7/5384

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

Sayı : B.08.0.APK.0.03.05.03-11/1964 12/4/2005

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 31.03.2005 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-10096 sayılı yazı.

Muğla Milletvekili Sayın Ali Cumhur YAKA'nın, "Personel maaşlarından mutemetlik ücreti alınmasına ilişkin" ilgi yazı eki 7/5384 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 146'ncı maddesinin 2'nci fıkrasında; "Memurlara kanun, tüzük ve yönetmeliklerin ve amirlerin tayin ettiği görevler karşılığında bu Kanunla sağlanan haklar dışında ücret ödenmez, hiçbir yarar sağlanamaz..." hükmüne yer verilmiştir.

Bu hüküm karşısında, Bakanlığımıza bağlı okul ve kurumlarda mutemet olarak görevlendirilen memurların tahakkuk ve ücret ödemesi yaptığı personelden söz konusu ödemeler karşılığında ayrıca para almaları mümkün bulunmayıp; uygulamanın bu yönde yapılması hususunda çeşitli tarihlerde teşkilâtımıza gerekli açıklama yapılmıştır.

2. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 164'üncü maddesinin son fıkrasında, 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 7'nci maddesi ile yeniden düzenleme yapılarak; devlet memurlarının her türlü özlük haklarının ve tahakkuk işlemlerinin belli merkezlerden yapılabilmesi ve ödemelerin bankacılık sistemi aracılığıyla gerçekleştirilmesi için gerekli düzenlemeleri yapmaya ve gerekli tedbirleri almaya Maliye Bakanlığı yetkili kılınmıştır. Maliye Bakanlığı bu yetki doğrultusunda tüm ödemelerin bankalar aracılığıyla yapılmasını düzenleyerek, mutemet olarak görev yapanların para taşıma riskinden kurtarılmalarını sağlamıştır.

3. Günümüzde gelişen bilişim teknolojisi sayesinde mutemetlik görevlerinin bilgisayar ortamında kısa sürede yerine getirilmesi ve ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik durum göz önünde bulundurulduğunda; sadece mutemetlik görevini yürütecek personel istihdam edilmesinin ekonomik olmayacağı gibi, verimlilik ilkesine de uygun olmadığı değerlendirilmektedir.

4. Devletin ekonomik imkânları, kalkınma planları ve hükûmet programları çerçevesinde, aralarında mutemetlik görevini yürütenlerin de bulunduğu Bakanlığımız personelinin emek-ücret ilişkisi bütünlüğündeki aylık ve diğer özlük haklarında; personelin kıdem ve öğrenim niteliği yanında, görevin önemi, görevi çevreleyen şartlardaki zorluk, personelin sorumluluk durumu ile başarı derecesi ölçüt alınarak dengeli bir iyileştirme sağlanmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Doç. Dr. Hüseyin ÇELİK
Millî Eğitim Bakanı