

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

Sayı : B.08.0.APK.0.03.05.03-11/ **3521**

22/6 /2005

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.05.2005 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-11279 sayılı yazı.

Kırşehir Milletvekili Sayın Mikail ARSLAN'ın, "ÖSYM'nin ilan ettiği sözleşmeli personel sınavına ilişkin" ilgi yazı eki 7/6241 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

1-2-3-4. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 10'uncu maddesine göre; "Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi, Yükseköğretim Kurulunun tespit ettiği esaslar çerçevesinde yükseköğretim kurumlarına öğrenci alınması amacıyla sınavları hazırlayan ve yapan, öğrenci isteklerini de göz önünde tutarak Yükseköğretim Kurulunun tespit ettiği esaslara göre değerlendiren, öğrenci adaylarının yükseköğretim kurumlarına yerleştirilmesini sağlayan ve bu faaliyetlerle ilgili araştırmaları ve diğer hizmetleri yapan Yükseköğretim Kuruluna bağlı bir kuruluştur."

Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca konuya ilişkin olarak verilen bilgidir;

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli olarak 10 adet personel alımının ilanla duyurulduğu, bu elemanların bilgisayar programlama, yazılım geliştirme, veri tabanı tasarımı ve yönetimi konularında çalıştırılacakları,

b) Sözleşmeli personel alımıyla ilgili olarak başvuruda bulunan 372 adaya önce çoktan seçmeli bir test sınavı yapıldığı, bu sınavda başarılı olan 40 adaya bir de klasik sınav uygulanacağı, söz konusu konularda yeterli bilgi ve beceriye sahip olanların seçileceği, başarılı olanların bir yıl süreyle sözleşmeli olarak atamalarının yapılacağı,

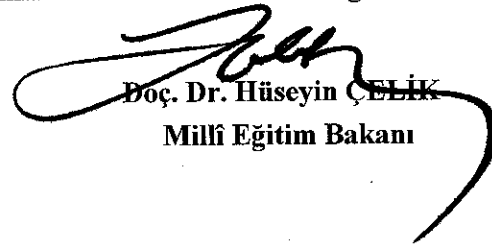
c) Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) puanları yerine özel bir sınavla personel almasının nedeninin Merkezdeki bilgisayar işlemlerinin çok özel nitelikler taşıması olduğu,

d) Merkezde gerçekleştirilmekte olan bilgisayar işlemlerinin büyük çoğunluğunun gizlilik isteyen işler olduğu, bir yılda yaklaşık 4 milyon adayın sınav sonuçlarının belirlenmesi ve yükseköğretim programlarına veya devlet kadrolarına yerleştirilmesi işlerinde görev alan elemanların son derece güvenilir olmalarının da büyük önem taşıdığı, bu nedenle adaylardan kişiliklerini ve çalışmalarını yakından bilen kişilerden alacakları referans mektupları istendiği,

e) Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre sözleşmeli olarak alınacak personel için KPSS sonuçlarının kullanılması şartı bulunmadığı,

f) Sınavın, üniversite öğretim üyeleri ve Merkezin uzmanları tarafından hazırlandığı anlaşılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Doç. Dr. Hüseyin ÇELİK
Millî Eğitim Bakanı