T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 01.11.2004
Sayı: 3081

CHP

7/4056

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Samsun Gazi Belediyesi'nde görev yapan evli kadın memurların Ramazan ayı çalışma saatlerinin bekar kadın memurlar ve erkek memurlardan farklı bir şekilde belirlenmesi ve çalışma saatlerinin azaltılması ile ilgili aşağıdaki sorularımın, İçişleri Bakanı Sayın Abdülkadir Aksu tarafından yazılı olarak yanıtlanması hususunu arz ederim.

Saygılarımla. 28/10/2004

Prof.Dr. Haluk Koç
Samsun Milletvekili
CHP Grup Başkanvekili

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 99 maddesinde haftalık, 100 üncü maddesinde günlük çalışma saatleri düzenlenmiştir. 99 uncu madde hükmüne göre, memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir. Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir. 100 üncü maddedeki düzenlemeye göre, günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğlen dinlenme süresi, bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre, merkezde Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı'nın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca, illerde valiler tarafından belirlenir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 99 maddesinin üçüncü fıkrasındaki hükme göre; ancak, özel kanunlarda yahut 657 sayılı Kanuna veya özel kanunlara dayanılarak çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma saatleri tespit olunabilir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 101 inci maddesine göre ise, günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri, Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı'nın onayı alındıktan sonra kurumlarınca düzenlenir.

Bu düzenlemeler, tespit edilen çalışma süresinin haftanın günlerine ve günlük çalışma sürelerine bölünme tarzının kanunla belirlenmediğini, bölgelerin ve hizmetin özelliklerini karşılayacak şekilde esnek bir sistem getirildiğini göstermektedir.

İçişleri Bakanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında 3152 sayılı Kanunun 1 inci maddesinde bu kanunun amacının mahalli idarelerin yönlendirilmesi olduğu açıklanmış, 2 nci maddesinde, mahalli idareleri ve bunların merkezi idare ile olan alaka ve münasebetlerini düzenleme görevi Bakanlığın görevleri arasında sayılmıştır. Yine Kanunun 33 üncü maddesinde, Bakanlığın, kanunla yerine getirmekle yükümlü oldukları hizmetleri tüzük, yönetmelik, tebliğ, genelge ve diğer idari metinlerle düzenlemekte görevli ve yetkili olduğu belirtilmiştir.

Ulusal basın organlarında yer alan habere göre, Samsun Gazi Belediyesi'nde görev yapan evli kadın memurların Ramazan ayı çalışma saatleri, bekar kadın memurlardan ve erkek memurlardan farklı bir şekilde belirlenmiştir. Gazi Belediye Başkan Yardımcısı Ahmet Çivil imzasıyla yayınlanan yazıda, öğle tatilinin kaldırıldığı ve yaz saati uygulamasının sona erdiği 31 Ekim 2004 tarihinden sonraki toplam çalışma süresinin 6.5-7.5 saate indirildiği duyurulmuştur. Aynı yazıda, 31 ekim öncesinde evli kadın memurların 8.00 - 15.30 saatleri arasında, erkek memurlarla, bekar kadın memurların 8.00 – 16.00 saatleri arasında çalışacakları, 31 Ekim 2004 tarihinden sonra ise, evli kadın memurların 8.00 - 14.30 saatleri arasında, erkek memurlarla, bekar kadın memurların 8.00 – 15.30 saatleri arasında çalışacakları duyurulmuştur.

Çalışma saatlerinin azaltılması ve memurların cinsiyetine ve medeni durumuna göre çalışma saatlerinin belirlenmesi yukarıdaki yasa hükümlerine açıkça aykırıdır. Haftalık çalışma süresi kanunla belirlenmiş olup, haftada 40 saattir. Haftada 40 saat çalışma süresi, bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre, merkezde Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı'nın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca, illerde valiler tarafından belirlenir. Farklı çalışma saatlerinin benimsenmesi, özel kanunlarda hüküm olmasına veya çalışma saatlerinin kanunlara dayanılarak çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle belirlenmesine bağlıdır. Kurumlarınca düzenleme yapılması ise, itfaiye hizmetleri gibi, günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde söz konusu olabilir.

Bilindiği gibi Anayasa'nın 127 inci maddesinde, merkezi idare, mahalli idareler üzerinde, mahalli hizmetlerin idarenin bütünlüğü ilkesine uygun şekilde yürütülmesi, kamu görevlerinde birliğin sağlanması, toplum yararının korunması ve mahalli ihtiyaçların gereği gibi karşılanması amacıyla, kanunda belirtilen esas ve usuller dairesinde idari vesayet yetkisine sahiptir.

7/4056

Ayrıca, Anayasa'nın Başlangıcında, laiklik ilkesinin gereği olarak kutsal din duygularının, Devlet işlerine ve politikaya kesinlikle karıştırılmayacağı hükme bağlanmıştır.

1- Mahalli idarelerin merkezi idare ile olan alaka ve münasebetlerini düzenleme görevi İçişleri Bakanlığı'na verildiğinden, ilgili yasa hükümlerine açıkça aykırı olan uygulamaları yapan ve yasal çalışma saatlerini yetkisi dışında azaltan Samsun Gazi Belediyesi'ndeki görevliler hakkında soruşturma açtırdınız mı?

2- Yasal çalışma saatlerini yetkisi dışında azaltan Samsun Gazi Belediyesi'ndeki görevlilerin bu eylemi Anayasanın laiklik ilkesine ve Başlangıcında yer alan ilkelere de aykırıdır. Ayrıca, belediyede görevli memurların çalışma saatlerini cinsiyetlerine ve medeni durumlarına göre farklı şekilde belirlemekle Anayasanın hukuk devleti ve eşitlik ilkesine de aykırı hareket edilmiştir. Anayasanın temel ilkelerine açıkça aykırı olan bu uygulamaları derhal durdurma girişiminde bulunmayı düşünüyor musunuz?

3- Bu türden Bakanlığa intikal eden başka uygulamalar var mıdır? Bu uygulamaların başka yerlerde de olmasını engellemek amacıyla belediye başkanlarını bu konuda uyarmayı düşünüyor musunuz?