7/4107

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 6639
Konu :

ANKARA

10.12.2004

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: a) TBMM Başk.nın, 23.11.2004 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/4107-8051/25335 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 25.11.2004 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-394-2/5458 sayılı yazısı.
c) Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu Başkanlığının, 07.12.2004 tarih ve B.02.1.TBT.0.70.71.01/1509 sayılı yazısı.

Ankara Milletvekili Sayın İsmail DEĞERLİ'nin, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği 7/4107 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: İlgi (c) yazı ve eki soru önergesi cevabı (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

7/4107

TÜRKİYE BİLİMSEL VE TEKNİK ARAŞTIRMA KURUMU
TÜBİTAK Atatürk Bulvarı No: 221 Kavaklıdere, 06100 ANKARA • Telefon : (0.312) 468 53 00 • Faks : (0.312) 427 26 72

SAYI : B.02.1.TBT.0.70.71.01/1503
KONU: Soru Önergesi

07./12/2004

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İLGİ: 26.11.2004 tarih ve 6333 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Sayın İsmail DEĞERLİ'nin cevaplandırılmasını istediği 7/4107 esas no'lu yazılı soru önergesine ilişkin Kurumumuzun cevapları ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize saygılarımla arz ederim.

Prof.Dr. Nüket YETİŞ
Başkan Vekili

EK: Cevaplar (2 sayfa)

DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 08.12.2004
SAYI : 6639

7/4107

Ankara Milletvekili Sayın İsmail DEĞERLİ'nin 7/4107 Esas No'lu Yazılı Soru Önergesinin Cevapları

SORU 1- Bir Bilim Kurulu olan TÜBİTAK'tan 50 kişi neden ayrılmış veya uzaklaştırılmıştır?

CEVAP 1- Kurumumuzdan 11.01.2004–07.10.2004 tarihleri arasında görevden ayrılan 50 personel:

- Belirli süreli sözleşmeyle çalışan 15 kişiden 11'i (Doktora ve üstü) 2547 sayılı YÖK Kanunu'na göre geçici olarak görevlendirilmiş ve sözleşme bitimi üniversitelerine geri dönmüşlerdir. Diğer 4 kişi ise (Lisans) emekli statüde belirli süreli sözleşmeyle çalışmakta iken sözleşme sonunda görevleri sona ermiştir.
- 1 kişinin (Lisans) iş akdi 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II-a maddesine göre (İş sözleşmesi yapıldığı sırada, sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek, yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması nedeniyle) fesih edilmiştir.
- 9 kişinin (3 Y.Lisans, 4 Lisans, 2 Lise) iş akdi 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesine göre (Yeterli performans göstermedikleri, işin ve işyerinin gereklerini yerine getiremedikleri gerekçesi ile) fesih edilmiştir.
- 13 yemekhane personelinin (3 lise, 4 Ortaokul, 6 İlkokul) iş akdi 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesine göre (Kurumumuz 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındadır. Öğle yemeği hizmeti süreklilik gerektiren iş olması nedeniyle hizmet alımları kısımlara bölünemeyeceği, açık ihale ve belli istekliler arasında ihale usulü temel usul olacağı 4734 sayılı Kanun'un 5.Maddesinde belirtilmektedir. Söz konusu Kanun'un 9.Maddesinde ise yaklaşık maliyetin bir hesap cetvelinde gösterilmesi zorunlu olduğundan bir yıllık yemek yapma işinde her türlü yemek menüsü ve malzemesi ile birlikte günümüz piyasa koşullarından fiyat tespitini yapmaktaki güçlük, (yaklaşık maliyeti belirleme zorluğu) ayrıca yıllık ihalelerde; istekliler tarafından yıllık fiyat verme zorluğu, Kurum açısından da bu malzemelerin stoklama imkansızlığı nedeniyle zorunlu olarak öğle yemeği hizmetinin dışarıdan satın alınması kararlaştırılmış ve gerekli işlemler başlatılmış, 31.05.2004 tarihinden geçerli olarak öğle yemeği hizmeti dışarıdan satın alınmaya başlanmıştır. Bu nedenle, yemekhane personelinin TÜBİTAK bünyesinde çalışabilecekleri bir işyeri de bulunmadığından işyeri gereği olarak iş sözleşmeleri İdari ve Sosyal İşler Müdürlüğü'nün görüşü alınarak) fesih edilmiştir.
- 12 matbaa personelinin (1 Lisans, 1 Ön lisans, 1 Lise, 5 Ortaokul, 4 İlkokul) iş akdi (Kurum matbaası konusunda yapılan fizibilite çalışmalarında; Matbaadaki Mevcut makinelerin hem fiziki ve hem de teknolojik olarak eskimiş olması ve teknolojinin yenilenebilmesi noktasında ciddi yatırımlara ihtiyaç duyulması, diğer yandan Başkanlık ile Ankara'da ki diğer TÜBİTAK birimleri ve TÜBA'ya yapılan bir yıllık basım işlerinin tamamının hizmet alımı yoluyla dışarıdan satın alınması ile Kurum Matbaası'nda basılması arasındaki farkın, bu birimde çalışan personelin Kuruma maliyetinin çok altında bulunmasının, reel olarak Matbaanın verimli bir işletme olmaktan uzaklaşmış olduğu gerekçesi ile Bilim Kurulunca kapatılmasına karar verilmiş olup, ilgili personelin başka birimlerde kadroları gereği istihdam edilme imkanı bulunmaması nedeniyle.)4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesine göre fesih edilmiştir.

