7/6322

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Bakan
896

26./.7/2005

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: a) Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı ifadeli, 27/05/2005 tarihli ve A.01.0.GNS. 0.10.00.02-11367 sayılı yazınız,
b) 06/06/2005 tarihli ve 645 sayılı yazımız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan ve Diyarbakır Milletvekili Mesut Değer tarafından Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/6322 Esas No.lu soru önergesiyle ilgili cevaba esas teşkil edecek bilgilerin derlenebilmesi için ilgi (b) yazımızla, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğünün 99. maddesinin beşinci fıkrası uyarınca bir aylık ek süre verilmesi istenilmiştir.

Söz konusu soru önergesine verilen cevap örneği iki nüsha hâlinde ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Cemil ÇİÇEK
Bakan

EK:
Soru önergesi cevabı (2 adet)

7/6322

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Bakan

.../.../2005

Sayın Mesut DEĞER
Diyarbakır Milletvekili
T.B.M.M.

Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/6322 Esas No.lu soru önergesinin cevabı aşağıda sunulmuştur.

Hâkimler ve savcılar, 24/12/1983 tarihli ve 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununda düzenlenmiş olan liyakat esaslarına dayanan terfi sistemine tâbi olduklarından, bulundukları derece ve sınıf dikkate alınmak suretiyle, eşit durumda olanlara eşit maaş ödemesi yapılmakta olup, bu aşamada Bakanlığımızca konuyla ilgili olarak yeni bir yasal düzenleme çalışması yürütülmemektedir.

Öte yandan, 08/06/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun;

41. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde; "Emekli, adi malullük ve vazife malullüğü aylıklarının hesaplanmasında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43 üncü maddesinde yer alan gösterge tablosu ve personel kanunlarındaki ek göstergeler esas alınır.";

Ek 70. maddesinde;

"Sandık iştirakçilerine ödenmekte olan;

a) Memuriyet taban aylığı ve kıdem aylığı tutarları ile,

b) Zam, tazminat ve ödenekler ile benzeri ödemeler toplamının 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) brüt tutarının;

- Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda % 240'ına,
- Ek göstergesi 7600 (dahil) – 8400 (hariç) arasında olanlarda % 200'üne,
- Ek göstergesi 6400 (dahil) – 7600 (hariç) arasında olanlarda % 180'ine,
- Ek göstergesi 4800 (dahil) – 6400 (hariç) arasında olanlarda % 150'sine,
- Ek göstergesi 3600 (dahil) – 4800 (hariç) arasında olanlarda % 130'una,
- Ek göstergesi 2200 (dahil) – 3600 (hariç) arasında olanlarda % 70'ine,
- Diğerlerinde % 40'ına,

tekabül eden miktarı, emeklilik keseneğine ve kurum karşılığına tâbi tutulur.

...

Bu tutarlar, bu Kanunun 41 inci maddesinin (a) fıkrasına göre emekli, adi malullük, vazife malullüğü, dul ve yetim aylıklarının; ek 20 nci maddesine göre de emeklilik ikramiyelerinin hesaplanmasına dahil edilir.";

Hâkimler ve Savcılar Kanununun "Gösterge tablosu" kenar başlıklı 103. maddesinde,

"Bu Kanuna tâbi personelin aylıklarının hesabında, Devlet memurlarının aylıklarına esas olan gösterge tablosu ve katsayı ile bu Kanuna ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamları dikkate alınır.

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Bakan

.../.../2005

Ancak, daha yüksek ek göstergeli bir görevden Anayasa Mahkemesi asıl ve yedek üyeliğine atananların ek göstergeleri önceki görevlerinin ek göstergelerinden düşük olamaz.";

Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun ek 68. maddesinde, "Makam tazminatı ile yüksek hâkimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde toplam iki yıl bulunduktan sonra emekliye ayrılanlara makam veya yüksek hâkimlik ve temsil veya görev tazminatları bulundukları en üst görevleri esas alınarak ödenir.",

Hükümlerinin yer aldığı malûmlarıdır.

