7/7772

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 6491
Konu :

29.9./2005

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : TBMM Başk.nın, 19.07.2005 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-13069 sayılı yazısı.

Konya Milletvekili Sayın Atilla KART'ın Bakanlığıma tevcih ettiği, 7/7772 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: Soru Önergesi Cevabı (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35
Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48
M. DURMUŞOĞLU Özel Kalem Müdür Yardımcısı
e-posta : buro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

7/7772

KONYA MİLLETVEKİLİ SN. ATİLLA KART'IN CEVAPLANDIRILMASINI İSTEDİĞİ 7/7772 SAYILI SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR.

SORU-1; Vekaleten görevlendirmelerde, işlemin başlangıcında süre belirtilmesi zorunluluğu bulunmasına rağmen, neden bu unsur belirtilmemektedir.

Kamu yetkisi ve görevinin Anayasal anlamda kötüye kullanılması anlamına gelen bu tür hukuk tanımaz uygulamalarda neden ve hangi gerekçeyle ısrarlı olunmaktadır? Bu görevi asaleten yürütme şartlarını taşıyan başka kamu görevlileri yok mudur? Başarısızlıkları ve verimsizlikleri saptanmayan bu kamu görevlileri neden bu görevlere getirilmemektedirler?

Vekaleten görevlendirilenler, yasal şartları bünyelerinde taşımadıkları ve bu durum açıklık kazanmış olduğu halde neden ısrarla bu görevlerde tutulmak istenilmektedirler? Hangi zorunluluk sebebiyledir ki, bu görevlerini sürdürmeleri sağlanmaktadır?

SORU-2; Sn. Cumhurbaşkanı tarafından atanma kararnameleri veto edilenler, hangi yasal gerekçeyle halen bu görevlerini sürdürmektedirler?

Bu keyfi uygulama karşısında, bundan böyle atanma kararnamelerinin Cumhurbaşkanlığı Makamı'na gönderilmemesi uygulaması mı başlatılacaktır?

SORU-3; Asaleten görev yapmakta iken, yapılan vekaleten görevlendirmeler sebebiyle görevlerinden alınanlardan kaç kişi idari yargı yoluna başvurmuştur?

Bu yargı kararlarının sonucu ne olmuştur? Bu kararlar uygulanmış mıdır?
Bu yargı kararları kaç gün süreyle uygulanmıştır? Bu uygulamadan sonra, yine bu kişilerin yerine vekaleten görevlendirme yapılmış mıdır? Aynı kişiler mi görevlendirilmiştir? İlgi (a) önergelerde bu konulara neden hiç cevap verilmemiştir?

CEVAP-1-2; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86 ncı maddesinde **"...boş kadrolara ait görevler lüzum görüldüğü takdirde memurlara ücretsiz olarak gördürülebilir"** hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, yine aynı Kanunun 4.7.2001 tarih ve 631 sayılı KHK'nın 5 inci maddesiyle değişik 175 inci maddesinde, **"Ancak, kurum içinden veya diğer kurumlardan vekalet edenlere vekalet aylığı ödenebilmesi için, vekilin asilde aranan şartları taşıması zorunludur."** hükmü yer almaktadır.
Yukarıda bahsi geçen madde hükümlerinden anlaşılacağı üzere, vekil atamalarında hukuken her hangi bir süre kaydı aranmamaktadır. Ancak, yapılan her atamada kariyer, liyakat ilkeleriyle, yasal şartların mevcudiyetine titizlikle uyulmaktadır. Şunu özellikle belirtmek gerekir ki, vekil olarak atanan personel konuya vakıf, nitelikli, başarılı, güvenilir ve bu konularda kendini ispatlamış Devlet memurları arasından seçilmektedir. Müsteşar, Genel Müdür vb. üst düzey görevlere atanan personel, branş, hizmet yılı ve diğer yasal ve kurumsal şartları mutlaka taşımaktadır. 631 sayılı KHK gereğince bu şartları taşımaları zaten yasal bir zorunluluktur.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk, bürokratların önemini şu sözüyle vurgulamıştır. "Her şey kanun yapmaktan ibaret değildir. Bilakis, her şey o kanunları tatbik etmek ve ettirtmekten ibarettir. Tatbik eden, icra eden, karar verenden daima daha kuvvetlidir." Atatürk'ün bu sözüyle önem atfettiği gibi, ülkemizde bürokratların etkinliği ve verimliliği çok önem arz etmektedir.

AK Parti Hükümeti Çağdaş ve modern kamu yönetimi anlayışını benimsemiştir. Bu anlayış çerçevesinde tüm kamu kurumlarının yeniden yapılandırılmasını ve vatandaş odaklı bir yönetim tarzının oluşturulmasını hedeflemiştir. Bu düşünceden hareketle, AK Parti Hükümeti, yaptığı bürokrat atamalarının, Avrupa Birliği Uyum Süreci çerçevesinde gerçekleştirilen reform yasalarını uygulamaya geçirebilecek kapasite ve tecrübeye sahip ehil ve güvenilir kişilerden oluşmasına özen göstermekte ve gerçekleştirilen icraatların takip ve değerlendirmesini sıkı sıkıya devam ettirmektedir.

İdarenin her türlü eylem ve işlemleri yargısal denetime tabidir. 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nda belirtilen yasal süre içerisinde yargı kararları düzenli bir şekilde yerine getirilmektedir. Her türlü görevden alınmalar ve atamalar yasal prosedür ve hukuki normlara uygun bir şekilde gerçekleştirilmektedir.