T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 12.11.2004
Sayı : 3178

CHP

7/4180

12.11.2004

TBMM Başkanlığına

Aşağıdaki sorularımın **Adalet Bakanı Sn.Cemil Çiçek** tarafından **yazılı** olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğün 96. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim.

Atilla Kart
CHP Konya Milletvekili

İnfaz koruma memurlarının; asli görevleri dışında ve **angarya işlerde** çalıştırıldıkları, adliyelerde fiilen hizmetli gibi çalıştırıldıkları, hem kadro yetersizliği ve hem de yanlış uygulamaların bu sonuçlara yol açtığı;

kadro azaltılmasının IMF uygulamaları doğrultusunda yapıldığı, ancak bunun yanında bu elemanlara cezaevlerinde şiddetle ihtiyaç olduğu yolundaki haber ve değerlendirmeler; kamuoyunun bilgisi dahilindedir. Başmemurluk sınavını kazanmalarına rağmen görevlendirmelerde engellemelerle karşılaştıkları da bilinmektedir.

İnfaz koruma memurlarının, cezaevinin huzur ve disiplinini sağlamak konusunda temel bir işlevi bulunduğu açıktır. Ancak bu işlevlerine uygun bir şekilde çalıştırılmadıkları ve emeklerinin karşılığını alamadıkları da bir vakıadır.

Bu değerlendirmeler ışığında aşağıdaki hususların açıklık kazanmasını talep etmek gereği doğmuştur;

1- Cezaevlerindeki infaz koruma memuru sayısı nedir? Kadro açığı nedir? İnfaz koruma başmemuru kadrosu nedir? Görevdeki başmemur sayısı nedir?

İnfaz koruma memuru ve başmemuru sayısındaki bu açık neden kaynaklanmaktadır? Bu azaltmanın IMF'nin talep ve uygulamasıyla yapıldığı yolundaki değerlendirme doğrumudur?

2- Çalıştırılan infaz koruma memuru ve başmemur sayısı, kadronun altında olmasına rağmen, adı geçenler adliyelerde ve fiilen yardımcı hizmetler sınıfının yapması gereken işlerde neden çalıştırılmaktadırlar? Adı geçenler idari hizmetler sınıfında olmalarına göre, neden bu statü dışında çalıştırılmaktadırlar?

3-Emsallerinin altında maaş alan, emsalleri 20 yılda emekli olurken daha uzun sürede emekli olan bu kamu görevlilerinin özlük haklarının düzeltilmesi yolunda herhangi bir çalışma yapılmakta mıdır? 2005 yılı bütçesinde buna göre bir düzenleme yapılacak mıdır?

12 saat nöbet tutan, yapılan görevin mahiyeti icabı psikolojik bunalım geçiren ve stres altında yaşayan bu kamu görevlilerinin emeklerinin karşılanması adına; fazla mesai, yıpranma zammı veya benzeri şekillerde ödeme yapılması yolunda herhangi bir çalışma neden yapılmamaktadır?

Asalet tasdikinden sonra, diğer meslek gruplarının aksine, kurumlararası nakil yapılması neden engellenmektedir?

"Eşit işe eşit ücret" ilkesine ve Anayasa'nın temel kurallarına aykırılık teşkil eden bu haksız uygulamaların sona erdirilmesi yolunda herhangi bir çalışma yapılmaktamıdır?