7/5209

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

15 Nisan 2005

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/ 5380
KONU :

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Mersin Milletvekili Dr. Hüseyin GÜLER tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına tevcih edilen 7/5209 esas sayılı **yazılı soru önergesinde** yer alan hususlara ilişkin sorulara verilen cevaplar aşağıda sunulmuştur:

SORU – Eğitim, sağlık gibi halkın acil hizmet beklediği alanlarda pek çok personel açığı bulunmasına rağmen, buralara hizmet verecek personel alınmazken, on bin civarında polisin en kısa zamanda işe alınacağı belirtilmektedir. İşsizliğin arttığı, gelir dağılımının iyice bozulduğu, yoksulluğun toplumsallaştığı bir ülkede sosyal patlamanın eşiğine geldiğimiz düşüncesi ile mi eğitim ve sağlık alanlarına personel almazken, güvenlik sağlayacak personel olarak derhal polisler istihdam edilmeye çalışılmaktadır? Bu yaklaşım ülkenin kolay yönetilemeyeceğinin, bu nedenle buna yönelik önlemler almanın da bir itirafı değil midir? Yıllarca ülkenin ekonomisine katkıda bulunmuş SEKA, devletin yatırım politikası nedeni ile teknolojisini yenilemediği için bugün "hantal" fabrika olarak nitelendirilip tasarruf gerekçesi ile kapatılıp, çalışanları işten çıkarılırken, personel giderlerini artırıcı istihdam politikası izlemek bir çelişki değil midir? Personel giderlerini artıran bütçe ile hem SEKA fabrikasının teknolojisi yenilenip, hem de çalışanlarına istihdam olanağı yaratılsaydı ekonomi açısından daha verimli ve üretken bir politika izlemiş olmaz mıydı?

CEVAP - SEKA- Türkiye Selüloz ve Kağıt Fabrikaları A.Ş, özellikle 1980 sonrası ekonomik gelişmeler neticesinde sektörün en büyüğü olma özelliğini kaybetmiştir. Bu dönemde özel sektör atağa geçmesine rağmen, ticari faaliyetlerinden kaynak yaratarak gerekli yatırımları gerçekleştiremediği için gerilere düşmüştür. 1996 yılında Türkiye'nin AB ülkeleriyle Gümrük Birliğine girmesi sonucu ise ithalat kolaylaşmıştır. SEKA'nın yüksek üretim maliyetlerinden kaynaklanan güçlükleri iyice artarak çözümsüz hale gelmiştir.

Yıllar boyunca modernizasyona yönelik yatırımları gerçekleştirememesi, hammadde olarak kullanılan odunun kalitesizliği, üretilen ürünlerdeki kalite problemi, maliyetlerin yüksek olması, rekabet güçlüğü ve satış darboğazı, aşırı ve yüksek maliyetli istihdam, finansman sıkıntısı ve işletmelerin hareket kabiliyetlerinin sınırlı olması SEKA'nın yaşadığı güçlüklerin en önemlileridir.

SEKA İzmit İşletmesi, 1936 yılında devreye alınmıştır. Şirketin en eski, en fazla zarar eden ve buna bağlı olarak en çok kaynak tüketen işletmesidir.

SEKA'nın özelleştirme kapsamına alındığında 15 trilyon TL olan sermayesi bugün itibariyle 520 milyon YTL'ye çıkartılmıştır. Sermayeye mahsuben Özelleştirme Fonu'ndan Şirkete aktarılan kaynaklar 424 milyon ABD Dolarına ulaşmış ve bu miktarın önemli kısmı yıllar boyunca SEKA zararlarının önemli bir kısmına neden olan İzmit İşletmesi faaliyetinin devamı için kullanılmıştır.

./..

7/5209

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/
KONU :

Bu çerçevede, çok eski teknolojisi ve hantallaşmış yapısıyla faaliyetinin devamı kamuya büyük bir yük getiren, şehir merkezindeki arazileri ve çok eski makineleri ile bir bütün olarak özelleştirilmesi mümkün görülmeyen, İzmit'in merkezinde kalması nedeniyle şehrin gelişimine, çevre düzenlemesi ve trafik akışına engel olan, teknolojik eksiklikten kaynaklanan çevre problemlerinin yanısıra, Sapanca Gölü'nden su taşıyan boruların sık sık arızalanması sonucu yol yapım, bakım ve genişleme çalışmaları gibi belediye hizmetlerini olumsuz etkileyen SEKA İzmit İşletmesinin kapatılması gündeme gelmiştir.

İzmit İşletmesinin kapatılması ile işçilerin işsiz kalmaları söz konusu olmayacaktır. İzmit İşletmesinden isteyen işçilerin, tekrar devreye alınan Akdeniz İşletmesine nakledilmesi teklif edilmiştir. Akdeniz İşletmesine gitmek istemeyen işçilerin kıdem ve ihbar tazminatları ödenmek suretiyle iş akitleri feshedilmiştir. Ancak, iş akitleri feshedilen işçiler Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Selüloz-İş Sendikası ve Özelleştirme İdaresi Başkanlığı arasında 10.03.2005 tarihinde Ankara'da imzalanan protokol gereğince Belediye tarafından işe alınacaklardır. Ayrıca, işçiler 21 Eylül 2004 tarih ve 25590 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olan *"özelleştirme uygulamaları sonucu işsiz kalan ve bilahare işsiz kalacak olan işçilerin diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak istihdam edilmelerine ilişkin kanuni düzenlemeler"*den de yararlanabileceklerdir. Tüm bunların dışında, 4046 sayılı Kanun uyarınca 8 ay iş kaybı tazminatı alma hakları da bulunmaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini takdir ve tensiplerinize arz ederim.

Kemal UNAKITAN
Maliye Bakanı