7/5457

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

**Sayı** : B.07.0.BMK.0.12-22 15.04.05* 6807

**Konu** : Yazılı Soru Önergesi

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

**İlgi** : 04/04/2005 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/5457-10176/30922 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan, Trabzon Milletvekili Sayın Asım AYKAN' a ait 7/5457 esas numaralı yazılı soru önergesinde belirtilen hususlar değerlendirilmiş ve Bakanlığımız görüşü aşağıda belirtilmiştir.

Bilindiği üzere, "Uzun Vadeli Strateji ve Sekizinci Beş Yıllık Kalkınma Planı"nın "Kamu Hizmetlerinde Etkinliğin Artırılması" başlıklı dokuzuncu bölümünde, kamu kesiminde ücret adaletsizliğinin olduğu tespiti yapılarak, bu adaletsizliğin asıl ücret dışında çok sayıda ek ödemelerin ortaya çıkmasından kaynaklandığı ve bu bağlamda ücret rejimindeki karmaşıklığın daha da arttığı ifade edilmektedir. Bu karmaşıklığı gidermek için personel rejimi konusunda kariyer ve liyakatin esas olacağı, çok sayıda ödeme kalemini içeren karmaşık ücret sisteminden vazgeçilerek ortak ve eşit işe eşit ücret ilkesine dayalı bir sisteme geçilmesinin esas alınacağı belirtilmektedir.

Diğer taraftan, Hükümetin Acil Eylem Planında "Devlet Personel Rejimi Reformu"nun gerçekleştirilmesi, bu kapsamda bütün kamu kurum ve kuruluşlarında norm kadro uygulamasına geçilmesi, göreve alma ve yükselmede objektif kriterlerin getirilmesi, statülerin azaltılması ve benzeri statüler arasındaki ekonomik ve sosyal farklılıkların giderilmesi, maaş ve ücret sisteminin sadeleştirilmesi ve dengesizliklerin ortadan kaldırılması, esnek çalışma usulleri ve uzun vadede performansa dayalı ücret sistemine geçilmesi yönünde hedefler belirlenmiş olup, söz konusu hedefler çerçevesinde çalışmalar halen yürütülmektedir.

Bilgilerine arz ederim.

**Kemal UNAKITAN**
**Maliye Bakanı**