

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

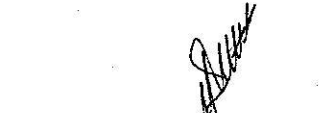
Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkındaki Kanun Teklifi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımızla arz ederiz.

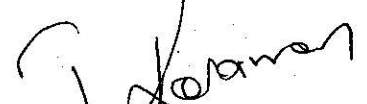

Bülent GEDİKLİ
Ankara Milletvekili

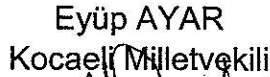

Sedat KIZILCIKLİ
Bursa Milletvekili


Niyazi PAKÇÜREK
Bursa Milletvekili


Mehmet Emin TUTAN
Bursa Milletvekili


Mehmet Mustafa AÇIKALIN
İstanbul Milletvekili


Fazıl KARAMAN
İzmir Milletvekili

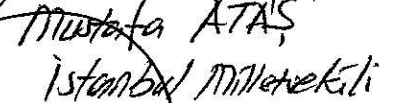

Eyüp AYAR
Kocaeli Milletvekili

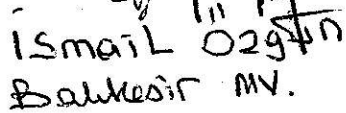

Abdullah Erdem CANTİMUR
Kütahya Milletvekili

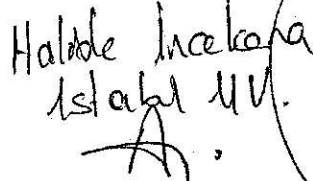

Hasan Fehmi KINAY
Kütahya Milletvekili

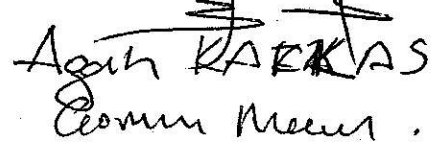

Hüseyin TANRIVERDİ
Manisa Milletvekili

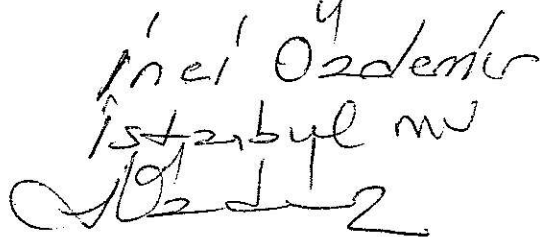

Mehmet Ergün DAĞCIOĞLU
Tokat Milletvekili

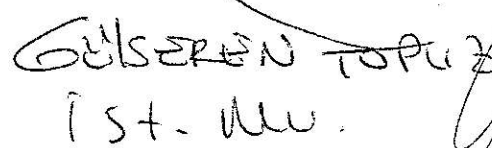

Mustafa ATAS
İstanbul Milletvekili

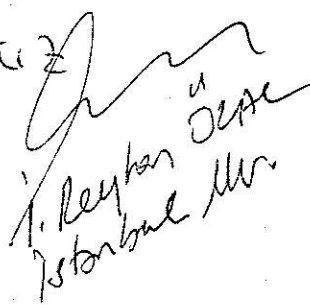

İsmail ÖZGÜN
Balıkesir MV.


Halide İncekara
İstanbul MV.


Agah KARAKAS
Genel Müdür.


İnci Özdemir
İstanbul MV.


Gülseren TOPUZ
İst. MV.


İ. Reyhan ÖZSE
İstanbul MV.

GENEL GEREKÇE

Mükelleflerin, başta Maliye Bakanlığı olmak üzere diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla olan ilişkilerinin yürütülmesinde, verilmesi gereken beyan ve bildirimlerin düzenlenmesinde, çeşitli yasal yükümlülüklerin tam ve zamanında yerine getirilmesinde 3568 sayılı kanuna göre yetki almış meslek mensuplarının çok önemli bir rol oynadığı bilinmektedir.

Elde edilen gelirlerin beyanı ve ödenmesi, kamu kurum ve kuruluşlarına verilmesi gereken beyan ve bildirimlerin düzenlenmesi, çeşitli yasal yükümlülüklerin tam ve zamanında yerine getirilmesi ve ortaya çıkabilecek anlaşmazlıkların çözümü gibi durumlar ciddi ve önemli kavramlar olup, ilgili yasalarda belirtilmiştir.

Meslek mensupları ve personeli, başta meslek yasasında belirtilen işler olmak üzere çeşitli yasalar nedeniyle meydana çıkan, güncel mali ve ekonomi ile ilgili işler nedeniyle yoğun ve yorucu bir iş temposuyla çalışmakta, ruhen ve bedenen yorulmakta ve kendilerine ayrılan bir tatil zamanı olmadığından dolayı yeterince dinlenememektedirler. Bu durum, muhasebe işlemlerinin, mali işlemlerin ve diğer çeşitli işlerin verimini düşürmekte, düzenli olarak yürütülmesini engellemekte, ülke ekonomisine ve sosyal hayata olumsuz etkileri olmaktadır.

Meslek mensupları, mükelleflerin vergiyle ilgili bütün iş ve işlemlerini (Gelir Vergisi Kanunu, Kurumlar Vergisi Kanunu, Katma Değer Vergisi Kanunu, Özel Tüketim Vergisi Kanunu, gümrük mevzuatından kaynaklanan vergiler, diğer bütün vergiye yönelik mevzuat) Sosyal Sigortalar, iş mevzuatından kaynaklanan iş ve işlemlerini, kambiyo ve dış ticaret mevzuatından kaynaklanan işlemleri takip ederken, yoğun bir iş stresi içerisinde yaşamaktadırlar. Yapılan düzenlemenin amacı, meslek mensuplarını yoğun iş stresinden uzaklaştırarak, daha verimli ve sağlıklı çalışmalarını sağlamaya yöneliktir.

