7/ 4032
SÜRELİDİR

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

Sayı :B.02.0.002/ 6555
Konu :

ANKARA

07../12/2004

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ :TBMM Başk.nın, 11.11.2004 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/4032-7846/24942 sayılı yazısı.

Denizli Milletvekili Sayın Ümmet KANDOĞAN'ın, Bakanlığıma tevcih ettiği 7/4032 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: Soru Önergesi Cevabı ve ekleri (13 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

7/4032

T. C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

SAYI :B.02.1.DPB.0.11.08 / 24447
KONU : Soru Önergesi

ANKARA
3/12/2004

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. M. Ali ŞAHİN)

İLGİ: Makamlarınızın 11/11/2004 tarih ve B.02.0.002/6033 sayılı yazısı.

Denizli Milletvekili sayın Ümmet KANDOĞAN tarafından, Devlet Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin uygulanmasına ilişkin olarak, Makamlarınıza yöneltilen ve cevaplandırılmak üzere Başkanlığımıza iletilen 7/4032 esas numaralı yazılı soru önergesinde belirtilen sorular ve cevaplarına ekte yer verilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

M. U. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EKLER:
Ek-1 Yazılı Soru Önergesinin Cevabı ve Ekleri (13 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 03/12/04
SAYI : 6033

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel. :0 312 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90
Fax : 0 312 418 82 91
E-posta dpbinfo@basbakanlik-dpb.gov.tr
İnt.adresi www.basbakanlik-dpb.gov.tr

7/4032

DENİZLİ MİLLETVEKİLİ SAYIN Ümmet KANDOĞAN 7/4032 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

Soru 1 : 15/03/1999 tarih ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Devlet Memurları Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte "kurumların bu genel yönetmeliğin yayımından itibaren 6 ay içinde Görevde Yükselme Yönetmeliklerini çıkarırlar" hükmü yer almasına rağmen Karayolları Genel Müdürlüğü yaklaşık 4.5 yıldır Görevde Yükselme Yönetmeliğini çıkarmamıştır. Kamu yönetiminden sorumlu Devlet Bakanlığı olarak bu konudaki sorumluluk payınız nedir ? Bu Kurumda görev yapan personelin terfi ve yükselmeleri neye göre yapılmaktadır?

Cevap 1 : Yukarıda adı geçen Genel Yönetmeliğin Geçici 1'inci maddesinde, "Kurumlar bu Yönetmeliğin yürürlük tarihinden itibaren 6 ay içinde 15'inci maddede öngörülen yönetmeliklerini çıkarırlar." hükmüne yer verilmiştir. Aynı Yönetmeliğin 15'inci maddesinin birinci fıkrası ile her kurumun özel yönetmeliklerini kendilerinin çıkaracağı öngörülmüş olup, söz konusu yönetmeliklerin hazırlanıp yürürlüğe konulması kurumların sorumluluklarında bulunmaktadır. Kaldı ki Genel Yönetmelik, kurumların görevde yükselme uygulamalarını objektif bir şekilde belirli usul ve esaslara bağlamış ve bunun dışında yükselme mahiyetindeki atamalar önlenmiştir. Ayrıca, herhangi bir kurumun Genel Yönetmeliğe uygun olarak kurumsal yönetmeliğini yürürlüğe koymaması, genel hükümlere aykırı uygulamalar yapmasına "karine" teşkil etmediği değerlendirilmektedir. Ek-1 de bir örneğine yer verilen yazıdan da anlaşılacağı üzere yukarıda adı geçen Kurumda şimdiye kadar görevde yükselme mahiyetinde herhangi bir atama olmamıştır. Diğer taraftan, Ek-2 de bir örneğine yer verilen yazıdan da anlaşılacağı üzere Karayolları Genel Müdürlüğünün kendi özel yönetmeliğinin çıkarılmasına dönük olarak Başkanlığımız ile yazışmaları devam etmektedir.