SORU 2- Bu kişiler fazla kadro nedeniyle uzaklaştırılmışsa 42 tecrübesiz kişinin alınma gerekçesi nedir?

CEVAP 2- Kurumumuzdan 11.01.2004 – 07.10.2004 tarihleri arasında göreve başlayan 42 personel:

- 17 kişiden, 9 kişi 2547/38.(Doktora ve üstü), 4 kişi 278/19. (3 Doktora ve üstü, 1 Y.Lisans) maddeleri gereğince görevlendirilmiş ve 4 kişi (1 Doktora ve üstü, 1 Y.Lisans, 2 Lisans) tam zamanlı kadrolu olarak işe alınmıştır. (Kurumumuzun temel hedeflerine ulaşabilmesi ve ortaya çıkan uluslar arası süreçlerde kurumumuza verilen rollerin hızlı, verimli ve kaliteli bir şekilde gerçekleşmesi için gerek 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu gerekse 278 sayılı TÜBİTAK Kanunu'nun cevaz verdiği bu tür görevlendirmelere ihtiyaç duyulmuştur.)
- 22 kişi (4 Y.Lisans, 17 Lisans, 1 Ön Lisans) sahip oldukları bilgi ve donanımlara göre personel ihtiyacı doğan AR-GE birimlerinde araştırma ve araştırma destek personeli olarak istihdam edilmiştir.
- 2 Kısmi zamanlı personel (2 Lisans) (Kurumumuzun yasal süreçlerinde hukuki danışmanlık yapmak üzere) istihdam edilmiştir.
- 1 sağlık personeli (Hemşire) sağlık hizmetleri biriminde çalışanlarımızın sağlık problemlerinin çözülmesi konularında hizmet vermek üzere) istihdam edilmiştir.

SORU 3- Sayın Prof.Dr. Namık Kemal PAK hakkındaki mahkeme kararını uygulamayı düşünüyor musunuz? Yüce mahkemenin kararını uygulamayacaksanız sebebini açıklar mısınız?

CEVAP 3- Sincan Ağır Ceza Mahkemesi Başkanlığı'nın 25.11.2004 tarih ve E: 2004 /1183 Değ.İş.K: 2004/1183 Müt. Kararı uyarınca, Prof.Dr.Namık Kemal PAK ve diğerleri hakkında görevi kötüye kullanmak suçunu işledikleri yönünde delil bulunduğu gerekçesiyle kamu davası açılmasına hükmedilmiştir. Ayrıca Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'nın Hz. 2004/96910 sayılı dosyasında da adı geçenle ilgili olarak (TÜBİTAK Başkanlığı sırasındaki uygulamaları sebebiyle) cezai soruşturma devam etmektedir. Bu nedenlerle adı geçenin TÜBİTAK Başkanlığı'na iadesi hususu söz konusu ceza soruşturmaları çerçevesinde değerlendirilmektedir.