

2/421-10441/31515



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 09.04.2005
Sayı : 281

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamuya Personel Alımında Sözlü Sınav Yapılamayacağı Hakkında Kanun teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur. Gereğini arz ederim.

Şevket GURSOY
Adıyaman Milletvekili

KAMUYA PERSONEL ALIMINDA SÖZLÜ SINAV YAPILAMAYACAĞI HAKKINDA KANUN

GENEL GEREKÇE

Kamuya personel alımında esas alınan kriterlerin objektif olmaması alımı yapan komisyonların keyfi davranışlarına zemin hazırlamakta bu durum da halkın devlete olan güvenini erozyona uğratmaktadır. Getirilen düzenleme ile sözlü sınav yöntemiyle personel alımının önü kapatılmakta böylece objektif kriterlere dayalı sistem getirilmek istenmektedir. Öte yandan önce geçici kadroya alınıp sonra sürekli kadrolara aktarma yapılmak suretiyle hakkın kötüye kullanılmasının önü kapatılmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. Madde ile kamuya personel alımında Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yapacağı yazılı sınavların esas alınması sağlanmakta, sözlü sınav yönteminin önü kapatılmakta, geçici personellerin sürekli kadrolara aktarılmasının önü kapatılmakta, yetenek gerektiren alanlara alınacak personel için ilgili kurumların hakları saklı tutulmaktadır.

Madde 2. Yürürlük maddesidir.

Madde 3. Yürütme maddesidir.

KAMUYA PERSONEL ALIMINDA SÖZLÜ SINAV YAPILAMAYACAĞI HAKKINDA KANUN

Madde 1. Kamu kurumlarına personel alımında Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılacak yazılı sınavlar esas alınır. Sözlü sınav yapılamaz. Sürekli kadrolara yapılacak atamalarda, her ne ad altında olursa olsun geçici süreyle istihdam edilen personel ile açıkta bulunan adaylar arasında hiçbir şekilde ayırım yapılamaz. Sunuculuk, hatiplik, devlet sanatçılığı gibi kadrolara alınacak personel için ilgili kurumlar hakkındaki kanun hükümleri saklıdır. Ancak ilgili kurumdan (1) kişi, Devlet Personel Dairesi Başkanlığından (1) kişi, Maliye Bakanlığından (1) kişi, ÖSYM'den (1) kişi ve YÖK' ten (1) kişi olmak üzere kurulacak komisyon tarafından sözlü sınavı yapılır. Bu kurumlara alınacak personel için de ölçülebilir kriterler kullanılması asıldır.

Madde 2. Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3. Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