Soru 2 : Çevre ve Orman Bakanlığı, İller Bankası Genel Müdürlüğünde ve diğer kamu kurumlarında öğrenim nedeniyle kazanılan unvanlı kadrolar için sınıf ve unvan değişikliği öngören Danıştay Kararlarına rağmen bahsi geçen kadrolara Çevre ve Orman Bakanlığı, İller Bankası Genel Müdürlüğünde ve diğer kamu kurumlarında resen atama işlemi yapılmış mıdır? Yapılmakta ise, bu işlem hukuka aykırı değil midir? Hukuka aykırı ise, bu olaya Bakanlığınızca neden müdahale edilmemektedir?

Cevap 2 : Öğrenim nedeniyle belli unvanları ihraz edenlerin , ihraz ettikleri unvanlı kadrolara görevde yükselme usul ve esaslarını belirleyen kurumların özel yönetmeliklerinin ilgili hükümleri hakkında yargı makamlarına açmış oldukları davalar sonucunda, ilgili hükümler hakkında yürütmeyi durdurma kararları verilmiştir. Aynı mahkeme kararlarında öğrenimle ihraz edilen unvanlı kadrolara atanma işleminin görevde yükselme olmadığı, unvan ve sınıf değişikliği olduğu, ilgili kişilerin unvan ve sınıf değişikliği sınavına tabi tutulabileceği belirtilmiştir. Esasında mevzuatımızda da unvan ve sınıf değişikliği işleminin nasıl gerçekleştirileceği düzenlenmemiş olmakla birlikte bu şekilde gerçekleştirilecek atama işlemini engelleyen bir düzenleme de bulunmamaktadır Ayrıca, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 28' inci maddesinin birinci fıkrasında; **"Danıştay, bölge idare mahkemeleri, idare ve vergi mahkemelerinin esasa ve yürütmenin durdurulmasına ilişkin kararların icaplarına göre idare, gecikmeksizin işlem tesis etmeye ve eylemde bulunmaya mecburdur..."** denilmek suretiyle idarenin yargı kararlarını aynen veya gecikmeksizin yerine getirmesi zorunluluğu ifade edilmiştir. Bu bakımdan mahkeme kararları çerçevesinde gerçekleştirilen işlemin , hukuka aykırı olduğu konusunda kesin bir değerlendirme yapılması mümkün bulunmamaktadır. Yukarıdaki soruya muhatap kurumların Ek-2 de bir örneklerine verilen cevaplardan da anlaşılacağı üzere yapılan atama işlemleri, görevde yükselmeye

ilişkin esas ve usulleri belirleyen özel yönetmeliklerinin ilgili hükümleri hakkında yargı makamlarınca verilen yürütmeyi durdurma kararlarına istinaden yapıldığı anlaşılmıştır.

Soru 3 : Tarım ve Köyişleri Bakanlığı ve Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünce hiçbir hukuki dayanağı olmadan öğrenim nedeniyle kazanılan unvanlı kadrolar için sınıf ve unvan değişikliği sınavı yapılmakta mıdır? Yapılmakta ise, bahsi geçen Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Genel Yönetmelik ihlal edilmiş olmuyor mu? Bakanlığınız söz konusu kurumların sınıf ve unvan değişikliği sınavı yapılmasına neden müdahale etmemektedir?

Cevap 3 : Soruda belirtilen kurumların cevaplarının bir örneğine Ek-3 de yer verilmiş olup, bu cevapların incelenmesinden, söz konusu atama işlemleri unvanlı kadrolara öğrenim nedeniyle bu unvanları ihraz edenlerin atanmasından ibaret olduğu anlaşılmaktadır. Yukarıda da belirtildiği gibi unvan ve sınıf değişikliği işleminin nasıl olacağı mevzuatta düzenlenmediği gibi bundan bahseden mahkeme kararlarında da ifade edilmemiştir. Ayrıca, daha önce de belirtildiği üzere yapılan işlemlerin tümü kurumların kendi sorumluluğunda gerçekleştirilmektedir. Mevcut mevzuat çerçevesinde bu eylemlere dışarıdan müdahale edilmesi sonucunda yapılacak işlemlere ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır.

