7/6640

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

K - Q
TSE-ISO-EN
9000

Sayı : B.13.APK.0-12-00-00/320-2459
Konu : Yazılı Soru Önergesi

14 TEMMUZ 2005

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 14.06.2005 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/6640-11775/34615 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Antalya Milletvekili Nail KAMACI'nın Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği 7/6640 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler aşağıda sunulmuştur

Bilindiği üzere, işsizlik bütün dünyada olduğu gibi, ülkemizinde en önemli sorunlarından biri olmaya devam etmektedir. İstihdamı artırıp işsizliği azaltmada en etkin çözüm sürdürülebilir bir ekonomik büyümeyi yakalamaktır. Ancak, 3 yıldır ülkemizde düzenli bir ekonomik büyüme sağlanmış olmasına rağmen bu durum istihdamda arzu edilen düzeyde artış sağlayamamıştır. Bu nedenle, ekonomik büyümenin yanı sıra başta istihdamı ekonomi politikalarının merkezine koymak üzere insan kaynaklarına yatırıma ve aktif işgücü politikalarının uygulanmasında en önemli görev ise kamu istihdam kurumlarına düşmektedir. Günümüz dünyasında, kamu istihdam kurumları istihdam politikalarının oluşturulmasında ve uygulamasında merkezi role sahip olmuş, istihdam geliştirme konusundaki rolleri ve sorumlulukları büyük ölçüde artırılmıştır.

Ülkemiz istihdam kurumu olan İŞKUR'da dünyadaki gelişmeler doğrultusunda yeniden yapılandırılarak, görev alanı genişletilmiş olup, klasik iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanı sıra; işgücü ve istihdam piyasasını izleyerek aktif ve pasif işgücü programlarını etkin bir şekilde uygulayabilecek bir yapıya kavuşturulması sağlanmış, yönetimine sosyal tarafların katılımı sağlanarak, katılımcı ve sosyal diyaloga açık bir çalışma ve örgütlenme modeli getirilmiş ayrıca, Özel İstihdam Bürolarına izin verilerek İŞKUR'un bu alandaki tekel yetkisi kaldırılmış olup, istihdam hizmetlerinde rekabet ortamı yaratılmıştır.

İstihdamın geliştirilmesi ve işsizlikle mücadele amacıyla;

- Ücret dışı yüklerin indirilerek istihdamın teşvik edilmesi ve kayıt dışı istihdamın azaltılması amacıyla; işsizlik sigortası prim oranları, birer puan indirilerek kalıcı hale getirilmiştir.
- Asgari ücret tavanı ile sigorta primi tabanı arasında işveren tarafından işçi adına ödenen sigorta prim farkının hazinece karşılanması uygulaması başlatılmıştır.
- Kontenjan fazlası, kapsama girmeyen veya % 80'den fazla özür derecesi bulunan, özürlüyü istihdam eden işverenlerin sigorta priminin % 50'sinin hazine tarafından karşılanması uygulaması başlatılmıştır.
- Fert başına Milli Geliri 1.500 Doların altında olan 49 ilde yatırımların ve istihdamın artırılması amacıyla teşvik uygulaması getirilmiştir.
- İŞKUR tarafından Ocak 2003/Nisan 2005 döneminde toplam 3 bin 866 kişinin katıldığı 241 işgücü yetiştirme kursu düzenlenmiştir.
- Ülkemizde uygulanmakta olan Ekonomik Reform Programını desteklemek, özelleştirme programındaki hedeflerin başarı ile tamamlanmasına katkıda bulunmak ve kamu kuruluşlarının özelleştirilmelerinden doğan olumsuz ekonomik ve sosyal etkileri hafifletmek amacıyla, Dünya Bankasından sağlanan kredi ile oluşturulan "Özelleştirme Sosyal Destek Projesi"(ÖSDP) kapsamında İŞKUR Eğitim Danışmanlık ve Toplum Yararına Çalışma Programı hizmetleri vermektedir. 2002 yılında uygulamaya başlanan ve bu yıl tamamlanacak Proje kapsamında, 26 bin 861 kişinin yararlandığı 787 proje uygulamaya konulmuştur.

İnönü Bulvarı No:42 Emek 06640 ANKARA
Tel: (0312) 296 64 28 Fax: (0312) 215 18 00
e.posta mdinç@calisma.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Gülten KODAL Araştırmacı

- Avrupa Eğitim Vakfı'nın teknik desteği ile İŞKUR tarafından uygulamaya konulan " Aktif İşgücü Programları Projesi" kapsamında, en az 49 bin işsizin yararlanacağı 245 aktif işgücü programı uygulamaya konulmuştur.
- Başbakanlık Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu (SYDTF), KOSGEB, Türkiye İhracatçılar Meclisi(TİM) ve İŞKUR'un işbirliği ile 2004 yılında başlatılan 1.020 lise ve/veya meslek lisesi mezunu gencin yararlandığı " Bilişim Çırakları Projesi" uygulamaya konulmuştur.
- Avrupa Eğitim Vakfı, SHÇEK ve İŞKUR işbirliği ile 2005 yılı Şubat ayında Ulusal Gözlemevi tarafından koordine edilen Proje ile, yetiştirme yurtlarında barınan ve belli yaştan sonra yurtlardan ayrılmak zorunda kalan kız çocuklarına iş ve meslek danışmanlığı ile sosyal ve psikolojik danışmanlık hizmetleri sunularak istihdam şanslarının artırılması hedeflenen yeni bir proje başlatılmıştır.

Devlet İstatistik Enstitüsünün (DİE) 2003, 2004 ve 2005 Yılı birinci üç aylık verilerine (Ocak, Şubat, Mart) bakıldığında, işsizlik oranlarının sırasıyla 12.3, 12.4 ve 11.7 olarak gerçekleştiği görülmektedir. Bu verilerden hareket edersek işsizlik oranında son iki yılda artış olmadığını hatta azda olsa 80 bin kişi (% 0.7 oranında) azalma olduğu görülmektedir.

Bilindiği üzere, ülkemizde yaşanan ekonomik krizle birlikte 2001 yılında % 8.5, 2002'de % 10.3 seviyelerine çıkan, 2003'te de % 10.5 olarak gerçekleşen işsizlik oranı uygulanan ekonomik programlar sonucu 2004 yılında kontrol altına alınarak yıllık ortalama % 10.3 seviyesine çekilmiş, 2005 yılında da devam ettirilen programlar sonucunda işsizlik oranının aşağı düşüşü devam edecektir. 2005 yılı birinci üç aylık (DİE) verileri ile, 2004 yılı aynı dönemine ait verileri karşılaştırdığımızda işsizlik oranının % 12.4'den % 11.7'ye gerilediği görülmektedir. Bu da ekonomideki büyümenin istihdama az da olsa yansıdığının bir göstergesidir.

Türkiye, 2000'li yılların başında önemli ekonomik şoklar yaşamıştır. Elbetteki bu ekonomik krizler istihdamda önemli daralmalara neden olmuş ve işsizlik oranlarını yükseltmiştir.

İşsizlikle mücadele ve istihdamın artırılması, Türkiye'nin gündeminde bulunan öncelikli konulardan birisidir. 2003 Yılına oranla 2004 Yılında yaklaşık 900 bin istihdam artışının sağlanmış olması, ülkemizin önümüzdeki yıllarda işsizlikle mücadelede ve istihdamın artırılmasında daha iyiye gideceğinin bir işaretidir.

Bilgilerinize arz ederim.

Murat BAŞESGİOĞLU
Bakan