Anayasamızda belirtildiği üzere devlet, çalışma hayatının standartlarını yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek, çalışma barışını sağlamak, çalışmayı desteklemek ve çalışanları korumak için gerekli tedbirleri almak zorundadır. Ayrıca dinlenmenin her çalışanın hakkı olduğu da Anayasamızda belirtilmiştir. Söz konusu mali tatil uygulaması ile başta Maliye Bakanlığı olmak üzere, çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile meslek mensupları tatil yapabilecek olup, çalışmaların daha düzenli ve verimli olması sağlanacaktır. Tatil süresinin azami 14 gün olarak belirlenmesi sebebiyle de, mevcut işlerde gecikme yaşanmayacak, hizmetlerin aksaması veya durması gibi bir durum ortaya çıkmayacak, asgari düzeyde belirlenecek olan nöbetçi personeller vasıtasıyla yasal işlemlerin ve düzenlemelerin aksamadan devam etmesi sağlanacaktır.

Maliye Bakanlığı'na mali tatil müessesesinin uygulanması ile ilgili olarak verilen yetkiye göre, çalışma hayatının herhangi bir aksamaya yol açmadan devam edebileceği bu kanun teklifinin yasalaşmasının, ülkemize büyük faydalar doğuracağı açıktır.

MALİ TATİL İHDAS EDİLMESİ HAKKINDAKİ KANUN TEKLİFİ

Mali tatil

MADDE 1- (1) Her yıl ağustos ayının birinden ondördüne kadar (ondördü dahil) mali tatil uygulanır.

(2) Mali tatil süresince;

- a) Beyana dayalı tarhiyatlara ilişkin olarak kanuni sürelerinde verilmesi gereken beyannamelerin verilme süreleri,
- b) İkmalen, re'sen veya idarece yapılan tarhiyatlara ilişkin olup vadesi, mali tatile rastlayan vergi, resim ve harçlar ile vergi cezaları ve gecikme faizlerinin ödeme süresi,
- c) Tarh edilen vergilere ve/veya cezalara karşı uzlaşma talep etme veya cezada indirme hükümlerinden yararlanmak amacıyla yapılacak başvurulara ilişkin süreler,
- d) Devamlı bilgi verme kapsamında verilmesi gereken bilgilerin verilmesine ilişkin süreler,

Tatilin bittiği günden itibaren beş gün uzatılmış sayılır.

(3) Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre belirli sürelerde yapılması gereken muhasebe kayıt süreleri, bildirim süreleri ve vergiyle ilgili işlemlere ilişkin dava açma süreleri mali tatil süresince işlemez. Belirtilen süreler Mali tatilin bitiminden itibaren tekrar işlemeye başlar.

(4) Mahkeme kararı veya Cumhuriyet Savcılıklarının talebi üzerine ya da 213 sayılı Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre yapılan aramalı incelemeler hariç olmak üzere, mali tatil süresince inceleme amacıyla defter ve belgelerin ibrazı talep edilemez, mükellefler hakkında inceleme yapılamaz.

(5) Tatil süresince, vergi ve ceza ihbarnameleri ile mahsup taleplerine yönelik olanlar hariç bilgi isteme talepleri mükelleflere, vergi ve ceza sorumlularına bildirilmez. Ancak, mali tatil süresi içinde gerçekleşen tebligat işlemlerinde süre, mali tatilin son gününden itibaren işlemeye başlar.

(6) Mali tatilin son gününü izleyen beş gün içinde biten bu madde kapsamındaki kanuni ve idari süreler mali tatili izleyen beşinci gün sona ermiş sayılır.

(7) Gümrük idareleri, il özel idareleri ve belediyeler tarafından tarh ve/veya tahsil edilen vergi, resim ve harçlarla ilgili olarak mali tatil uygulanmaz.

(8) Beyana dayanan ve beyanname verme süresi mali tatil nedeniyle uzamış olan vergilerde ödeme süresi, uzayan beyanname verme süresinin son gününden itibaren 3 üncü günün mesai saatine kadar uzamış sayılır.

(9) Maliye Bakanı,

- a) Mali tatil kapsamında süre verilecek iş ve işlemlerin kapsamını genişletmeye, genişletilen kapsamı tekrar daraltmaya,
- b) Toplam tatil süresi ondört günü geçmemek üzere mali tatili, kanuni başlangıç süresinden beş güne kadar öncesinde veya sonrasında başlatmaya,
- c) Bu fıkranın (b) bendine göre mali tatil süresinin değiştirilmesi halinde, mali tatile rastlayan sürelerin uzatılmış sayılacağı tarihleri yeniden belli etmeye,
- d) Mali tatil uygulamasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye yetkilidir.

MADDE 2- Mali tatil ilan edilen döneme rastlayan tarihlerde 25.08.1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, 22.05.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu ve 05.05.1983 tarihli 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'na göre yapılması gereken beyan, bildirim ve ödemeler ile 19.04.2006 tarihli ve 5489 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda yer alan hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar ve hizmet akdi ile işçi çalıştıran işverenlerin yapmakla yükümlü olduğu beyan, bildirim ve ödemeler, 1 inci maddede belirtilen süreler kadar ertelenir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilidir.

MADDE 3- Bu kanun 01.01.2007 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.



ASLI GİBİDİR

Gündüz DİNÇER
Kanunlar ve Kararlar Müdürü