7/5965

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.12.3/37

Konu : Yazılı Soru Önergesi

07.06.05* 10821

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğünün 13/5/2005 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/106-443-6/2216 sayılı yazısı.

İlgi yazı ekinde alınan İzmir Milletvekili Sayın Bülent BARATALI'nın Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği ve Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Sayın Bakanımız tarafından cevap verilmesini istediği 7/5965 esas numaralı yazılı soru önergesinde belirtilen hususlar değerlendirilmiş ve Bakanlığımız görüşü aşağıda belirtilmiştir.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 inci maddesinde; "Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu hükümlerine göre almakta olan personelden (kadro karşılık gösterilmek suretiyle sözleşmeli olarak çalışan personel dahil), Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen dillerden yine bu iki kurum tarafından tespit olunan esas ve usuller çerçevesinde yapılan yabancı dil seviye tespiti sonunda her bir dil için (A) düzeyinde başarılı olanlara 1500, (B) düzeyinde başarılı olanlara 600, (C) düzeyinde başarılı olanlara 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı geçmemek üzere Maliye Bakanlığının teklifi ve Başbakan onayı ile belirlenecek miktarlarda aylık yabancı dil tazminatı ödenebilir.

Ödenecek yabancı dil tazminatı farklı diller için farklı miktarlarda belirlenebileceği gibi, personelin görev yeri, kadro unvanı ve sorumluluğuna, bildiği yabancı dil sayısına ve düzeyine göre de farklı miktarlarda belirlenebilir." hükmü yer almaktadır.

Bu hüküm uyarınca, 15.4.1997 tarihinden itibaren ödenecek yabancı dil tazminatı miktarları Bakanlığımızın teklifi üzerine Başbakanlık makamının 11.4.1997 tarihli onayı ile yürürlüğe konulan Esaslar ile tespit edilmiş bulunmaktadır. Anılan Esaslarda, yabancı dil bilgisinden kurumlarınca yararlanılmayan personelden;

Bulgarca bilenlere;
-A düzeyi için 2.486.000 TL,
-B düzeyi için 1.657.000 TL,
-C düzeyi için 828.000 TL,

Diğer dilleri bilenlere;
-A düzeyi için 750 gösterge,
-B düzeyi için 500 gösterge,
-C düzeyi için 250 gösterge,

rakamının aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılacağı düzenlenmiştir.

7/5965

Söz konusu Esasların yürürlüğe girdiği 15.4.1997 tarihi itibarıyla, Bulgarca bilenlere A düzeyi için 2.486.000 TL, B düzeyi için 1.657.000 TL, C düzeyi için 828.000 TL ödeme öngörülmüş iken; aynı tarihte aylık katsayısının 3.315 olduğu göz önüne alındığında, diğer dilleri bilen personele A düzeyi için 750 göstergenin karşılığında 2.486.000 TL, B düzeyi için 500 göstergenin karşılığında 1.657.000 TL, C düzeyi için 250 göstergenin karşılığında 828.000 TL yabancı dil tazminatı ödenmesi sağlanmıştır.

Görüldüğü gibi, Esasların yürürlüğe girdiği tarihte yabancı dil bilgisinden kurumlarınca yararlanılmayan personel bakımından ödenen dil tazminatında herhangi bir fark bulunmamasına rağmen, Bulgarca bilenlerin dışında kalanlar açısından tazminat göstergesine bağlı ödemeler, aylık katsayı artışlarına paralel olarak zamanla artmış ve Bulgarca bilenlerin aleyhine bir durum ortaya çıkmış bulunmaktadır.

Bilindiği üzere, "Uzun Vadeli Strateji ve Sekizinci Beş Yıllık Kalkınma Planı"nın "Kamu Hizmetlerinde Etkinliğin Artırılması" başlıklı dokuzuncu bölümünde, kamu kesiminde ücret adaletsizliğinin olduğu tespiti yapılarak, bu adaletsizliğin asıl ücret dışında çok sayıda ek ödemelerin ortaya çıkmasından kaynaklandığı ve bu bağlamda ücret rejimindeki karmaşıklığın daha da arttığı ifade edilmektedir. Bu karmaşıklığı gidermek için personel rejimi konusunda kariyer ve liyakatin esas alınacağı, çok sayıda ödeme kalemini içeren karmaşık ücret sisteminden vazgeçilerek ortak ve eşit işe eşit ücret ilkesine dayalı bir sisteme geçilmesinin esas alınacağı belirtilmektedir.

Bu tespite paralel olarak, Acil Eylem Planında "Devlet Personel Rejimi Reformu"nun gerçekleştirilmesi, bu kapsamda bütün kamu kurum ve kuruluşlarında norm kadro uygulamasına geçilmesi, göreve alma ve yükselmede objektif kriterlerin getirilmesi, statülerin azaltılması ve benzeri statüler arasındaki ekonomik ve sosyal farklılıkların giderilmesi, maaş ve ücret sisteminin sadeleştirilmesi ve dengesizliklerin ortadan kaldırılması, esnek çalışma usulleri ve uzun vadede performansa dayalı ücret sistemine geçilmesi yönünde hedefler belirlenmiş olup, söz konusu hedefler çerçevesinde çalışmalar halen yürütülmektedir.

Devlet Personel Rejimi Reformu kapsamında, yabancı dil tazminatı konusunda da gerekli düzenlemelerin yapılması öngörülmektedir.

Bilgilerine arz ederim.

Kemal UNAKITAN
Maliye Bakanı

DAĞITIM:
Gereği:
Türkiye Büyük Millet Meclisi Bşk.na

Bilgi:
Başbakanlığa