7/3962

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

Ankara

Sayı : B.15.O.APK.0.23-300-1904
Konu : Yazılı Soru Önergesi

01 ARALIK 2004

15872

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: T.B.M.M. Başkanlığı'nın 05.11.2004 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7755 sayılı yazısı.

Yozgat Milletvekili Sayın Emin KOÇ'un tarafıma tevcih ettiği, 7/3962 esas no.lu yazılı soru önergesi T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99. Maddesi gereği Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Genel Müdürlüğü'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda cevaplandırılarak ekte gönderilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Dr. Mehmet Hilmi GÜLER
Bakan

EKLER :
EK-1 Önerge Cevabı (3 Sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Bşk.

Bilgi :
Başbakanlık

7/3962

YOZGAT MİLLETVEKİLİ SAYIN EMİN KOÇ'UN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI
(7/3962)

Soru 1 :

TPAO'da kaç personel çalışmaktadır?

Cevap 1 :

01 Ekim 2004 tarihi itibariyle Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Genel Müdürlüğü'nde; 971 kapsam dışı, 2986 kapsam içi, 1131 geçici statüde olmak üzere toplam 5088 personel çalışmaktadır.

Soru 2 :

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığında başarılı oldukları gerekçesiyle kaç personele ne kadar ikramiye verildi?

Cevap 2 :

2004 yılı ilk altı ayındaki başarılı çalışmaları nedeniyle, TPAO Genel Müdürlüğü'nün Merkez ve Taşra teşkilatında çalışan 90 personele toplam 67 Milyar TL civarında başarı ödülü verilmiştir.

Soru 3 :

İkramiye verilen personelin isim ve kadro derecesi nedir?

Cevap 3 :

İkramiye verilen personelin görev ve unvanlarına göre dağılımı şu şekildedir:

Başkan yardımcısı	1
Müdür	15
Başmühendis	2
Şef	9
Uzman Mühendis	15

Mühendis	14
Uzman	6
Avukat	1
Başteknisyen	3
Başmakinist	1
Başşoför	1
Servis Amiri	6
Başmemur	6
Memur	4
Operatör	1
Teknisyen	4
Şoför	1
	90

Soru 4 :

TPAO'da başarı kıstası neye göre ölçülüyor?

Cevap 4 :

TPAO Genel Müdürlüğü'ndeki personele başarı ödülü; Kapsam Dışı Personel Yönetmeliği'nin 21. maddesine istinaden hazırlanan "Takdirname ve Ödül Esasları" ile Toplu-İş Sözleşmesinin "Teşekkür Armağanı ve Belgesi" başlıklı 45 inci maddesine dayanılarak verilmektedir.

TPAO Genel Müdürlüğü iç mevzuatında ifadesini bulan; "Görevinde gerekli gayreti göstererek çalışmalarında üstün başarı gösteren, iş bitirme ve üretme gayretiyle üretimin, iş akışının ve yönetimin daha verimli hale gelmesi için katkıda bulunan, öneri oluşturan, verimliliği arttırıcı, tasarruf sağlayıcı, tesisat, makine ve teçhizatı koruyucu teklifte bulunan" personele amirlerinin teklifi, Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür onayıyla başarı ödülleri verilmektedir.

Ödül dağıtımında son derece dikkatli ve adil davranılmış ve sıhhatli bir proses geliştirilerek uygulanmıştır. Daire Başkanları, Daire Başkan Yardımcıları ve Ünite Amirleri ile koordineli bir şekilde çalışılarak adaylar, yazılı gerekçeler ile birlikte ilgili Genel Müdür Yardımcılarına intikal ettirilmiş; Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdürden oluşan bir komite, tüm bu adayları titizlikle değerlendirerek gerçekten hak eden personeli para ile taltif etmeye karar vermiştir. Para ödülü alamayan ancak amirleri tarafından aday gösterilen diğer personel ise takdirname yazısı ile taltif edilmiştir.

Soru 5 :

İkramiye alamayan personel "yetersiz" anlamında mı algılanacaktır?

Cevap 5 :

Başarı ödülü; personelimizin, çerçevesi yukarıda çizilen, çalışma ve gayretleri nedeniyle, TPAO'nun misyonu ve belirlediği hedefler kapsamında değerlendirilmekte ve personelimizin bu amaçlar doğrultusunda motive edilmesi ile doğrudan ilişkili bulunmaktadır. Yoksa, uygulamanın amacı ödül alanlar "yeterli" ödül alamayanlar "yetersiz" genellemesi yapmak ve böyle bir sonuca varmak değildir.