SÜRELİDİR
7/5131

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
(Sn.Güldal AKŞİT)

SAYI : B.02.0.007/00.634
KONU : Yazılı Soru Önergesi

25.03./2005

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Daire Başkanlığı)

İLGİ: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 14.03.2005 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-9760 sayılı yazısı.

İlgi yazı ile İzmir Milletvekili Sayın Canan ARITMAN (2 adet) ve Sayın Enver ÖKTEM ile Sivas Milletvekili Sayın Nurettin SÖZEN'e ait Yazılı Soru Önergeleri hakkındaki bilgileri içeren cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Güldal AKŞİT
Devlet Bakanı

Dağıtım:
Gereği :
- TBMM Genel Sekreterliği
  (Kanunlar ve Kararlar Dai.Bşk.)
  Ek: 4 Yazı (2'şer Nüsha)

Bilgi :
- Başbakanlık
  (Kan.ve Kar.Gen.Müd.)
  Ek: 4 Yazı

7/5131

İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN Opr.Dr.Canan ARITMAN'ın
7/5131 NOLU SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR

SORU 1:

1983 yılında SHÇEK. deki Öğretmen sayısı 2500 iken, bugün 700'lere indirilmiş olmasıyla bir Öğretmensizleştirme politikası mı güdülmektedir?

Kurumumuz 27.05.1983 tarih ve 18059 sayılı Resmi Gazete de yayımlanarak yürürlüğe giren 2828 sayılı Kanunla Kurulmuştur.

Söz konusu tarihten önce görev yapan Öğretmenlerin kadroları Milli Eğitim Bakanlığında olmak üzere, Yetiştirme Yurtları ve Çocuk Yuvalarında görevlendirilmişlerdir.

Kuruluş Kanunumuzdan sonra ise kurumumuza 1984 yılında 1531, 2005 yılında ise 1106 Öğretmen kadrosu ihdas edilmiştir. Görüldüğü üzere geçen süreçte kuruma tahsisli Öğretmen kadrolarında bir azalma olmadığı gibi, sayının 700'lere indirildiği iddiası da doğru değildir. Kurumumuzda Öğretmensizleştirme politikası güdülmemektedir. Aksine Kurumun boş bulunan Öğretmen kadrolarına ihtiyacı olan illere de 2004 yılında açıktan ve Milli Eğitim Bakanlığından 155 Öğretmenin geçişi sağlanmıştır. Kurumun halen toplam serbest Öğretmen kadrosunun 942'si dolu bulunmaktadır.

2005 yılında da kurumda münhal bulunan Öğretmen kadrolarından 42 tanesine açıktan atama yolu ile (KPSS) atama yapılabilmesi için planlama çalışması yapılmıştır.

SORU 2:

SHÇEK bünyesinde barındırılan çocukların yetiştirilip eğitilmesi Anayasanın 58., Milli Eğitim Temel Kanunu ve 2828 sayılı Kanunla belirlenmiş olmasına rağmen SHÇEK'te eğitim görevinin ihmal edildiğini düşünüyor musunuz?

Ülke genelinde (0-12) yaş grubunda hizmet veren 91 çocuk yuvamızda toplam 9609 çocuğumuza, Genel Müdürlüğümüz tarafından belirlenen eğitim ve rehberlik programları kapsamında belli bir standartta eğitim verilmesi yoluna gidilmektedir. Ayrıca çocuklarımızın okul başarı durumlarının yükseltilmesi, sosyal ve sportif etkinliklere katılımlarının sağlanması yönünde çalışmalar yapılmakta kurslara, gezilere, kamplara,..v.b etkinliklere katılmaları sağlanmaktadır.

SORU 3:

Eğitim görevi ihmal edilen SHÇEK kuruluşlarının pansiyon işletmeciliği mantığı ile çalıştırılarak, çocukların toplumumuza yabancılaştırılıp, geleceklerinin karartıldığını düşünüyor musunuz?

SHÇEK bir sosyal hizmet Kurumu olup çocuk yuvalarımız ve yetiştirme yurtlarımız çocuklarımızın evleridir. Bu nedenle kışla tipi kuruluş bakımı son yıllarda yapılan çalışmalarla hızla terk edilmeye başlanmıştır. Bu amaçla öncelikle mevcut kuruluşlar yapılan iç düzenlemeler ile küçük üniteler haline dönüştürülmeye başlanmıştır. Bunun yanı sıra yapılması planlanan yeni kuruluşlar için ise ev tipi projeler yapılması konusunda çalışmalar sürdürülmektedir. Ayrıca çocukların toplumla iç içe yaşamaları ve toplumun onları kendi içlerinden birileri olarak kabul etmeleri düşüncesinden de hareketle apartman