Soru 4 : Çevre ve Orman Bakanlığı Görevde Yükselme Yönetmeliğinde bütün müdürlükler ile başmühendislere sadece orman mühendisi atanması sağlanmakta, Bakanlığın diğer ana unsuru olan çevre mühendislerinin ise, atanması yapılmamaktadır? Bu çifte standarda Bakanlığınızca neden göz yumulmaktadır?

Cevap 4 : Soruda anılan Bakanlık kendi özel yönetmeliği ile uhdesindeki kamu hizmetinin yürütülmesi açısından hangi nitelikteki personelin atanabileceğini kararlaştırmıştır. Bu sebepledir ki bazı müdürlüklere ve başmühendisliklere hizmetin özelliği bakımından orman mühendislerinin . bazı müdürlüklere de çevre mühendisleri dahil diğer okul mezunlarının da atanabilmesi hususu düzenlenmiştir.

Soru 5 : Görevde yükselme uygulamalarının birlikteliği, hakkaniyeti ve objektifliği sağlamak amacıyla 22/06/2002 tarihli bir Başbakanlık Genelgesi yayımlanmıştır. Ayrıca 22/01/2003 tarihinde Sayın Abdullah GÜL tarafından da söz konusu Genelgede değişiklik yapılmış, reform Hükümetiniz tarafından da sahiplenilmiştir. Bu Genelgenin 1'inci maddesinde bütün kurumların yönetmeliklerini bu Genelgeye uygun olarak değiştirmeleri Başbakan tarafından emredilmiştir. Buna rağmen görevde yükselme yönetmeliklerinde değişiklik yapmayan kamu kurum ve kuruluşları var mıdır? Varsa, bu Genelgeye uygun hareket etmeyen kamu kurum ve kuruluşları hangileridir? İlgililer hakkında bugüne kadar ne gibi hukuki işlemler yapılmıştır?

Cevap 5 : Görevde yükselme uygulamalarında birlikteliği, hakkaniyeti ve objektifliği sağlamak amacıyla yayımlanan 22/06/2002 tarih ve 2002/25 sayılı Genelgenin birinci fıkrasında, kamu kurum ve kuruluşlarının kendi özel yönetmeliklerini belirtilen kurallara uygun şekilde değiştirmelerinin yanında, görevde yükselme uygulamalarında da aynı hususlara uymaları emredilmiştir. Bu düzenlemede hedeflenen görevde yükselme uygulamalarında birlik ve beraberlikle objektifliğin sağlanmasıdır. Bu sebeple görevde yükselme eğitimi programının gerçekleştirilmesinden önce özel yönetmeliklerinin değiştirilmesi gerekmektedir. Nitekim aynı Genelgede Kurumların söz konusu değişiklikleri ne kadar sürede gerçekleştirmeleri gerektiğine dair bir hükme de yer verilmemiştir. Diğer taraftan, şimdiye kadar görevde yükselme uygulamalarında Genelgede belirtilen kriterlere aykırı hareket edildiğine dair tarafımıza intikal eden bir bilgi mevcut değildir.

Soru 6 : 21 Ekim 2004 tarih ve 25590 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Orman Genel Müdürlüğü Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Yönetmeliğin 25'inci maddesi ile öğrenim nedeniyle kazanılan unvanlı kadrolar için (memurun teknisyen. memurun mühendis kadrosuna atanması için) görevde yükselme eğitimi ve sınavına bağlı kalmaksızın söz konusu Genel Müdürlüğe 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda öngörülen sınavsız ve idarenin takdiri ile sınıf ve unvan değişikliği esasları çerçevesinde atama yapılma imkanı getirilmiştir. Sınıf ve unvan değişikliği unvanını öngören Danıştay kadroları ve Devlet memurlarının görevde yükselme esaslarına dair Yönetmelik usul ve esasları dışında bu Genel Müdürlüğe öğrenim nedeniyle kazanılan unvanlı kadrolara sınavsız atama imkanı getirilmesindeki amaç nedir? Bu eşitsizliği düzeltmeyi düşünüyor musunuz?

