7/4306

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/ 15654
KONU :

27 Aralık 2004

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Isparta Milletvekili Mevlüt COŞKUNER tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına tevcih edilen 7/4306 esas sayılı **yazılı soru önergesinde** yer alan hususlara ilişkin sorulara verilen cevaplar aşağıda sunulmuştur:

Askerliğini yaparken Güneydoğuda şehit düşmüş vatandaşlarımızın yakınları ve gazi olmuş vatandaşlarımız askeri hastahanenin verdiği "Askerliğe elverişli değildir" raporuna istinaden, Emekli Sandığından vazife malulu maaşı almaya başlamışlardır.

Daha sonra İçişleri Bakanlığının yayınladığı genelgeyle bu gaziler ve şehit yakınları Kamu kurum ve kuruluşlarında memur veya işçi olarak çalışmaya hak kazanmışlardır. Memur olarak çalışmak istediklerinde malul maaşları kesileceğinden birçoğu işçi olarak çalışmayı tercih etmişlerdir.

Örneğin; Seydişehir Alüminyum Fabrikası özelleştirme kapsamına girmiştir. Burada 45'e yakın şehit yakını ve gazi çalışmaktadır. Türkiye genelinde ise 7000 kişinin bu pozisyonunda olduğu tahmin edilmektedir.

SORU 1- Bu kamu kuruluşları özelleştirme kapsamına alındığı zaman buralarda çalışan şehit yakınları ve gazilerimizin durumları ne olacaktır?

CEVAP 1- 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu gereğince terör mağdurlarının ve şehit yakınlarının işe yerleştirilmeleri İçişleri Bakanlığı tarafından yürütülmektedir.

SORU 2- Kamu kurumlarında çalışan gazilerimiz, diğer işçi statüsündeki vatandaşlarımıza göre, aylık sağlık giderleri çok üst düzeydedir. Bu nedenle sosyal hakların nasıl korunması düşünülmektedir?

./..

7/4306

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

27 Aralık 2004

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/ 15654
KONU :

CEVAP 2- Özelleştirme sonucu iş sözleşmeleri feshedilen terör mağdurları ve şehit yakınları 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında İçişleri Bakanlığınca yeniden diğer işyerlerine yerleştirilmektedirler. Diğer yandan terör mağdurları ve şehit yakınlarının mağduriyetlerinin önlenebilmesi için 4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesinde "İşverenler elli veya daha fazla çalıştırdıkları işlerlerinde her yılın Ocak ayı başından itibaren yürürlüğe girecek şekilde Bakanlar Kurulunca belirlenecek oranlarda özürlü ve eski hükümlü ile 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun Ek-1'inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca istihdamı zorunlu olan terör mağduru işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler". Hükmü ile terör mağdurlarına hak tanınmıştır.

Özelleştirme uygulamaları sonucu işini kaybeden terör mağduru ve şehit yakınlarının sağlık hizmetleri yönünden mağdur olmaları söz konusu değildir. Çünkü 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa göre belli bir süre SSK primi yatıran kişiler, sigorta primi ödemeseler dahi 90 gün süreyle SSK sağlık hizmetlerinden yararlanabilmektedirler.

SORU 3- Bu çalışanlarımızın başka kurumlarda istihdam edilmesi düşünülmekte midir? Eğer düşünülüyorsa bu kurumların hangileri olduğu kesinleşmiş midir?

CEVAP 3- Bu çalışanların başka kurumlara istihdamı ile ilgili işlemler İçişleri Bakanlığınca yürütülmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini takdir ve tensiplerinize arz ederim

Kemal UNAKITAN
Maliye Bakanı