7/6015

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Bakan
676

10.../6/2005

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: a) Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı ifadeli, 03/05/2005 tarihli ve A.01.0.GNS. 0.10.00.02-7/6015-10899/32663 sayılı yazınız,
b) 20/05/2005 tarihli ve 559 sayılı yazımız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan ve Şanlıurfa Milletvekili Turan Tüysüz tarafından Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/6015 Esas No.lu soru önergesiyle ilgili cevaba esas teşkil edecek bilgilerin derlenebilmesi için ilgi (b) yazımızla, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğünün 99. maddesinin beşinci fıkrası uyarınca bir aylık ek süre verilmesi istenilmiştir.

Söz konusu soru önergesine verilen cevap örneği iki nüsha hâlinde ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Cemil ÇİÇEK
Bakan

EK:
Soru önergesi cevabı (2 adet)

7/6015

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Bakan

.../.../2005

Sayın Turan TÜYSÜZ
Şanlıurfa Milletvekili
T.B.M.M.

Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/6015 Esas No.lu soru önergesinin cevabı aşağıda sunulmuştur.

Bakanlığımızca sık aralıklarla ve yoğun olarak düzenlenen seminer, toplantı, kurs, konferans ve benzeri çalışmalar ile cezaevlerinde yapılan inceleme ve denetleme sonuçları dikkate alınarak, infaz ve koruma memurlarıyla cezaevlerinde çalışan diğer personelin sorunlarının ve cezaevlerinin genel durumlarının değerlendirildiği;

Ceza infaz kurumları ve tutukevlerinde görev yapan personelin malî haklarının, günün ekonomik şartlarına göre yükseltilmesi ve ek tazminat ödenmesi yönünde hükümler içeren "Ceza İnfaz Kurumları ve Tutukevleri Personeline Ek Tazminat Ödenmesine Dair Kanun Tasarısı" taslağı üzerinde çalışmaların devam ettiği,

Bakanlığımız kayıtlarının incelenmesinden anlaşılmakla birlikte,

"Uzun Vadeli Strateji ve Sekizinci Beş Yıllık Kalkınma Plânı"nın "Kamu Hizmetlerinde Etkinliğin Artırılması" başlıklı dokuzuncu bölümünde, kamu kesiminde ücret adaletsizliğinin olduğu tespiti yapılarak, bu adaletsizliğin asıl ücret dışında çok sayıda ek ödemelerin ortaya çıkmasından kaynaklandığı ve bu bağlamda ücret rejimindeki karmaşıklığın daha da arttığının ifade edildiği; bu karmaşıklığı gidermek için personel rejimi konusunda kariyer ve liyakatın esas alınacağı, çok sayıda ödeme kalemini içeren karmaşık ücret sisteminden vazgeçilerek ortak ve eşit işe eşit ücret ilkesine dayalı bir sisteme geçilmesinin esas alınacağının belirtildiği;

Acil Eylem Plânında "Devlet Personel Rejimi Reformu"nun gerçekleştirilmesi, bu kapsamda bütün kamu kurum ve kuruluşlarında norm kadro uygulamasına geçilmesi, göreve alma ve yükselmede objektif kriterlerin getirilmesi, statülerinin azaltılması ve benzeri statüler arasındaki ekonomik ve sosyal farklılıkların giderilmesi, maaş ve ücret sisteminin sadeleştirilmesi ve dengesizliklerin giderilmesi, esnek çalışma usulleri ve uzun vadede performansa dayalı ücret sistemine geçilmesi yönünde hedeflerin belirlendiği; söz konusu hedefler çerçevesinde, tüm kamu personelini kapsayacak şekilde yürütülen kamu personel reformuna ilişkin çalışmaların halen devam ettiği;

Bu itibarla, tüm kamu personeline yönelik olarak yürütülen kamu personel reformuna ilişkin çalışmalar sonuçlanmadan, herhangi bir meslek grubuna yönelik olarak münferit bir düzenleme yapılmasının uygun olmayacağının düşünüldüğü;

Maliye Bakanlığının 10/05/2005 tarihli ve 8540 sayılı yazısıyla bildirilmiştir.

7/6015

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Bakan

.../.../2005

Öte yandan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanan ve hâlen Türkiye Büyük Millet Meclisinde esas komisyon olarak Plân ve Bütçe Komisyonuna havale edilen "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı"nın 54. maddesinde, ceza ve tutukevlerinde görev yapan tüm personele, çalıştıkları her yıl için 90 gün fiilî hizmet süresi zammı verilmesine ilişkin düzenleme yer almaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Cemil ÇİÇEK
Bakan