7/7771

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 6490
Konu :

29./9./2005

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : TBMM Başk.nın, 19.07.2005 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-13069 sayılı yazısı.

Konya Milletvekili Sayın Atilla KART'ın Bakanlığıma tevcih ettiği, 7/7771 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: Soru Önergesi Cevabı (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35

Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48
M. DURMUŞOĞLU Özel Kalem Müdür Yardımcısı
e-posta : buro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

7/7771

KONYA MİLLETVEKİLİ SN.ATİLLA KART'IN BAKANLIĞIMA TEVCİH ETTİĞİ 7/7771 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR

SORU-1; 58 ve 59. Hükümetler döneminde; özelleştirme uygulamaları sonucunda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesi uyarınca, başka kurumlarda istihdam edilmesine karar verilen özelleştirme mağduru işçi sayısı nedir? Bu işçilerin kaçı bu şekilde görevlendirilmiştir?

Bu işçilerin daha evvelki toplam aylık gelirleriyle, şu andaki aylık gelirleri nedir?

Bu statü içinde olup, kendilerine yeni iş verilmeyenler ve işten ayrılanların sayısı nedir?

CEVAP-1;

17.9.2004 tarih ve 5234 sayılı Kanun'un 14 üncü maddesiyle, 1/1/1992 yılından beri özelleştirme nedeniyle işsiz kalan yaklaşık 10.000 personelin kamu kurumlarında istihdamı öngörülmüştür.

20 Ekim 2004 tarih ve 25619 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 03.05. 2004 tarih ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile de söz konusu Kanun'un uygulamasına ilişkin usul ve esaslar hükme bağlanmıştır.

Bu kapsamda istihdam edilecek personele yönelik olarak; 24.2.2005 tarih ve 2005/8502 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile muhtelif kamu kurumlarına 8502 geçici personel pozisyonu tahsis edilmiştir.

20 Ekim 2004 tarihli Bakanlar Kurulu Esaslarında belirtilen süre, usul ve esaslar çerçevesinde Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na müracaat eden yaklaşık 9.000 personelin atama işlemleri Devlet Personel Başkanlığı tarafından yukarıda belirtildiği üzere, pozisyon tahsisinin uygun görüldüğü kurumlara yapılmış olup, durumları uygun olanların görevlerine başlatılması sağlanmıştır.

24.11.1994 tarih ve 4046 sayılı Özelleştirme Yasası'nın 22 nci maddesi gereğince, özelleştirme nedeniyle istihdam fazlası hale gelen memur ve sözleşmeli personelin diğer kamu kurumlarda istihdam garantileri olmalarına rağmen, sendikalı işçi statüsünde çalışan bahsi geçen yaklaşık 10.000 personelin ise kamu kurumlarında istihdam edilme hakları bulunmamaktaydı. Yapılan yasal düzenlemeyle ve Bakanlar Kurulu Kararıyla iş imkanı sağlanmıştır.

Hiçbir yasal zorunluluk olmamasına rağmen, Sosyal Devlet olma ilkesinin bir gereği olarak, 1992 yılından bu yana işsiz olan bu türden personelin, en azından emeklilik haklarını elde edinceye kadar istihdamları teminat altına alınmıştır.

Mali hakları 20 Ekim 2004 tarihli Bakanlar Kurulu Esaslarında aşağıda belirtildiği şekilde düzenlenmiştir.

a) Yükseköğrenim mezunlarına **19.000** gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımından elde edilecek tutar,
b) Lise ve dengi okul mezunlarına **17.000** gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımından elde edilecek tutar,

c) İlköğretim (İlkokul dahil) mezunlarına **15.000** gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımından elde edilecek tutar.

Bütçe imkanları çerçevesinde bu türden personele ancak bu kadar bir ödemenin yapılması öngörülmüştür.

İstihdamı öngörülen söz konusu 10.000 personelin özelleştirme öncesi çalıştıkları kuruluşlardaki mali hakları toplu iş sözleşmesi hükümleri çerçevesinde her unvana göre farklılık gösterecek şekilde tespit edilmekteydi. Tespit edilen ücretler Devlet memurlarına göre oldukça yüksek rakamlardan oluşmaktadır. Bu itibarla, önceki ücretlerinin aynen ödenmesi Bütçe imkanları çerçevesinde mümkün değildir. Kaldı ki, 1982 Anayasası ile personel kanunlarımıza göre istihdam garantisi olan diğer personelin mali haklarının tespitinde bile bir önceki mali haklar yeni atandıkları kurumlardaki emsallerine göre tespit edilmektedir.

Sonuç olarak, 657 sayılı Kanunun 4/C statüsü başta Devlet İstatistik Enstitüsü ve Milli Eğitim Bakanlığı'nda olmak üzere muhtelif kamu kurumlarında yıllarca istihdam modeli olarak kullanılmaktadır. Bu tür kurumlarda uygulanan ücret modeli aynen bu tür personel için de benimsenmiş olup kamu istihdam politikalarında eş güdüm sağlanmıştır.

Özelleştirme nedeniyle işine son verilen personelden emeklilik hakkını elde edemeyenlerin tamamı bu haktan faydalanmaktadır.