7/5569

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü
ANKARA

Sayı : B100PER0100025
Konu: Yazılı Soru Önergesi

75044 09.05.2005

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: 14.04.2005 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-10337 sayılı yazınız.

Muğla Milletvekili Ali ARSLAN tarafından, tarafıma yöneltilen "SSK sağlık hizmetlerinin Bakanlığımıza devriyle ortaya çıkan sorunlara ilişkin " 7/5569 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Prof.Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EKLER:
EK-1 Soru Önergesi Cevabı

7/5569

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Muğla Milletvekili Ali ARSLAN tarafından, tarafıma yöneltilen "SSK sağlık hizmetlerinin Bakanlığımıza devriyle ortaya çıkan sorunlara ilişkin" verilen, yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

SSK Hastaneleri ve Dispanserler gibi birinci basamak sağlık kuruluşlarının Sağlık Bakanlığına devredilmesine ilişkin yasa 19.01.2005 yürürlüğe girdi. Bu yasa gereği yasanının yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir aylık sürenin dolduğu 19.02.2005 SSK'ya ait yaklaşık 400 sağlık tesisi ve kurumlara ait dispanserler Sağlık Bakanlığına devredildi yada kapatıldı.SSK Sağlık tesislerinde ve dispanserlerde 55-60 bin çalışanda Sağlık Bakanlığı emrine verildi. Görünürde sağlık hizmetleri tek elden yürütülecekti. Görünen odur ki ilerde bütün sağlık birimleri özelleşecektir.

1- SSK çalışanı iken Sağlık Bakanlığına devredilen personelin kazanılmış hakları nasıl korunacaktır? SSK çalışanı iken aldıkları ek ödemeleri almaya devam edeceklerdir?

2- SSK'ya ait sağlık tesislerinde çalışırken Sağlık Bakanlığına devredilen personel bu yıl itibariyle döner sermayeden yararlanabilecekler midir?

3- SSK'ya ait sağlık tesisi iken artık Sağlık Bakanlığına devredilen hastanelerin hizmet kalitelerinin yükseltilebilmesi için bu yıl Sağlık Bakanlığınca kaç lira ödenek ayrılmıştır?

4- Kapatılan dispanserlerdeki çalışanları nasıl istihdam edeceksiniz? 55-60 bin civarında SSK personelinin Sağlık Bakanlığına devredilmesi nedeniyle sicil numaraları verilememiş bu nedenle sağlık karnesi bile alamamışlardır. Sağlık hizmeti verirken sağlık hizmetinden kendisi yararlanamayan personeli hangi kriterlere göre atayacak yada görevlendireceksiniz?

5- Yeterli doktor sağlık personeli olmadığı için fazla çalışmak zorunda kalan fazla nöbet tutan sağlık çalışanlarını fazla çalışmalarının karşılığı ücret ödemeyi düşünüyor musunuz?

CEVAPLAR:

1-5283 sayılı Bazı Kamu ve Kuruluşlarına Ait sağlık Birimlerinin Sağlık Bakanlığına Devredilmesine Dair Kanunun 5. maddesinde;"Bakanlığa devredilen personelin devir tarihinde eski kadro ve pozisyonlarına bağlı olarak almakta oldukları aylık,ek gösterge,her türlü zam ve tazminatları,sözleşme ücreti ile diğer mali hakları toplam net tutarının,atandıkları yeni kadro ve pozisyonlarının aylık ,ek gösterge,her türlü zam ve tazminatları,sözleşme ücreti ile döner sermayeden yapılacak ek ödemede dahil olmak üzere,diğer her türlü mali hakları toplam net tutarından fazla olması halinde,aradaki fark tutarı,atandıkları kadro ve pozisyonlarda kaldıkları sürece,kapanıncaya kadar herhangi bir kesintiye tabi tutulmaksızın ayrıca tazminat olarak ödenir."hükmüne yer verilerek,Bakanlığımızca devralınan personelin devir tarihinde eski kadro veya pozisyonlarına bağlı olarak almakta oldukları aylık ,ek gösterge,her türlü zam ve tazminatları,sözleşme ücreti ile döner sermayeden yapılacak ek ödemede dahil olmak üzere,diğer her türlü mali hakları toplam net tutarı gözetilmiş ve önceki kurumlarından almakta oldukları ücret korunarak atandıkları kadroya ilişkin ücrete ulaşıncaya kadar arada oluşan farkın tazminat olarak ödenmesi öngörülmüş ve bu düzenleme ile ilgili personelin mali kayba uğramaları önlenmiştir.Bakanlığımıza devralınan personelin SSK personeli iken aldıkları ek ödeme miktarı,anılan Kanun hükmünde yer alan diğer mali hakları kapsamında korunma altına alınmış olup, Bakanlığımızca devralınan personele SSK personeli iken aldıkları ek ödeme miktarı aynen ödenmeye devam edilecektir.

7/5569

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

2-Bu kapsamda olmak üzere Bakanlığımızca devralınan personel, 01.02.2005 tarih ve 349 sayılı onay ile yürürlüğe konulan Sağlık Bakanlığına Bağlı İkinci Ve Üçüncü Basamak Sağlık Kurumlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönerge ile 01.02.2005 tarih ve 349 sayılı onay ile yürürlüğe konulan Sağlık Bakanlığına Bağlı Birinci Basamak Sağlık Kurumlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönerge usul ve esasları çerçevesinde aynı unvanlı kadroda çalışan ve hizmet yılı aynı olan emsali Bakanlığımız personeline yapılan ek ödeme nisbetinde ek ödemeden yararlanacaktır.

Bakanlığımıza bağlı sağlık kuruluşları döner sermaye gelirlerini, tüm döner sermaye gelirlerinin % 50'sini aşmamak kaydı ile personele ek ödeme olarak dağıtabilmektedir. Kurumlarımız, kurumun gelir-gider dengesi ile borç-alacak, nakit durumu ve ihtiyaçlarını gözetmek suretiyle ek ödeme dağıtımı yapmaktadır.

3-Bakanlığımıza devredilen sağlık kuruluşlarına, hizmet kalitesinin yükseltilebilmesi amacıyla 2005 yılı bütçesinden toplam 66.336.975 YTL kaynak ayrılmış olup ayrıca genel bütçe ve döner sermaye kaynaklarımızdan takviye yapılacaktır.

4-SSK sağlık hizmetlerinin Bakanlığımıza devri kapsamında Bakanlığımıza devredilen dispanserlerin kapatılması sözkonusu olmayıp, bu sağlık tesisleri hastanelere bağlı semt polikliniği olarak hizmete devam etmektedirler.

5-Bakanlığımız sağlık kuruluşlarında döner sermayeden personele yapılan ek ödemelerde performans sistemi uygulanmaktadır. Performans sistemi gereği fazla çalışan veya fazla nöbet tutan personele diğer personelden daha fazla ek ödeme yapılmaktadır.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.