dairelerinde hizmet veren ortalama 5 çocuktan oluşan grup evleri ile de çocuklarımıza hizmet verilmesine başlanmıştır. Ancak bu modelin uzun dönemde yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Kuruluşlarımız çocuklarımızın evleri olduğundan, ailesi ile birlikte yaşayan bir çocuk gibi kuruluş dışı sosyal ve sportif etkinliklere katılmaktadır. (0-6) yaş grubunda olan çocuklarımız olanaklar ölçüsünde özel kreşlere de ücretsiz olarak gönderilmektedir. Bu konuda çalışmaları halen süren Özel Kreş ve Gündüz Bakımevleri ile Özel Çocuk Klüpleri Kuruluş ve İşleyiş Esasları Hakkında Yönetmelik de bu hususta bir hükümde yer almaktadır.

Genel Müdürlüğümüz tarafından korunmaya muhtaç çocuklarımızın topluma sağlıklı bireyler olarak yetiştirilmeleri konusunda çalışmalar sürdürülürken hizmetin iyileştirilmesinin yanı sıra geliştirilmesine yönelik çok sayıda projelendirme çalışması da yapılmaktadır.

Genel Müdürlüğümüzün politikası; 2828 Sayılı Yasa gereği korunmaya muhtaç statüsünde yer alan çocuklarımız için hizmet verilirken öncelikle ayni-nakdi yardım, koruyucu aile, evlat edinme gibi alternatif bakım modelleri kapsamında değerlendirme yapılmakta, kuruluş bakımı en son çözüm yolu olarak düşünülmektedir. Kuruluş bakımı çocuğun uygun bakım modeli bulununcaya kadar kısa süreli kalabileceği bir hizmet modeli olmalıdır. Ancak; Genel Müdürlüğümüz 18 yaşına kadar, hatta reşit olduktan sonra da bu çocukların bakımlarını üstlenmek zorunda kalmaktadır. Çocuğun öz ailesi yapılan tüm mesleki çalışmalara rağmen çocuğuna karşı ebeveynlik sorumluluğunu üstlenmemektedir. Genel Müdürlüğümüzün tüm önerilerine rağmen "Kamu Vesayeti" Medeni Kanunda yer almadığı için Kurumun çocuk üzerinde tasarruf yetkisi de bulunmamaktadır.

SORU 4:

SHÇEK'te öncelikle Öğretmen, Çocuk Gelişimcisi, Psikolog, Sağlık Personeli, Sosyal Hizmet Uzmanı, ve Hizmetli personel eksikliğinin giderilmesi amacıyla norm kadro düzenlenmesi yapılacak mıdır ?

Kurumumuzun TODAİE ile 2002 yılında hazırlanan norm kadro çalışmaları tamamlanarak Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığına gönderilmiştir. Diğer taraftan Kurumumuza 2005 yılında açıktan personel alımı yapılabilmesi amacıyla 800 adet kontenjan tahsis edilmiştir.

Özellikle yeni açılan ve eksik personel ile hizmet veren kuruluşlarımız göz önünde bulundurularak kurumumuza tahsis edilen 800 personelin atanacakları illerimize yönelik planlama çalışmalarımız devam etmektedir.

SORU 5:

Kurumdaki Öğretmenlerin ek ders ücreti ödemelerinden yararlanmaları sağlanacak mıdır?

Kurumdaki Öğretmenler 9.11.2000 tarih ve 2000/1648 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına göre ek ders ücreti alabilmektedirler.

SORU 6:

Kuruluşlarınızda uygulanan nöbet ücretlerinin Sağlık Bakanlığı yataklı tedavi kurumlarındaki nöbet ücretleri emsal alınarak uygulanmasını düşünüyor musunuz?

Kuruluşlarımızda nöbet tutan personelin tuttuğu nöbete karşılık ücretini alabilmesi için "2828 Sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanununun 16. Maddesine Ek Madde Eklenmesi" yönünde çalışmalara başlanmıştır.

SORU 7:

1983'ten sonra kapatılan yetiştirme yurtlarındaki meslek edindirme atölyelerini tekrar açmayı düşünüyor musunuz?

Genel Müdürlüğümüze bağlı Yetiştirme Yurtları bünyesinde bulunan ve tek düze üretim yapan atölyelerde çalışan ve öğrenime devam etmeyen çocukların mesleki bilgi ve beceri kazanmalarının mümkün olmadığı tespit edilmiştir. Kuruluş bahçesinde bulunan atölyeler, gerek kuruluşun işleyişi gerekse çocuklar açısından (okullu-sanatlı) bir takım sorunlar yarattığı, okumayan çocukların daha çok özel işyerlerinde istihdam edildiği, kuruluş atölyelerinde yetişip de konusu ile ilgili işe girmiş çocuğumuzun olmaması gibi nedenlerle bu atölyelerin kapatılması kararı alınmıştır.