Yukarıda bahsi geçen, 2802 sayılı Kanuna ekli (I) Sayılı Ek Gösterge Cetveli ile hâkim ve savcıların derece, kadro ve görev unvanlarına göre farklı gösterge rakamları esas alınmak suretiyle yüksek hâkimlik tazminatının ödenmesi öngörülmekte olup, 23/01/1987 tarih ve 270 sayılı Yüksek Hâkimlik Tazminatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 1. maddesi ile tespit edilen yüksek hâkimlik tazminatı ile 27/01/2000 tarihli ve 4505 sayılı Kanunun 5. maddesi uyarınca yüksek hâkimlik tazminatı göstergeleri 7000 ve daha yüksek olanlara temsil tazminatının, 13/07/2001 tarihli ve 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 11. maddesi uyarınca yüksek hâkimlik tazminatı göstergeleri 6000 ve daha az olanlara görev tazminatının emekli aylıkları ile birlikte ayrıca ödendiği;

Gerek Hâkimler ve Savcılar Kanununa ekli (I) Sayılı Ek Gösterge Cetveli, gerekse 270 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1. maddesi ile hâkim ve savcıların yararlandırılacakları ek gösterge ile yüksek hâkimlik tazminatı gösterge rakamlarının görev unvanları ile birinci sınıf hâkim ve savcılığa ayrıldıktan sonra geçirdikleri hizmet süreleri dikkate alınarak sınıflandırmaya tâbi tutulmak suretiyle farklı olarak tespit edilmiş olduğundan hâkim ve savcıların emekli aylıklarının, Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığınca yukarıdaki hükümler doğrultusunda hesaplanarak ödendiği, yirmibeş yılını doldurarak emekli olan hâkim ve savcıların emekli aylıklarının eşitlenmesi yönünde yapılan bir çalışmanın bulunmadığı,

Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Genel Müdürlüğünün Tahsisler Dairesi Başkanlığının 09/06/2005 tarihli ve B.07.1.EMS.0.10.01.01/5434/41 Md. sayılı yazısının incelenmesinden;

Ayrıca, "Uzun Vadeli Strateji ve Sekizinci Beş Yıllık kalkınma Plânı"nın "Kamu Hizmetlerinde Etkinliğin Artırılması" başlıklı Dokuzuncu Bölümünde, kamu kesiminde ücret adaletsizliğinin olduğu tespiti yapılarak, bu adaletsizliğin asıl ücret dışında çok sayıda ek ödemelerin ortaya çıkmasından kaynaklandığı ve bu bağlamda ücret rejimindeki karmaşıklığın daha da arttığının ifade edildiği; bu karmaşıklığı gidermek için personel rejimi konusunda kariyer ve liyakatin esas alınacağı, çok sayıda ödeme kalemini içeren karmaşık ücret sisteminden vazgeçilerek ortak ve eşit işe eşit ücret ilkesine dayalı bir sisteme geçilmesinin esas alınacağının belirtildiği;

Acil Eylem Plânında "Devlet Personel Rejimi Reformu"nun gerçekleştirilmesi, bu kapsamda bütün kamu kurum ve kuruluşlarında norm kadro uygulamasına geçilmesi, göreve

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Bakan

.../.../2005

alma ve yükselmede objektif kriterlerin getirilmesi, statülerinin azaltılması ve benzeri statüler arasındaki ekonomik ve sosyal farlılıkların giderilmesi, maaş ve ücret sisteminin sadeleştirilmesi ve dengesizliklerin giderilmesi, esnek çalışma usulleri ve uzun vadede performansa dayalı ücret sistemine geçilmesi yönünde hedeflerin belirlendiği; söz konusu hedefler çerçevesinde, tüm kamu personelini kapsayacak şekilde yürütülen kamu personel reformuna ilişkin çalışmalar sonuçlanmadan, herhangi bir meslek grubuna yönelik olarak münferit bir düzenleme yapılmasının uygun olmayacağının düşünüldüğü;

Maliye Bakanlığının 06/06/2005 tarihli ve B.07.0.BMK.0.12.3-40/10792 sayılı yazısının incelenmesinden,

Anlaşılmıştır.

Bilgilerinize arz ederim.

Cemil ÇİÇEK
Bakan