7| 5538
5539
5540
5541
5542
5543
5544
5545
5546
5547
5548

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
(Sn.Güldal AKŞİT)

SAYI : **B.02.0.007/00.** 790
KONU : Yazılı Soru Önergesi

25.04./2005

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 14.04.2005 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-10337 sayılı yazısı.

İlgi yazı ile Adana Milletvekili Sayın N.Gaye ERBATUR (8 adet), İzmir Milletvekili Sayın Enver ÖKTEM ve Kocaeli Milletvekili Sayın İzzet ÇETİN'e (2 adet) ait Yazılı Soru Önergeleri hakkındaki bilgileri içeren cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Güldal AKŞİT
Devlet Bakanı

Dağıtım:
Gereği :
- TBMM Bşk.Genel Sekreterliği
  (Kanunlar ve Kararlar Dai.Bşk.)
  Ek: 11 Yazı (2'şer Nüsha)

Bilgi :
- Başbakanlık
  (Kan.ve Kar.Gen.Müd.)
  Ek: 11 Yazı

7/5545

ADANA MİLLETVEKİLİ PROF.DR.N.GAYE ERBATUR'UN
7/5545 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR

Türk Hükümeti tarafından hazırlanan BM Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) raporunun sunumunda gerçekleşen konuşmanızda "Kadınların aile içindeki sorumluluklarını da aksatmamak koşuluyla işgücüne katılımlarını arttırmak çok önemlidir" sözünüze binaen,

Soru 1:

Aile içi sorumluluklar sadece kadınların yükümlülüğünde midir? Erkeklerin de aile içi görevlerin paylaşımında oynadıkları rol göz önünde bulundurulduğunda, kadınların işgücüne katılımını bu şekilde kategorize etmek doğru bir yaklaşım mıdır?

Soru 2:

Bu tarz bir yaklaşım kadınlara karşı ayrımcılık değil midir?

CEVAP 1-2:

Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranı 2004 yılı hane halkı işgücü anketlerine göre % 27.7 oranındadır. Kadınlar için istihdam olanaklarının sınırlı olmasında, kanunlarda bu konuda herhangi bir ayrımcılık olmamasına karşın, kamu ve özel sektör işverenlerinin işe alma sırasında kadınları tercih etmemelerinin ve toplumumuzda geleneksel işbölümü anlayışı çerçevesinde çocuk doğurma ve bakımı başta olmak üzere aile içi sorumlulukların kadının uhdesinde görülmesi yatmaktadır. Oysa aile içi sorumluluklar eşler arasında eşit paylaşılması gereken sorumluluklardır.

Türkiye, başta CEDAW olmak üzere taraf olduğu pek çok uluslar arası sözleşme ile, gerek aile içi sorumlulukların eşler arasında eşit paylaşılması, gerekse evlilik ve analık sebebiyle kadınlara karşı ayrımcılığın önlenmesi ve etkin çalışma hakkının sağlanması amacıyla uygun önlemleri almayı taahhüt altına almıştır. Bu doğrultuda, Anayasanın 10. ve 41. maddelerinde değişiklik yapılmış, Türk Medeni Kanununun ilgili maddeleri değiştirilmiş, Devlet Memurları Kanununun 104. ve 108. maddeleri ile İş Kanunu'nun, 17, 18, 25 ve 74 maddelerini değiştirmek üzere hazırlanan kanun tasarısı ile ülkemizde cinsiyete dayalı rol ayrımlarının ortadan kalkması, çalışan kadının doğum nedeniyle mağduriyetinin önlenmesi, çocuğun sorumluluğunun 12 aylık süre içinde anne, baba, Devlet yada işveren tarafından paylaşılması öngörülmüştür.

Yapılan tüm bu yasal düzenlemeler, Türkiye'nin, aile içi sorumluluğun eşler arasında eşit paylaşımını sağlamaya yönelik, uluslararası anlaşmalardan doğan yükümlülüklerini yerine getirme konusundaki gayret ve samimiyetinin göstergeleridir.

Soru önergenize konu olan konuşmamdaki "kadınların aile içindeki sorumluluklarını da aksatmamak" ifadesiyle, analığın sosyal önemi ile kadınların nesillerin devamındaki önemli rolü kastedilmiş olup, bu rolün kadına karşı aile içinde ayrıma neden olmaması gerektiği hususu temel unsurdur.

Saygılarımla.

Güldal AKŞİT
Devlet Bakanı