7/7682

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

K - Q
TSE-ISO-EN
9000

Sayı : B.13.APK.0-12-00-00/320-2707
Konu : Yazılı soru önergesi

5 AĞUSTOS 2005

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 13.07.2005 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02/12798 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Muğla Milletvekili Ali ARSLAN'a ait 7/7682 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler aşağıda sunulmuştur

Bilindiği üzere, çalışmak anayasal bir haktır. Kamu kurum ve kuruluşlarında işe yerleştirme ve işe alınmada objektif kriterlerin uygulanarak fırsat eşitliğinin sağlanmasını teminen bu haktan herkesin yararlanması amacıyla, 01/10/2000 tarihinde ilk Daimi İşçi Sınavı (DİS) ve 10-11 Temmuz 2004 tarihlerin de Kamu Personeli Seçme Sınavları (KPSS) yapılmıştır. Sınavlar Türkiye genelinde ve eğitim düzeyleri itibariyle, ÖSYM tarafından yapılmıştır.

Adaylar mezuniyet durumlarına göre kendi düzeyinde sınava girmekte olup, kendi düzeylerinin altında ve üstündeki düzeylerde sınava girememektedirler. Yazılı sınav konuları ve soruları, adayın öğrenim düzeyi göz önünde bulundurularak seçilmektedir.

Eğitim düzeyi itibariyle (okur-yazar, ilkokul ve ortaokul mezunları) KPSS'ye giremeyenlerden kamu kurum ve kuruluşlarınca istihdam edilecek kişiler için, Türkiye İş Kurumu tarafından talepte aranılan koşulları taşıyanlardan oluşturulan listeler mülakat sınavanın yapılacağı kamu kurum ve kuruluşuna gönderilmektedir. Oluşturulan listeler esas alınmak suretiyle talep sayısının iki katını geçmeyecek şekilde noter huzurunda kur'a çekimi yapılmaktadır. Kur'a sonrası kamu kurum ve kuruluşlarınca mülakatla ataması yapılacaklar belirlenmektedir. Görüldüğü üzere kamuya işçi alımı objektif kriterlere bağlanmış ve fırsat eşitliği sağlanmıştır. Bu nedenle eğitim imkanlarının kısıtlı olduğu bölgelerdeki kişiler için sınavlarda farklı bir uygulamanın yapılması sözkonusu değildir.

Köy, belde ve ilçelerdeki kamu kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatlarında yöre insanının görev alması, kamuya işçi alımlarında, Türkiye genelinde yapılan sınavda başarılı olan diğer kişiler için fırsat eşitliğini engellemektedir. Ancak, kamunun geçici işçi alımlarında Türkiye İş Kurumuna talep vermek koşuluyla ihtiyaçlar genellikle il düzeyinden karşılanmaktadır. Ayrıca, kamuda çalışacak geçici özürlü, eski hükümlü işçi alımları da il düzeyinden karşılanmaktadır.

Sınavlarda başarılı olma kriteri dışında kişilerin mağduriyeti gözönüne alınarak kamu kurum ve kuruluşlarında işe yerleştirilmelerine ilişkin herhangi bir yasal düzenleme bulunmamaktadır.

Ülkemizde son 10 yıllık dönemde yaşanan ekonomik krizler sonucu, artan nüfusa yetecek sayıda yeni işler yaratılamamış ve bunun sonucunda da Türkiye İş Kurumuna bildirilen açık işlerde azalmalar görülmüştür. Ancak Kurum kayıtlarının incelenmesinden Mayıs 2005 sonu itibariyle kayıtlı işgücü 989.238 kişi , kayıtlı işsiz 908.327 kişi , toplam açık iş ise, 46.984 olmuştur. Türkiye İş Kurumunca istihdamın arttırılması, işsizliğin azaltılabilmesine yönelik, uluslararası kuruluşlarla işbirliğine gidilerek projeler uygulanmaktadır.

İnönü Bulvarı No:42 Emek 06640 ANKARA
Tel: (0312) 296 64 28 Fax: (0312) 215 18 00
e.posta mdinç@calisma.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Ayla ÇERÇİ Araştırmacı

7/7682

Bunlardan;

Avrupa İstihdam Stratejisine uygun etkin istihdam tedbirleri ile hizmetlerin planlanması, geliştirilmesi ve uygulanması konusunda İŞKUR'a teknik yardım sağlayarak kurumsal kapasitesini güçlendirmek amacıyla, Avrupa Eğitim Vakfı'nın teknik desteği ile 2003 yılında "AB Aktif İyşgücü Programları Projesi" uygulamaya konulmuştur. Toplam 50 Milyon Euro bütçeli olan proje kapsamında, yaklaşık 50 bin katılımcının yararlanacağı 240 aktif işgücü programının uygulanması ve 20 Kurum ofisinin yeniden inşaası/restorasyonu hedeflenmektedir.

Ülkemizde uygulanmakta olan Ekonomik Reform Programını desteklemek, özelleştirme programındaki hedeflerin başarıyla tamamlanmasına katkıda bulunmak ve kamu kuruluşlarının özelleştirilmelerinden doğan olumsuz ekonomik ve sosyal etkileri hafifletmek amacıyla, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın koordinasyonunda Dünya Bankası'ndan sağlanan kredi ile oluşturulan "Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP)" kapsamında; İŞKUR'a kayıtlı işsizlere danışmanlık, eğitim ve toplum yararına çalışma programı hizmetleri de sunulmaktadır. 2002 yılında başlayıp bu yıl sonunda tamamlanacak olan proje kapsamında, toplam 26.940 kişinin yararlandığı 783 proje uygulamaya konulmuştur.

İŞKUR ve ILO işbirliği ile, ekonomik kriz ve özelleştirmenin yol açtığı işsizlik oranını düşürmek amacıyla, işgücü piyasası ihtiyaç analizi sonuçlarına dayanarak ve tüm sosyal tarafların etkin katılımı ile belirlenen aktif işgücü piyasası politikalarını uygulamak ve diğer illere model oluşturmak amacıyla pilot il olarak seçilen Kocaeli'de 2003 yılı Eylül ayında "Türkiye'de Yeniden Yapılanmaya Eşlik Edecek Aktif Politikalar Projesi" uygulamaya konulmuştur. Eylül 2005 tarihinde tamamlanacak proje sonunda, Kocaeli'nde sigortalı işsizlerin aktif işgücü politikalarından yararlanmaları için gerekli alt yapı sağlanmış olacaktır.

Avrupa Eğitim Vakfı ile İŞKUR işbirliğiyle yürütülrn ve Ulusal Gözlemevi tarafından koordine edilen kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi çalışmaları kapsamında; Konya ve Karaman illerinde, işgücü piyasasının arz ve talep yapısının belirlenmesine yönelik uygulanacak anketler sonucunda bölgesel bir insangücü kaynakları geliştirme stratejisini hazırlamak amacıyla "Bölgesel Düzeyde İnsan Kaynakları Geliştirilmesi Projesi" uygulamaya konulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Murat BAŞESGİOĞLU
Bakan