7| 5538
5539
5540
5541
5542
5543
5544
5545
5546
5547
5548

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
(Sn.Güldal AKŞİT)

SAYI : B.02.0.007/00. 790 25.04./2005
KONU : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 14.04.2005 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-10337 sayılı yazısı.

İlgi yazı ile Adana Milletvekili Sayın N.Gaye ERBATUR (8 adet), İzmir Milletvekili Sayın Enver ÖKTEM ve Kocaeli Milletvekili Sayın İzzet ÇETİN'e (2 adet) ait Yazılı Soru Önergeleri hakkındaki bilgileri içeren cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Güldal AKŞİT
Devlet Bakanı

Dağıtım:
Gereği :
- TBMM Bşk.Genel Sekreterliği
  (Kanunlar ve Kararlar Dai.Bşk.)
  Ek: 11 Yazı (2'şer Nüsha)

Bilgi :
- Başbakanlık
  (Kan.ve Kar.Gen.Müd.)
  Ek: 11 Yazı

7/5543

ADANA MİLLETVEKİLİ PROF.DR.N.GAYE ERBATUR'UN
7/5543 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR

Soru 1:

Çalışma yaşamına girişte ve çalışma yaşamında kadınların karşılaştığı önemli engellerden biri cinsiyete dayalı ayrımcılıktır. Belli iş ve mesleklere kadınların kabul edilmemesi, görev dağılımında adil davranılmaması, ekonomik kriz dönemlerinde önce kadınların işten çıkarılması, ücretlerin düşük tutulması kadınların karşılaştığı ayrımcılık örnekleridir. Kamu ve özel sektördeki bu uygulamaların kadınların lehine düzeltilmesi için neler yapılması düşünülmektedir?

Cevap 1:

Kadınların hem çalışma yaşamına girmesi, hem de girdikten sonra işte devamları konusunda yasalarda cinsiyete dayalı ayrımcılık söz konusu değildir. 2003 yılında yürürlüğe giren Yeni İş Kanunu'nunda aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılamayacağı hükmedilmektedir. Ancak belli iş ve mesleklerin kadınlara uygun işler olarak toplumsal kabul görmesi, görev dağılımında adil davranılmaması, ekonomik kriz dönemlerinde önce kadınların işten çıkarılması, özellikle kayıt dışı sektörde ücretlerin düşük tutulması gibi bazı ayrımcılık örnekleriyle karşılaşılmaktadır.

Uygulamadaki bu tür olumsuzlukların giderilmesi amacıyla bazı düzenlemeler yapılmaktadır. Bilindiği üzere; personel alımlarında cinsiyet ayrımcılığı yapılmamasına ilişkin "Personel Temininde Eşitlik İlkesine Uygun Hareket Edilmesi" konulu 2004/7 sayılı Başbakanlık Genelgesi 15 Ocak 2004 tarihinde 25347 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bakanlığıma bağlı KSGM tarafından hazırlanan, AB Mali İşbirliği Programına sunulan ve 2006 yılında başlaması planlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Yaygınlaştırılması Projesi çerçevesinde merkezi ve yerel yönetimlerde çalışan kamu personeline yönelik eğitim programları toplumsal cinsiyet eşitliği bilincinin yükseltilmesini amaçlamaktadır.

Saygılarımla.

Güldal AKŞİT
Devlet Bakanı