Ayrıca Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğünün 04/03/2002 tarih ve 3422 sayılı yazılarında da belirtildiği üzere kamu kesiminin yeniden yapılandırılması ve Türkiye'nin Güçlü Ekonomiye Geçiş Programı, çerçevesinde bütçe birliği ve Adem-i Tahsis Prensiplerine ters düşen, harcamalarda disiplini ortadan kaldırarak, israfa yol açan kamu kaynaklarının harcanmasında hizmet önceliği ilkesini bozan, gelirleri ve harcamaları kamusal nitelikte olmasına rağmen TBMM denetiminin dışında kalan uygulamaların kaldırılması veya gözden geçirilmesi çalışmalarına başlanılması sonucu, Genel Müdürlüğümüze bağlı işlem hacimleri çok küçük olan döner sermaye işletmeleri aşamalı olarak tasfiye edilmiştir.

Söz konusu mali program halen yürürlükte olduğu için atölyeler yeniden açılamamaktadır.

SORU 8:

Ülkemiz hukuk sisteminde mahkemeler tek imzalı bilirkişi raporu ile hüküm vermezken, koruma altına alınacak çocukların tek sosyal çalışmacının görüşüyle korunma altına alınmasını doğru ve objektif buluyor musunuz? Meslek elemanlarından oluşan komisyonlarca karara bağlanarak mahkemelere görüş bildirilmesi şeklindeki bir mevzuat değişikliği düşünüyor musunuz?

Hukuk sistemi içinde hakimler karar verirken bilirkişi raporu, şahit, ...v.b. kaynaklardan bilgi almakta ancak son karar yine hakim tarafından verilmektedir.

Sosyal Çalışmacılarda bir çocuğun korunma altına alınmasına karar verirken, çocuğun ailesi ve sosyal çevresinde ayrıntılı görüşme ve incelemeler yapmakta, belgelerden oluşan dosyasını hazırladıktan sonra bir karara varmaktadır. Çocukların korunma altına alınmasıyla ilgili işlemler uluslararası uygulamalarda da sosyal çalışmacılar tarafından hazırlanan "Sosyal İnceleme Raporları"na dayanılarak yürütülmektedir. Sosyal Çalışmacı imzası taşımayan raporları ise geri gönderilmektedir. Çünkü sosyal çalışmacılar bu konuda lisans eğitimi almış bir meslek grubudur.

7/5131

SORU 9:

Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumunda ayrı ayrı ücretlendirme yapılmasının çalışanların verimini azalttığını düşünüyor musunuz?

Ayrı ayrı ücretlendirme politikasının, çalışanların motivasyonunu azalttığı kaçınılmaz bir sonuçtur. Ancak bu sorunun çözümü için çalışmalarımız devam etmektedir.

SORU 10:

Sözleşmeli statüyle çalışan Rehabilitasyon Merkezleri, Sürekli Bakım Hizmeti veren Huzurevleri, ek dersle çalışan Çocuk Yuvası, Yetiştirme Yurdu, Genel Müdürlük ve İl Müdürlüklerinizde görevlendirilen kaç personeliniz vardır?

Ek ders ücreti alan ve sözleşmeli statüde çalışan personelden 12'si Genel Müdürlüğümüz Merkez teşkilatında geçici olarak görev yapmaktadır. Taşra teşkilatımızda da ek ders ücreti alan ve sözleşmeli statüde çalışan personelden 55'i İl Müdürlüklerinde geçici olarak görev yapmaktadır.

SORU 11:

Bu görevlendirmelerle ücret eşitsizliğini aynı odaya taşımak hangi adalet hak anlayışıyla açıklanmaktadır.

Sözleşmeli statüde görev yapmakta iken, başka kuruluşlardan geçici olarak görevlendirilecek yeterli, uygun ve istekli personel bulunmaması, yapılan geçici görevlendirmelerin personel arasında çalışma huzur ve düzeni ile verimliliği olumsuz etki yapmaması, geçici görevlendirilecek personelin çalışma alanının kurumumuzun hizmetlerine doğrudan katkı sağlayabilecek nitelikte olması ve kadrosunun bulunduğu kuruluşta hizmet akışının aksamadan yürütülebileceğinin belirlenmesi şartıyla acil durumlarda hizmetin devamlılığının sağlanabilmesi için geçici olarak diğer kuruluşlara görevlendirilmeleri yapılmaktadır.

Saygılarımla.

Güldal AKŞİT
Devlet Bakanı