Cevap 6 : "Devlet Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmelik"in 2'nci maddesinde. bu Yönetmeliğin müdür ve bu düzeye kadar olan görevlere atanacaklara uygulanacağı hüküm altına alınmıştır. Orman Genel Müdürlüğünün 21/10/2004 tarih ve 25590 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Görevde Yükselme Yönetmeliğinde öğrenimle ihraz edilen unvanlı kadrolara atanma hususu ilgili Kurumca sehven görevde yükselme kapsamı dışında tutulduğu anlaşılmakta olup, söz konusu hususun Danıştay kararlarına istinaden düzenlediği tahmin edilmektedir. Bu sebeple, bu yanlışlığın düzeltilmesi. adı geçen Kurumun kendi özel yönetmeliğinde Genel Yönetmeliğe uygun bir şekilde gerekli değişikliğin yapılması için Başkanlığımız tarafından 10/11/2004 tarih ve 23517 sayılı yazısı ile gerekli bildirimlerde bulunulmuştur.

Kamu kurum ve kuruluşları tarafından Başkanlığımıza incelenmek üzere gönderilen görevde yükselme yönetmelikleri. hakkaniyet, objektiflik, şeffaflık kriterleri dikkate alınarak mevzuata uygun olup olmadığı incelenmektedir. Yapılan incelenme işleminde ayrıca kamu yönetiminde birlik ve beraberliğin sağlanması yanında oluşturulmak istenen sistemin yalın olmasına da dikkat edilmekte olup. tespit edilen eksiklikler ilgili kurumla gerekli yazışmalar yapılarak giderilmeye çalışılmaktadır.

EK-1

7/4032

T.C.
BAYINDIRLIK VE İSKAN BAKANLIĞI
Karayolları Genel Müdürlüğü

23.11.2004

SAYI : B091TCK07101-100- 10516
KONU : Denizli Milletvekili
Ümmet KANDOĞAN'a
ait Soru Önergesi

DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞINA

İLGİ: 17.11.2004 gün ve B.02.1.DPB.0.11.08/23659 sayılı yazınız.

İlgi'de kayıtlı yazınız ekinde alınan Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığının 11.11.2004 gün ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/4032-7846/24942 sayılı yazısı eki Denizli Milletvekili Ümmet KANDOĞAN'a ait Yazılı Soru Önergesi incelenmiştir.

Teşkilatımızda 15.3.1999 tarih ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Devlet Memurları Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğe aykırı bir uygulama bulunmamakta olup, sözkonusu yönetmelik hükümlerine göre sınava tabi görevler vekaleten yürütülmektedir.

Bilgilerine arz ederim.

Hicabi ECE
Genel Müdür

T.C. BAŞBAKANLIK
25.11.2004 24447

Ek-2
7/4032

T. C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

SAYI :B.02.1.DPB.0.11.08 / 22220
KONU :

ANKARA
13 /11/ 2003

BAYINDIRLIK VE İSKAN BAKANLIĞINA

İLGİ: a) Başbakanlık Makamlarının 22/06/2002 tarihli ve 2002/25, 23/01/2003 tarihli ve 2003/2 sayılı Genelgeleri
b) 06/10/2003 tarih ve B091TCK07101/10-10943 sayılı yazınız.

İlgi (b) yazı ekinde yer alan, "Karayolları Genel Müdürlüğü Personelinin Görevde Yükselme Esaslarına Dair Yönetmelik" Taslağı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, ilgi (a) Genelgenin 1'inci fıkrasında, "Devlet memurlarının liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde yükselmelerini sağlamak amacıyla, 15/03/1999 tarih ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile **"Devlet Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmelik"** yürürlüğe konulmuştur. Kamu kurum ve kuruluşları, söz konusu Genel Yönetmelik hükümlerinin birlik ve beraberlik içinde uygulanması, personelin etkinliğinin ve verimliliğinin sağlanması ve atanılacak boş kadro/pozisyonların gerektirdiği niteliklerin kazandırılması için aşağıdaki hususlara uyacaklar, özel yönetmeliklerindeki diğer hükümler saklı kalmak üzere bu hususlarla ilgili gerekli değişiklikleri yapacaklardır." hükmü yer almaktadır.

