Kanunun yayımından itibaren 3 ay içinde, Bayındırlık ve İskan Bakanlığından alacakları birer beyannameyi doldurup, Bayındırlık ve İskan Bakanlığına veya bu Bakanlığın tayin edeceği Genel Müdürlük düzeyindeki kuruluşa vermeye mecburdurlar.

Geçici Madde 3 - Bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir ay içinde Bayındırlık ve İskan Bakanlığının tayin edeceği Genel Müdür düzeyindeki bir temsilciden ve en az on branşta, her branş için on teknikerden oluşan Kurucular Kurulu toplanır. Kurul, Kanunun yayımından itibaren üç ay içinde Türk Tekniker Odaları Birliği tüzüğü ile kurulacak Oda’ların hazırlıklarını ve ilk Genel Kurul toplantısı için gerekli bütün hazırlıkları tamamlar ve ilan eder. Kanunun yayımından itibaren altı ay içinde meslek mensupları arasında o tarihte faaliyette bulunan her branşta hizmette 5 yıl kıdemli üyeler arasından davetiye gönderilerek toplantıya davet edilir. Toplanan bu kurul; Türk Tekniker Odaları Birliği’nin Genel Kurulunu oluşturur. Genel Kurul toplantısını yönetmek üzere bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı ve üç de Sekreterden oluşan Başkanlık Divanı oluşturulur. Genel Kurul, kararlarını çoğunlukla alır. Yalnız tüzükle ilgili kararlarda üçte iki çoğunluk aranır.

Birinci Odalar Birliği Genel Kurulu’nun Görevleri;

- a) a) Kurucu Kurul tarafından hazırlanmış bulunan Odalar Birliği tüzüğünü müzakere ve kabul etmek,
- b) b) Kurulması gereken ve Kurucu Kurul tarafından hazırlanmış olan Oda’ları tespit etmek ve Oda oluşturması mümkün olmayan meslek mensuplarının hangi Oda’ya kayıtlı olacaklarını inceleyip karara bağlamak,
- c) c) Odalar Birliği Yönetim Kurulu asıl ve yedek üyelerini seçmek,
- d) d) Odalar Birliği Disiplin ve Denetim Kurullarını oluşturmak.

Yürürlük

Madde 43- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 44- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.