7/4115

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI : B.02.0.005/03/2603 01/12/2004

KONU : **Soru Önergesi**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 23.11.2004 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00 02-8045 sayılı yazısı.

Yozgat Milletvekili Sayın Emin KOÇ tarafından tevcih edilen 7/4115 esas sayılı yazılı soru önergesi ile ilgili olarak, Bakanlığım ilgili kuruluşu Anadolu Ajansı Genel Müdürlüğünden alınan 30.11.2004 tarih ve B.021.AA.21/101-8989 sayılı cevabi yazı ekte gönderilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Beşir ATALAY
Devlet Bakanı

EKLER :
EK-1 Yazı (2 sh)

DAĞITIM :

Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Tel : 419 22 46-47-50
Faks : 419 22 43

7/4115

ANADOLU AJANSI
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

K-Q TSE-ISO-EN 9000

Sayı : **B.02.1.AA 21/101-8989**

30.11..2004

Konu : Yazılı soru önergesi

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sn. Prof. Dr. Beşir ATALAY)

İlgi: a- Bakanlıklarının 23.11.2004 tarih ve B.02.0.005/031/2603 sayılı yazıları
b- Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 23.11.2004 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-8045 sayılı yazıları

İlgi yazılar ekinde gönderilen Yozgat Milletvekili Sayın Emin KOÇ tarafından yöneltilen ve Sayın Bakanımız Prof. Dr. Beşir ATALAY tarafından cevaplandırılması istenen Kurumumuzla ilgili 7/4115 Esas sayılı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

Malumları olduğu üzere Anadolu Ajansı bir Anonim Şirkettir. Şirket Ana Statüsünün 21. maddesine göre Yönetim Kurulu şirketin ve mallarının yönetiminde tam yetkiye sahiptir. Ana Statünün 25. maddesinde ise personel alımı konusu düzenlenmiş olup, "Şirket amacının gerçekleştirilmesi doğrultusunda çalışması gerekli personel; kadro ve bütçe imkanları esas alınarak Genel Müdürce atanır, bu atamalar Yönetim Kurulu'nun onayı ile kesinleşir." denilmektedir.

Kurumumuzda ihtiyaç duyulan hizmetlerin gerçekleştirilmesi ve personel alımında ana statümüzde belirtilen görev ve yetkiler çerçevesinde hareket edilmektedir.

Bununla birlikte ilgide belirtilen önergede yöneltilen sorulara ilişkin cevaplar ilişiktedir.

Bilgilerinize saygılarımla arz ederim.

Dr. Hilmi BENGİ
Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür

EK: Soru Önergesine cevaplar

Gazi Mustafa Kemal Bulvarı No: 128/C 06570
Maltepe / ANKARA • Tel : (312) 231 70 00 (pbx)
Faks : (312) 231 21 74 • www.aa.com.tr

7/4115

YOZGAT MİLLETVEKİLİ SAYIN EMİN KOÇ'UN SORU ÖNERGESİNE CEVAPLAR

1. Anadolu Ajansı'na Mehmet GÜLER'in Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür olarak görev yaptığı dönemde 36'sı 3 Kasım 2002 – 27 Mart 2003 tarihleri arasında olmak üzere181 kişi kadrolu olarak işe alınmışlardır. Bunların çoğu daha önceden stajla başlatılmış ve bilahare kadrolandırılmış kişilerdir.

   Hilmi BENGİ'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür olarak görev yaptığı 28 Mart 2003 tarihinden bugüne kadar ise 80 kişi işe başlatılmıştır. Bunların büyük bölümü bir önceki dönemde alınan ve kaşeli konumda görev yapan kişilerdir. AA Yönetim Kurulu merkez, yurt içi ve yurt dışı bürolardaki kaşeli personel uygulamasına son vermeyi kararlaştırdığı için, bu durumdakilere yönelik sınav açılmış; iş yerinde örgütlü Türkiye Gazeteciler Sendikası (TGS)'nın bir temsilcisinin de bulunduğu komisyon tarafından gerçekleştirilen bu sınavda başarı gösteren 53 kişinin atamaları yapılmıştır. Mesleki tecrübesi olan diğer kişilerin atamaları ise doğrudan yapılmıştır. .

   Sözkonusu dönemde emeklilik ve diğer sebeplerle toplam 31 kişi Kurum'dan ayrılmıştır. Yeni işe alınanlarla emeklilik ve sair sebeplerle ayrılanların yerleri doldurulmuş, ayrıca İl Bülteni ve Görüntülü Haber Servislerinin kurulmasından doğan ihtiyaçlar karşılanmıştır.

   10 yıl önce 655 personelin istihdam edildiği Anadolu Ajansı'nda bugün yukarıda belirtilen işe almalarla birlikte toplam personel sayısı 504'tür.

2. İşe alınan personel, ihtiyaç duyulan birimlerde görevlendirilmiştir. İşe alınmalarda bireysel referanslar değil, eğitim, mesleki birikim ve sınavda gösterilen başarı dikkate alınmıştır.

3. Kurumumuzda yeni işe başlayanlara Toplu İş Sözleşmesi ile tanımlanan Kurum içi asgari ücret uygulanmakta, alanında daha önce görev yapmış bulunanların ücretleri ise meslek kıdemlerinin yarısı dikkate alınarak belirlenmektedir. Alınan personelin ücretlerinde bu doğrultuda uygulama yapılmıştır. Dolayısıyla Kurum içi dengelerin bozulması sözkonusu değildir.

4. Haber kanalları başta olmak üzere görsel kitle iletişim araçlarının hızla yayıldığı günümüzde bir haber ajansı için görüntülü haber hizmetinin bulunmaması eksiklik olarak değerlendirilmelidir. Görüntülü haber servisinin kurulmasında bu eksikliğin giderilmesi amaçlanmıştır. Toplam 2 milyon dolara gerçekleşmesi planlanan yatırım için azami tasarruf ilkeleri çerçevesinde Kurum içi ve dışı kaynaklardan yararlanılmıştır.

5. Görüntülü haber servisi şu aşamada deneme yayını yapmaktadır. Bu yayın isteyen tüm abonelere iletilmektedir.

6. Ajansımızın 30 ilde bürosu bulunmaktadır. Bütün bürolara kamera gönderilmiştir. Daha önce işe alınanların bir bölümü eğitilerek bu alanda istihdam edilmişlerdir.