7/5671

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Bakan
588

ANKARA
25/05/2005

31797

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: a) Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı ifadeli, 25/04/2005 tarihli ve A.01.0.GNS. 0.10.00.02-10553 sayılı yazınız,
b) 04/05/2005 tarihli ve 464 sayılı yazımız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan ve Diyarbakır Milletvekili Mesut Değer tarafından Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/5671 Esas No.lu soru önergesiyle ilgili cevaba esas teşkil edecek bilgilerin derlenebilmesi için ilgi (b) yazımızla, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğünün 99. maddesinin beşinci fıkrası uyarınca bir aylık ek süre verilmesi istenilmiştir.

Söz konusu soru önergesine verilen cevap örneği iki nüsha hâlinde ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Cemil ÇİÇEK
Bakan

EK:
Soru önergesi cevabı (2 adet)

7/5671

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Bakan

.../.../2005

Sayın Mesut DEĞER
Diyarbakır Milletvekili
T.B.M.M.

Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/5671 Esas No.lu soru önergesinin cevabı aşağıda sunulmuştur.

Hâkim ve savcılara bulundukları derece ve sınıf dikkate alınmak suretiyle, 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu ile 527 ve 570 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümleri doğrultusunda ücret ödenmekte olup, bu aşamada Bakanlığımızca konuyla ilgili olarak yeni bir yasal düzenleme çalışması yapılmamaktadır.

Öte yandan; "Uzun Vadeli Strateji ve Sekizinci Beş Yıllık Kalkınma Plânı"nın "Kamu Hizmetlerinde Etkinliğin Artırılması" başlıklı dokuzuncu bölümünde, kamu kesiminde ücret adaletsizliğinin olduğu tespiti yapılarak, bu adaletsizliğin asıl ücret dışında çok sayıda ek ödemelerin ortaya çıkmasından kaynaklandığı ve bu bağlamda ücret rejimindeki karmaşıklığın daha da arttığının ifade edildiği; bu karmaşıklığı gidermek için personel rejimi konusunda kariyer ve liyakatın esas alınacağı, çok sayıda ödeme kalemini içeren karmaşık ücret sisteminden vazgeçilerek ortak ve eşit işe eşit ücret ilkesine dayalı bir sisteme geçilmesinin esas alınacağının belirtildiği;

Acil Eylem Planında "Devlet Personel Rejimi Reformu"nun gerçekleştirilmesi, bu kapsamda bütün kamu kurum ve kuruluşlarında norm kadro uygulamasına geçilmesi, göreve alma ve yükselmede objektif kriterlerin getirilmesi, statülerinin azaltılması ve benzeri statüler arasındaki ekonomik ve sosyal farklılıkların giderilmesi, maaş ve ücret sisteminin sadeleştirilmesi ve dengesizliklerin giderilmesi, esnek çalışma usulleri ve uzun vadede performansa dayalı ücret sistemine geçilmesi yönünde hedeflerin belirlendiği; söz konusu hedefler çerçevesinde, tüm kamu personelini kapsayacak şekilde yürütülen kamu personel reformuna ilişkin çalışmaların halen devam ettiği;

Bu itibarla, tüm kamu personeline yönelik olarak yürütülen kamu personel reformuna ilişkin çalışmalar sonuçlanmadan, herhangi bir meslek grubuna yönelik olarak münferit bir düzenleme yapılmasının uygun olmayacağının düşünüldüğü;

Maliye Bakanlığının 10/05/2005 tarihli ve 8540 sayılı yazısıyla bildirilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Cemil ÇİÇEK
Bakan