Bu çerçevede, ilgi (b) yazı ekinde yer alan Yönetmelik Taslağının ilgi (a) Genelgeler çerçevesinde, ayrıca Ek-1 ve Ek-2 sayılı cetvellerde öngörülen hususların metin içine dahil edilmesi, görev gruplarının oluşturulması ile bu gruplarda yer alacak görevlere atamalara ilişkin hususlarda halen Kurumunuzda mevcut olan ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki cetvellerdeki kadro unvanlarına yer verecek şekilde yeniden hazırlanarak Başkanlığımıza gönderilmesi gerekmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

13/11/2003

Jale Ü. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

S

İzmir Caddesi No:41 Kızılay
06440 ANKARA
Tel. :0 312 - 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90
Fax : 0 312 - 418 82 91
E-posta dpbinfo@basbakanlik-dpb.gov.tr
İnt.adresi www.basbakanlik-dpb.gov.tr

7/4032

Ek- 3

T.C
ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI
Personel Dairesi Başkanlığı

GÜNLÜDÜR

SAYI :B.18.0.PER.0.00.01/ 11371
KONU :Soru Önergesi

BAŞBAKANLIĞA
(Devlet Personel Başkanlığı)

İLGİ :17.11.2004 tarih ve B.02.1.DPB.0.11.08/23659 sayılı yazınız.

Denizli Milletvekili Sayın Ümmet KANDOĞAN'ın vermiş olduğu ilgi yazınız ekinde gönderilen 7/4032 Esas Nolu yazılı soru önergesinin Bakanlığımızı ilgilendiren soruları cevaplandırılarak ekli listede gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Bünyamin KARACA
Bakan a.
Müsteşar Yardımcısı V.

EKİ :1 Liste

26.11.2004* 24544

7/4032

DENİZLİ MİLLETVEKİLİ SAYIN ÜMMET KANDOĞAN'IN 7/4032 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİNİN BAKANLIĞIMIZI İLGİLENDİREN 2 NCİ VE 4 ÜNCÜ MADDELERİNE AİT VERİLEN CEVAP LİSTESİ

1) Bakanlığımızın Görevde Yükselme Esaslarına Dair Yönetmeliğinde bulunan unvanlı kadrolara resen herhangi bir atama yapılamamış olup ancak bu konuda mahkemece ilgili lehine verilmiş karar olması halinde mahkeme kararının gereği yerine getirilmektedir.

2) (Mülga) Çevre ve Orman Bakanlıklarının Çevre ve Orman Bakanlığı adı altında yeniden teşkilatlanmasına dair 4856 sayılı Kanunun geçici birinci maddesine göre Orman Bakanlığının Taşra teşkilatında yer alan Bölge Müdürlüklerine bağlı Müdürlükler ve Başmühendisliklerinin kapatılarak taşra teşkilatımızın yeniden düzenlenmesi Bakanlar Kurulunun 22.07.2003 tarih ve 2003/5970 sayılı kararı ile kararlaştırılmıştır. Ancak Araştırma Enstitüsü ve Araştırma Müdürlüklerimizde Başmühendislikler bulunmakta olup bunlara yapılacak Başmühendis atamalarında ise 07.01.2004 tarih ve 25339 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Çevre ve Orman Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme Esaslarına Dair Yönetmelikle belirlenen şartlara göre gerçekleştirilmektedir.

Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatında bulunan Şube Müdürlüklerine Orman Mühendislerinin atamaları yapıldığı gibi diğer yüksek okul mezunlarının da (Çevre Mühendisi, Biyolog, Kimya Mühendisi, İşletme Fakülteleri Mezunu v.b.) atamaları yapılmaktadır.

