7/5355

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
(Sn.Güldal AKŞİT)

SAYI : B.02.0.007/00.721 13.4.2005
KONU : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 31.03.2005 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-10096 sayılı yazısı.

İlgi yazı ile Adana Milletvekili Sayın N.Gaye ERBATUR'a (10 adet) ait Yazılı Soru Önergeleri hakkındaki bilgileri içeren cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Güldal AKŞİT
Devlet Bakanı

Dağıtım:
Gereği :
- TBMM Genel Sekreterliği
  (Kanunlar ve Kararlar Dai.Bşk.)
  Ek: 10 Yazı (2'şer Nüsha)

Bilgi :
- Başbakanlık
  (Kan.ve Kar.Gen.Müd.)
  Ek: 10 Yazı

7/5355

ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF.DR.N.GAYE ERBATUR'UN
7/5355 NOLU SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR

"Devletimiz kadınların işgücüne katılımını arttırmak üzere çeşitli önlemler almaktadır. Türkiye, Pekin Eylem Platformu, CEDAW ve Avrupa Birliği adaylık sürecinde Avrupa Birliği'nin istihdam politikalarını hayata geçirmektedir. Ayrıca Avrupa Birliği'ne katılım sürecinin kadın istihdamını arttırması öngörülmektedir. " Türk hükümeti tarafından hazırlanan BM Kadına karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) raporunun sunumunda gerçekleşen konuşmanıza binaen;

SORU 1 :

Kadınların işgücüne katılım oranları 1950 yılından bu yana özellikle son yıllarda düzenli bir şekilde azalmaktadır. Girmeye çalıştığımız Avrupa Birliği'nde en düşük oran Türkiye'dedir. Kadınların işgücüne katılımını arttırmak için hükümetinizce alındığı belirtilen önlemler nelerdir? Bu önlemlerin yer aldığı belge veya belgeler nereden elde edilebilir?

CEVAP 1:

Türkiye'de kadın istihdamı AB ülkeleri arasında en düşük oranda olmakla birlikte bu oranlar istihdamdaki kadın sayısını tam olarak yansıtmamaktadır. Zira ülkemizde kadınlar kayıt dışı sektörde veya esnek çalışma biçimlerinde erkeklere göre daha büyük oranda istihdam etmektedirler. İşte bu nedenledir ki, Hükümetimiz, 2003 yılında yürürlüğe giren yeni İş Kanununda esnek çalışma biçimlerini mevzuatımıza dahil etmiş, böylece bu tür istihdamdaki kadınları koruma kapsamına almıştır. Diğer taraftan, Türkiye'nin AB istihdam stratejisine dahil olma çabaları, kadın istihdamının da arttırılmasında itici bir role sahiptir. Bilindiği üzere Avrupa İstihdam Stratejisinin 4 boyutundan birisini kadın erkek eşitliği oluşturmaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, AB İstihdam Stratejisine dahil olmak üzere çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çerçevede, "İstihdam Durum Raporu" hazırlanmış ve kadınların iş piyasasındaki konumları bu raporda incelenmiştir. Halen Ortak İstihdam Değerlendirme Belgesi üzerinde çalışılmaktadır. Sürecin devamında bir Ulusal Eylem Planı hazırlanacak ve bu planda kadınların istihdam piyasasındaki pozisyonlarının iyileştirilmesi için gereken önlemlere yer verilecektir. Diğer taraftan, çeşitli projeler yoluyla da kadın istihdamının geliştirilmesine çalışılmaktadır. Örneğin İŞKUR tarafından sürdürülmekte olan Aktif İşgücü Programları projesinin hedef gruplarından birisi de kadınlardır. Türkiye, Avrupa Birliğinin Cinsiyet Eşitliği Topluluk Programına 2003-2006 dönemi itibariyle katılım sağlamakta ve bu çerçevede duyarlılık arttırıcı seminerler desteklenmektedir.

SORU 2:

Sorunun çözümünü sağlayacak politikaları geliştirmek ve uygulamak ile ilgili kuruluş Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı mıdır? Bakanlıkça tespit edilecek politikalara toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifini yerleştirmek konusunda ne yapmayı düşünüyorsunuz?

CEVAP 2:

Sorunun çözümünü sağlayacak politikaları geliştirmek ve uygulamak ile ilgili kuruluş Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıdır. Tüm toplumsal alanlarda olduğu gibi istihdam alanındaki politika ve programlara toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifini yerleştirme konusu Bakanlığıma bağlı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünün görev alanına girmektedir. Bir koordinasyon kuruluşu olarak Genel Müdürlük icracı kuruluşlar ile işbirliği içerisinde bu görevini yerine getirmektedir.

SORU 3:

Kadın istihdamını arttırmak için ulusal bütçeden ayrılan belli bir kaynak var mıdır? Varsa miktarı nedir ve nasıl kullanılmaktadır?

CEVAP 3:

Sadece kadın istihdamına yönelik olarak bütçeden belli bir kaynak ayrılmamakla birlikte Topluluk Programları için ulusal katkı payları ayrılmaktadır. Örneğin İŞKUR tarafından yürütülmekte olan "Aktif İşgücü Program Projesi" içinde desteklenecek projeler için Avrupa Birliği Komisyonunun katkı payı 24 milyon euro olup, TC Hükümetinin katkı payı ise 8 milyon euro'dur. Bu çerçevede kabul edilen 30 adet kadın projesi desteklenecek olup, böylece kadın istihdamının geliştirilmesine katkıda bulunulacaktır.

Saygılarımla.

Güldal AKŞİT
Devlet Bakanı