7/6592

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

Sayı : B.15.O.APK.0.23-300- 1510
Konu : Yazılı Soru Önergesi

Ankara

13404

29 EYLÜL 2005

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: T.B.M.M Başkanlığı'nın 13.06.2005 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-11636 sayılı yazısı.

Ankara Milletvekili Sayın Zekeriya AKINCI'nın tarafıma tevcih ettiği, 7/6592-11711 esas no.lu yazılı soru önergesi T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği cevaplandırılarak ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Dr. Mehmet Hilmi GÜLER
Bakan

EKLER :
EK-1 Önerge Cevabı (2 Sayfa)

DAĞITIM :
Gereği : TBMM Bşk.
Bilgi : Başbakanlık

7/6592

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN ZEKERİYA AKINCI'NIN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/6592-11711)

Soru 1 :

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bünyesinde, ülkemizin en önemli yatırımcı kurumları bulunmaktadır. Bakanlığınız bünyesinde çalışan personel özel teknik donanıma sahip ülkemizin önemli Enerji ve Madencilik yatırımlarını planlayıp yönlendirmektedir. AKP'nin acil eylem planında kamu çalışanlarının ücret dengesizliğini ortadan kaldırılacağı taahhüt edilmiştir. 5177 sayılı Maden Kanunun Meclis Genel Kurulundaki görüşmelerinde, Enerji Bakanlığı ve Maden İşleri Genel Müdürlüğü personeli ücretlerine yönelik düzenlemeye Sayın Bakan bu çerçevede baktığını dile getirmiş, verilen önergeyi desteklememiştir. Bu kanundan sonra diğer Bakanlıklara bağlı bazı kurumlarda personelin ücretlerinde olumlu yönde düzenleme yapıldığı bilinmektedir.

- Bu konuda geçen süre zarfında herhangi bir çalışma yapılmış mıdır? Eğer yapılmamış ise ne zaman yapılacağı düşünülmektedir?

Cevap 1 :

Kamudaki ücret farklılıklarını gidermek üzere hükümetin yapmakta olduğu çalışmalar son aşamaya gelmiş olup, bu çalışmalarla ücret farklılıklarının giderilmesi sağlanacaktır.

Soru 2 :

Maden İşleri Genel Müdürlüğü personeli ruhsatların denetimi için günlük 28 YTL ile 38 YTL arasında ücret almaktadırlar. Denetimi yapılan ruhsatların konumu yeri dikkate alındığında bu ücretin yeterli olduğunu düşünüyor musunuz?

Cevap 2 :

Maden sahalarının denetimi için görevlendirilen personele Maden Kanununun 35 inci ve 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre harcırah verilmektedir. Ücretler ve harcırahlarla ilgili kısmi değerlendirmeler yapmak yerine, yapılacak genel düzenlemelerin sonuçlarının beklenmesinde fayda görülmektedir.

Soru 3,4 :

-Görevlendirilmesi çıkan personele avans ödüyor musunuz? Eğer ödemiyorsanız personel görevlerini nasıl yerine getirmektedirler? Personel harcırahlarını ne kadarlık sürede alabilmektedirler?

-Örneğin Diyarbakır'ın Dicle ilçesinin bir köyünde bulunan ruhsatın, denetimi için heyet üyelerinin ulaşımı nasıl sağlanmaktadır? İller ile İlçeler arasında yapılan seyahatler için personele ulaşım bedeli ödenmekte midir?

Cevap 3,4 :

3213 Sayılı Maden Kanunu gereği maden sahalarının denetimi için görevlendirilen Maden İşleri Genel Müdürlüğü personeline, Maden Kanununun 35 nci ve 6245 Sayılı Harcırah Kanununa göre Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Merkez Saymanlığı tarafından Bakanlığım bütçesinden ödeme yapılmaktadır. Söz konusu ödemelerde Maden İşleri Genel Müdürlüğü personelinin her hangi bir hak kaybı bulunmamaktadır.

Soru 5 :

Ülkemizde yer altı kaynaklarının verimli değerlendirilmesini yönlendirmesi, hak alıp veren bir kurum olması nedeniyle etik değerlerin önem taşıdığı ortada olan Maden İşleri Genel Müdürlüğü personelinin aldığı ücretlerini yeterli buluyor musunuz?

Cevap 5 :

Cevap 1 de belirtildiği gibi kamuda ücret farklılıklarını gidermek üzere hükümetin yapmakta olduğu çalışmalar neticesinde ücret farklılıkları giderilecektir.

Soru 6 :

Bakanlığınız personelinin aldığı ücretler için iş yoğunluğu, işin önemi, denetim faaliyeti, denetimi yapılan bölgelerdeki iş zorluğu, Bakanlığınıza bağlı BOTAŞ, TKİ, TPAO, TEDAŞ, TAEK, TTK, v.b kurum personelinin aldığı ücretler değerlendirildiğinde, düşük ücret alan birimlerinizde çalışan personelinizin ücretlerine yönelik düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz? Eğer düşünüyorsanız ne zaman yapacaksınız?

Cevap 6 :

Kamudaki ücret farklılıklarını gidermek üzere hükümetin yapmakta olduğu çalışmalar son aşamaya gelmiş olup, bu çalışmalar neticesinde ücret farklılıkları giderilecektir.