7/4032

İLLER BANKASI
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

A.P.K. DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Semtayesi
Yazı Adresi: Ankara
Adresi: Atatürk Bulvarı No:21
Posta Kodu: 06050/Ankara
Tel Adresi: İllerbank Ankara
Telefon: 312 29 89 - 312 72 21
Telefaks: 312 31 12 (36 Hat)
Santral

DOSYA NO : 2003/1
SAYI : B.09.2.İBG.0.65.00.03/3244
KONU : Denizli Milletvekili Sayın Ümmet KANDOĞAN'ın Yazılı Soru Önergesi

ANKARA
22/11/2004

ÇOK İVEDİ / FAKS İLE

BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı
İzmir cad. No: 41
06440/Kızılay/ANKARA

İLGİ: 17.10.2004 tarih ve B.02.1.DPB.0.11.08/23659 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınız ekinde, Bankamıza gönderilmiş olan; Denizli Milletvekili Sayın Ümmet KANDOĞAN'ın Devlet Bakanı Sayın Mehmet Ali ŞAHİN'e yöneltmiş olduğu T.B.M.M. 7/4032 esas sayılı yazılı soru önergesi incelenerek Bankamızı ilgilendiren hususlarla ilgili bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

M. Bahaettin KAPTAN
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Dairesi Başkan V.

Ali KAYA
Genel Müdür Yardımcısı

EKLER:
EK-1 Bilgi Notu (1 Sayfa)

25.11.2004 * 24438

7/4032

DENİZLİ MİLLETVEKİLİ SAYIN ÜMMET KANDOĞAN'IN T.B.M.M. 7/ 4032 ESAS NO.LU YAZILI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ BİLGİLER

Bakanlar Kurulunun 15.03.1999 tarih ve 99/12647 sayılı kararı ile kabul edilerek 18.04.1999 tarih ve 23670 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Devlet Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmelik"in geçici 1.maddesi uyarınca "İller Bankası Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliği" 25.03.2003 tarih ve 24706 sayılı Resmi Gazete de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Ancak; Bankamız aleyhine Danıştay 5. Dairesi nezdinde 2002/4849 esasında açılan davada anılan Mahkemece 12.12.2002 tarihinde "İller Bankası Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliğinin mühendisliğe atanmak için Bankada 2 yıl çalışmış bulunmak koşulunu düzenleyen 8/C-2/b bendi ile görevde yükselme eğitim ve sınavına ilişkin bulunan 9. ve 11. maddelerinin Mühendisler açısından yürütülmesinin durdurulmasına" karar verilmiştir.

Ayrıca, Yapı Yol Sendikası tarafından Danıştay 5. Dairesinin 2002/3034 Esasında Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile Bankamız aleyhine Genel Yönetmelik çerçevesinde hazırlanan "İller Bankası Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliği"nin belli maddelerinin iptali ve yürütmenin durdurulması talebi ile ilgili açılan dava sonucu anılan Mahkemenin 23.12.2002 tarihli kararında dava konusu Yönetmeliğin 5/e, 8/C-2 (Mühendislerle ilgili kısım dışında) ve 8/F maddelerinin yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmesi üzerine farklı hizmet sınırlarında ve farklı unvanlarda görev yapan personelin anılan Yönetmelik gereği görevde yükselme eğitim ve sınavına katılmadan öğrenin durumlarına göre Teknik Hizmetler Sınıfı ile Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolara atanıp atanamayacağı hususunda görüşlerinin alınmasını teminen konu Hukuk Müşavirliğimize iletilmiş, gelen cevabi yazıda da; "... Bu durumda söz konusu yürütmeyi durdurma kararı kaldırılmadığı sürece farklı hizmet sınıflarında ve farklı unvanlarda görev yapan personelin, Yönetmeliğin 8/C-2 ve 8/F maddelerinde belirtilen kadrolara, görevde yükselme eğitim ve sınavı yapılmadan atanmaları mümkün bulunmaktadır" denilmektedir.

Bu itibarla; Bankamızca yapılan atama işlemlerinde mevzuata aykırılık bulunmamaktadır.

