



**T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
(Sn.Güldal AKŞİT)**

7/ 5538
5539
5540
5541
5542
5543
5544
5545
5546
5547
5548

SAYI : B.02.0.007/00. 790
KONU : Yazılı Soru Önergesi

25.04./2005

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)**

İLGİ: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 14.04.2005 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-10337 sayılı yazısı.

İlgi yazı ile Adana Milletvekili Sayın N.Gaye ERBATUR (8 adet), İzmir Milletvekili Sayın Enver ÖKTEM ve Kocaeli Milletvekili Sayın İzzet ÇETİN'e (2 adet) ait Yazılı Soru Önergeleri hakkındaki bilgileri içeren cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

**Güldal AKŞİT
Devlet Bakanı**

Dağıtım:

Gereği :

- TBMM Bşk.Genel Sekreterliği
(Kanunlar ve Kararlar Dai.Bşk.)
Ek: 11 Yazı (2'şer Nüsha)

Bilgi :

- Başbakanlık
(Kan.ve Kar.Gen.Müd.)
Ek: 11 Yazı

**ADANA MİLLETVEKİLİ PROF.DR.N.GAYE ERBATUR'UN
7/5544 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR**

Kadın işgücü ucuz emek olarak genelde tekstil, gıda, hazır giyim, tütün gibi sanayi dallarında yoğunlaşmaktadır. Ancak tarım sektörü ile karşılaşıldığında bu sektörlerdeki kadın oranı tarımdakine göre daha azdır. Sanayi ve hizmetler sektörlerinde çalışan kadınlarsa iş kolu veya işyerinin en alt kademelerinde yoğunlaşmaktadır. Düşük statülü işler, düşük ücretler, süresiz ve geçici çalışmayı, sosyal güvencesizliği beraberinde getirmektedir. Konuyla ilgili olarak;

Soru 1:

Tarım dışı sektörlerdeki kadın oranını arttırmak için neler yapılması düşünülmektedir?

Cevap 1:

Türkiye İş Kurumu tarafından Aktif İşgücü Programları kapsamında işgücü yetiştirme kursları ve işsizlerin geçici olarak istihdamını sağlamak amacıyla toplum yararına çalışma programları (TYÇP) düzenlemektedir. Bu programların hedef kitlesi arasında kadınlarda yer almaktadır.

Ülkemizde uygulanmakta olan "Ekonomik Reform Programı"nı desteklemek amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından oluşturulan "Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP)" ile işsizlere yönelik danışmanlık ve mesleki eğitim projeleri ile toplum yararına çalışma programları uygulanmaktadır.

Bakanlığımıza bağlı KSGM kadın girişimciliğinin teşvik edilmesi amacıyla ilgili kuruluşlarla gerek eğitim, gerekse finans konularında girişimler başlatmıştır.

Soru 2:

Eşit işe eşit ücret politikasını uygulamak için bir hazırlık yapılmakta mıdır?

Cevap 2:

Bilindiği gibi Anayasamızın 10 uncu maddesinde 2004 yılında yapılan değişiklik ile "Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür." Hükmü eklenmiştir.

Anayasa ve iş hayatı ile ilgili kanunlarımız, iş hayatındaki ücret tespitinde kadın erkek açısından cinsiyete dayalı farklılığa hiçbir şekilde izin vermemektedir. Ancak, ücretin iş, liyakat, verim, kıdem ve kariyerin karşılığı olarak belirlenmesini saptayacak düzenlemeler özellikle Devlet Personel Başkanlığı tarafından yapılmakta, bu konuda da cinsiyete dayalı ayrımcılık teşkil edecek her hangi bir düzenlemeye yer verilmemektedir.

Eşit değerde iş için erkek ve kadın işçiler arasında ücret eşitliğine ilişkin 1952 tarihli ve 100 sayılı ILO Sözleşmesini ülkemiz 1967 tarihinde onaylamış olup, ulusal mevzuatımızın bu Sözleşmeye uyumu sağlanmıştır.

Kamu sektöründe eşit işe eşit ücret ilkesine göre ücretler tespit edilmektedir. 2003 yılında yürürlüğe giren Yeni İş Kanunu'nun 5inci maddesinde;

"Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz.

İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmaz.

İş ilişkisinde veya sona ermesinde yukarıdaki fıkra hükümlerine aykırı davranıldığında işçi, dört aya kadar ücreti tutarındaki uygun bir tazminattan başka yoksun bırakıldığı haklarını da talep edebilir" hükmü yer almaktadır.

Saygılarımla.



Güldal AKŞİT
Devlet Bakanı