7/7146

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Recep AKDAĞ tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 17.06.2005

Saygılarımla,

Mehmet Vedat YÜCESAN
Eskişehir Milletvekili

Eskişehir'in yerel basın yayın organlarında yer alan bir haber Bakanlığınızın icraatları hakkında bazı soruları gündeme getirmiştir. İlgili haber uyarınca, Devlet Hastanesi'nde imam kadrosunda çalışan bir görevli, 13 Mayıs 2005 tarihinde Sağlık Bakanlığı'na müracaat ederek idari hizmetlere bağlı olarak memur statüsüne geçmek istemiştir. Başvuru sahibinin Eskişehir Yunus Emre Devlet Hastanesi'ne memur olarak atanması Sağlık Bakanlığı tarafından uygun görülmüş, söz konusu kişi 24 Mayıs 2005 tarihinde memur olarak göreve başladıktan 7 gün sonra Eskişehir Sağlık İl Müdürlüğü tarafından, aynı hastanede Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir. Bu bağlamda,

1. İmam kadrosunda çalışan bir şahıs, Yunus Emre Devlet Hastanesi'ne memur olarak atanmayı ve bu atama kararından 7 gün sonra aynı hastanenin müdür yardımcılığı görevine getirilmeyi mantıklı kılacak ne tür niteliklere haizdir? Söz konusu kişi bu görevlere getirilmeyi haklı kılacak ne tür çalışmalar yapmıştır? Bu çalışmalar nelerdir?
2. Ülkemizin yetişmiş insan gücüne önemli katkılar sağlayan üniversite şehri olarak nitelenen Eskişehir'in, özellikle Tıp Fakültesine de sahip olduğu dikkate alındığında, söz konusu göreve böyle bir atama yapılması normal midir?
3. İlgili kişinin bu görevlere getirilmesinde imam hatip mezunu olmasının bir etkisi olmuş mudur? Sağlık Bakanlığı, imam-hatip çıkışlı olmayı, sağlık kuruluşlarında yönetici olmak için yeterli mi görmektedir?
4. Sağlık Bakanlığı'nın personel alımlarındaki ve görevlendirmelerindeki liyakat kriterleri nelerdir?