7/4058

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Araştırma Planlama ve Koordinasyon
Kurulu Başkanlığı

Sayı : B.100.APK.0000000/ 7136
Konu: Yazılı Soru Önergesi

ANKARA

15 Aralık 2004

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: 11.11.2004 tarihli ve KAN.KAR. MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7956 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili İsmail DEĞERLİ tarafından "Döner Sermaye mevzuatının uygulamada yol açtığı sorunlara ilişkin" olarak verilen 7/4058 Esas numaralı Yazılı Soru Önergesi'nin cevabı ilişikte gönderilmektedir.

Arz ederim.

Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

7/4058

Ankara Milletvekili Sayın İsmail DEĞERLİ'nin "Döner Sermaye mevzuatının uygulamada yol açtığı sorunlara ilişkin" olarak vermiş olduğu Yazılı Soru Önergesi'nin cevabıdır.

SORULAR:

" Sağlık personeline uygulanan döner sermayenin; personel arasında çalışma barışını bozduğunu, halen var olan uygulamanın sadece nicelik ölçtüğünü, niteliği dikkate almadığını, denetim mekanizmasının olmadığını, mevcut haliyle suistimale imkan tanıdığı, koruyucu sağlık hizmetlerini aksattığı, farklı sağlık hizmet sunumları arasında katsayı uygulaması açısından bilimsel ölçüt bulunmadığı, kamu hastanelerinin teknik donanım ve alt yapı eksikliklerinin giderilmediği konusunda hekimlerden şikayetler almaktayım.

Bu konuyla ilgili olarak;

"1- Döner sermaye yönergesi ile ilgili olarak, yukarıdaki şikayetleri gidermek için ne gibi çalışmalarınız vardır?

"2- Döner sermayeyi sağlık çalışanlarının emeklilik ve özlük haklarına yansıyacak biçimde yeniden düzenlemeyi düşünüyor musunuz? Düşünüyorsanız ne zaman?

CEVAPLAR:

CEVAP 1- Bakanlığıma bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarının döner sermaye hizmetleri, 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları İle Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkındaki Kanun ile düzenlenmiştir. 2004 Malî Yılı Bütçe Kanunu'nun 49 uncu maddesinin (k) bendi ile de, anılan Kanun'un 5 inci maddesinin ikinci fıkrasından sonraki hükümlerinin 2004 malî yılında geçerli olmak üzere uygulanma şekli düzenlenmiş ve "personelin katkısıyla elde edilen döner sermaye gelirlerinden yapılacak ek ödemenin oranı ile usûl ve esaslarının, personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, hizmete katkısı, performansı, serbest çalışıp çalışmaması ile muayene, ameliyat, anestezi, girişimsel işlemler ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi unsurlar göz önüne alınarak Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirleneceği" hükme bağlanmıştır.

2004 Mali Yılı Bütçe Kanununun anılan hükmüne istinaden, Maliye Bakanlığı'nın uygun görüşü alınarak yürürlüğe konulmuş bulunan **"Sağlık Bakanlığına Bağlı Birinci İkinci ve Üçüncü Basamak Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönerge"** ile objektif kriterlere dayanılarak ölçülebilir performansa göre yapılacak ek ödemelerin usul ve esasları belirlenmiştir.

Anılan Yönerge ile personele yapılan ek ödemede, personelin kuruluşa sağladığı fiili katkı ile bu katkıya dayalı performans esası getirilerek, ödemeler seyyanen değil, personelce kuruma sağlanan katkı ve elde edilen gelir miktarına göre gerçekleştirilmektedir. Böylelikle sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, kaliteli ve verimli hizmet sunumu hedeflenmiştir.

Kuruluşta hastaya yapılan muayene ve tedaviye ilişkin müdahale işlemleri Bütçe Uygulama Talimatı ile CPT 4 ve Türk Tabipleri Birliği Asgari Ücret Fiyat Kitapçığı esas alınarak puanlandırılmış ve tabibin bizzat yaptığı işlemler karşılığı puan verilmek suretiyle toplayacağı puana göre ek ödeme yapılarak, hastaya tedaviye yönelik tabip tarafından bizzat uygulanan girişimsel işlemlere eksenli bir performans sistemi oluşturulmuştur.

7/4058

Uygulamaya esas teşkil eden girişimsel işlemlerin Bütçe Uygulama Talimatı ilkelerine uygunluğu ile girişimsel işlemlerin nitelik ve nicelik yönünden tıp etiği ve kayıtlara uygunluğunun denetlenmesi maksadıyla tüm hastanelerimizde "İnceleme Heyeti" teşkil edilmesi zorunluluğu getirilerek denetim mekanizması kurulmuş ve usulsüzlüğü tespit edilen personele ağır yaptırım öngörülmüştür.

Performansa dayalı ek ödeme Yönergesinin amacı; sağlıkta dönüşüm projesi çerçevesinde kamu hastanelerimizde kaliteli, verimli sağlık hizmeti sunumunu sağlamak, bu hastanelere son teknoloji ürünü, modern cihazları kazandırmak, nitelikli sağlık personeli bulundurmak ve sağlık personelinin nitelikli yetişmesini temin etmektir. Dolayısıyla, ek ödeme uygulamasının personel arasında çalışma barışını bozması, nitelikli insan gücünü dikkate almaması, koruyucu sağlık hizmetlerini aksatması, ölçmede bilimsel kriterlere uyulmaması söz konusu olmadığı gibi, daha etkili ve düzenli çalışan döner sermaye sistemi sayesinde hastanelerimizin teknik donanım, alt yapı ve personel ihtiyaçları da daha kısa sürede giderilebilmektedir. Bütün bunlara rağmen uygulama sürekli izlenip denetlenerek aksayan yönlerin düzeltilmesi işlemleri de yapılmaktadır.

CEVAP 2- Personele, kurumunun cari yılda elde ettiği gelir miktarı, borç-alacak ve gider miktarı durumuna göre döner sermayeden ek ödeme yapılmaktadır.

Ek ödemenin kurumun mali durumuna göre ve personelin performansına bağlı olarak değişkenlik arz etmesi sebebiyle özlük hakkı olarak düzenlenebilmesine imkan bulunmamaktadır.

Ancak, sağlık personelinin emeklilik ve özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederiz.

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI PLANLAMA VE KOOR. KURULU 1923