

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
(Sn.Güldal AKŞİT)

SAYI : B.02.0.007/00.721
KONU : Yazılı Soru Önergisi

13.4.2005

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 31.03.2005 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-10096 sayılı yazısı.

İlgili yazı ile Adana Milletvekili Sayın N.Gaye ERBATUR'a (10 adet) ait Yazılı Soru Önergeleri hakkındaki bilgileri içeren cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Güldal AKŞİT
Devlet Bakanı

Dağıtım:

Gereği :

- TBMM Genel Sekreterliği
(Kanunlar ve Kararlar Dai.Bşk.)
Ek: 10 Yazı (2'şer Nüsha)

Bilgi :

- Başbakanlık
(Kan.ve Kar.Gen.Müd.)
Ek: 10 Yazı

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF.DR.N.GAYE ERBATUR'UN
7/5356 NOLU SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR**

"Kadınların işgücüne katılımı konusunda herhangi bir ayrım yoktur. Bu konuda bir de Başbakanlık tarafından genelge yayınlanmıştır. Ülkemizde istihdama katılımda kadınların erkeklerin gerisinde olduğu görülmektedir. Bunun nedeni kadınların tarım sektöründen kopmalarıdır. Kadınlarımız, sanayi ve hizmet sektörüne yönelmektedir. Bu durum kadınların ücretli işçi konumuna geçtiğini gösterir. " Türk hükümeti tarafından hazırlanan BM Kadına karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) raporunun sunumunda gerçekleşen konuşmanıza binaen;

SORU 1 :

Kadınların işgücüne katılımı konusunda herhangi bir ayrım yoksa, İşkur neden iş ilanlarında cinsiyet belirtmektedir?

CEVAP 1:

Söz konusu Kurum cinsiyet ayrımını çağrıştırmaması amacıyla işgücü talep formlarında cinsiyet ayrımını içeren düzenlemeleri kaldırmıştır. Ancak, bazı işyerleri açık işin özelliğine göre kuruma vermiş oldukları işgücü taleplerinde istedikleri işgücünün erkek yada kadın olmasını istemektedirler. İŞKUR bu tür talepleri işyerleri ile yapılan görüşmelerde cinsiyet ayrımının kaldırılmasını istemektedir. Ancak, nihai kararı işveren belirlemektedir. Kurum olarak bu durumlarda mümkün olduğunca kadınların işgücüne katılım konusunda herhangi bir ayrıma izin vermemektedir.

SORU 2:

Geçtiğimiz günlerde Maden Teknik Arama Kurumu tarafından yayınlanan ve cinsiyet belirtilen ilan ile beyanınızda atıfta bulunduğunuz Başbakanlık genelgesine aykırı bir uygulama yapılmış olmuyor mu? Böyle uygulamaları nasıl engellemeyi düşünüyorsunuz?

CEVAP 2:

Maden Teknik Arama Genel Müdürlüğü'nün cinsiyet belirtilen iş ilanı ile ilgili olarak Bakanlığımıza bağlı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'ne göndermiş olduğu yazıyla, ilanda yer alan nitelik belirlenmesinde kesinlikle bir ayrımcılığın düşünülmendiğini ve bir çok branşta eleman alımında bir cinsiyet ayrımına gidilmediği belirtilmiştir.

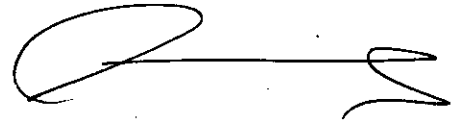
Anılan yazıda ayrıca, söz konusu Kurumun 2804 sayılı Kuruluş Kanununun 2. maddesinde öngörüldüğü üzere, Ülkemizin jeolojik yapısının tanımlanması ve doğal kaynaklarının bulunması için jeolojik bilgilerin üretimi, yeni maden yataklarının ortaya çıkarılması, işletilen maden yataklarındaki problemlerin çözülmesi gibi madencilik sektörüne hizmet verecek altyapı çalışmalarını ve araştırmalarını yürütmekle görevli olduğu ve Kurumun bu görevini yürütürken büyük bir yoğunlukla arazide, genellikle de meskun olmayan mahallerde oldukça zor ve meşakkatli şartlarda hizmet verdiği belirtilmektedir.

Bu nedenle; öteden beri arazide büyük bir yoğunlukla erkek jeoloji mühendisi çalışmış, bayan jeoloji mühendisleri ise genellikle merkezde, laboratuvarlar, paleontoloji, mineraloji, müze vb. birimlerde çalıştıkları, bazı bayan mühendislerin zaman zaman araziye çıktıkları ancak bu durumun kısa süreli olmaktan öteye gidemediği de bildirilmiştir.

Diğer taraftan 2000 yılında Kuruma açıktan alınan 38 mühendisin 17'sinin bayan olduğu, bunlardan arazide yararlanılamadığı ve dolayısıyla Merkez Birimlerinde değerlendirilmek zorunda kaldığı da vurgulanmıştır.

Personel alımlarında cinsiyet ayrımcılığı yapılmamasına ilişkin "Personel Temininde Eşitlik İlkesine Uygun Hareket Edilmesi" konulu 2004/7 sayılı Başbakanlık Genelgesi 15 Ocak 2004 tarihinde 25347 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, tüm kamu kurum ve kuruluşlarının söz konusu Genelgeye uymaları zorunludur.

Saygılarımla.



Güldal AKŞİT
Devlet Bakanı