EK - 4

7/4032

T.C.
TARIM VE KÖYİŞLERİ BAKANLIĞI
Araştırma Planlama ve Koordinasyon
Kurulu Başkanlığı

SAYI : KDD.SÖ.1.01/ 730 .../11/2004
KONU: Yazılı Soru Önergesi

BAŞBAKANLIK DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞINA

İLGİ : 17.11.2004 tarih ve B.02.1.DPB.0.11.08 /23659 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde gönderilen, Denizli Milletvekili Ümmet KANDOĞAN'a ait 7/4032 esas numaralı yazılı soru önergesindeki Bakanlığımızla ilgili 3. soruya ilişkin görüşümüz ekte gönderilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Haşim ÖĞÜT
Bakan a.
Müsteşar Yardımcısı

EKLER:
EK-1: Görüş 7/4032 (1 adet - 1 sayfa)

26.11.2004* 24564

7/34032

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi : Ümmet KANDOĞAN
Denizli Milletvekili

Önerge No : 7/ 34032

SORU 3) Tarım ve Köy işleri Bakanlığı ve Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünce hiçbir hukuki dayanağı olmadan öğrenim nedeniyle kazanılan unvanlı kadrolar için sınıf ve unvan değişikliği sınavı yapılmakta mıdır? Yapılmakta ise, bahsi geçen Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Genel Yönetmelik ihlal edilmiş olmuyor mu? Bakanlığınız söz konusu kurumların sınıf ve unvan değişikliği sınavı yapılmasına neden müdahale etmemektedir?

CEVAP 3) 3795 sayılı Bazı Lise, Okul ve Fakülte Mezunlarına Unvan Verilmesi Hakkında Kanunun 3'üncü maddesinde hangi öğrenimi bitirenlere hangi unvanların verileceği hüküm altına alınmıştır.

İlgililerin gördüğü öğrenim sonucu kazandıkları unvanlarla ilgili kadrolara atanabilmeleri için "Görevde Yükselme Sınavına" tabi olmadıklarını, bunun yerine "Sınıf ve Unvan Değişikliği Sınavı"na tabi olması gerektiğine Danıştay Beşinci Dairesi 10.06.2002 gün ve E:2002/462 sayı ile karar vermiş olup. yapılan itirazda Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulunun 04.10.2002 günlü, YD itiraz No: 2002/328 sayılı kararı ile reddedilmiştir.

Ayrıca, aynı konu ile ilgili Bakanlığımız aleyhine açılan davada Danıştay Beşinci Dairesi 16.06.2004 gün ve 2004/2933 sayılı karar no ile gördükleri öğrenim sonucu kazandıkları Mühendis, Veteriner Hekim vb. unvanları ihraz etmiş olanların ilgili kadrolara atanabilmeleri için Görevde Yükselme Sınavına tabi olamayacakları, mevzuat gereği Sınıf ve Unvan Değişikliği gerektiren bir tür atama için yapılacak sınava tabi tutulmaları gerektiğine karar vermiştir.

Bu çerçevede Mühendis, Veteriner Hekim vb. unvanları ihraz etmiş olanlardan Bakanlığımızın ihtiyaç duyduğu bölüm mezunlarına Danıştay Başkanlığının istikrar kazanmış kararları doğrultusunda objektif kriterler esas alınarak Milli Eğitim Bakanlığı Ölçme ve Değerlendirme Merkezi tarafından Sınıf ve Unvan Değişikliği sınavı yapılarak başarılı olanlar Bakanlığın ihtiyacı olan bölgelerdeki Mühendis, Veteriner Hekim vb. kadrolara atanmışlardır.

Bu sınavla, Bakanlık aleyhine dava açılarak fuzuli mahkeme masrafı ödenmesine ve zaman kaybına engel olunmuştur. Çünkü, bu konuda dava açan her personel davayı kazanmış olup, açacak her personelin de davayı kazanması bilinen bir gerçek haline gelmiştir.

Yukarıda yapılan açıklamalar çerçevesinde Bakanlığımız Hukuka saygılı bir idare örneği sergileyerek birçok personelin objektif ilkeler doğrultusunda mağduriyetini gidermiştir