

2/676
18377/47240

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunu'nda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifim ile Genel ve Madde Gerekçeleri ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

.... Milletvekili

Eki: Kanun Teklifi,
Genel ve Madde Gerekçeleri

Orhan Erdem
Konya milletvekili
[Signature]

Talef Karapınar
Antara a v
[Signature]

Prof. Dr. Tünel Çavuşoğlu
Karaman Milletvekili
[Signature]

Orhan Yıldız
Artvin Mli.
[Signature]

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI	
Tali Kom.	Plan ve Bütçe
Esas Kom.	Bayındırlık, İmar, Mimarlık
Tarih	24.01.2006 2/676
İ. M. D. No	8/8
İ. M. D. No	8/8

[Signature]

GENEL GEREKÇE

15.10.2004 tarih ve 25614 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 11.10.2004 tarih ve 2004/7931 sayılı Bakanlar Kurulu kararı doğrultusunda, 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunu’nun Ek 17 nci maddesi gereğince, 25.11.2004 tarihinde başlayan Türk Telekomünikasyon Anonim Şirketi’nin (Türk Telekom) %55 oranındaki hissesinin blok olarak satışına ilişkin özelleştirme süreci kapsamında, 01.07.2005 tarihinde yapılan ihalenin kesinleşmiş sonuçları 02.08.2005 tarihli ve 25894 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2005/9146 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla onaylanmıştır.

Bu ihalenin bir gereği olarak, 14.11.2005 tarihinde Hissedarlar Sözleşmesi, Hisse Rehni Sözleşmesi ve Telekomünikasyon Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin İmtiyaz Sözleşmesi imzalanarak yürürlüğe girmiştir. Aynı tarihte yapılan Şirket 3 üncü Olağanüstü Genel Kurul toplantısında Şirket Ana Sözleşmesi değiştirilmiş, yönetim kurulu ve denetim kurulu üyeliklerine atamalar yapılmıştır. Bu bağlamda, ihale sürecinin bir gereği ve ihale sürecine uygun olarak Türk Telekom’un % 55 oranında hissesinin devir süreci 14.11.2005 tarihi itibariyle tamamlanmış ve bu tarih itibariyle Türk Telekom’daki kamu payı %50’nin altına inmiş bulunmaktadır.

14.11.2005 tarihi itibariyle, Türk Telekom’un nakle tabi personelinin başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakline ilişkin olarak 406 sayılı Kanun’un Ek 29 uncu maddesinde öngörülen süreç de başlamış bulunmaktadır. Bu kapsamda, söz konusu personelin Türk Telekom’la imzalayacakları iş sözleşmesine istinaden, Türk Telekom’da çalışma imkânlarının da cazip hale getirilmesi amaçlanmaktadır. Bu sayede, nakil talebinde bulunacak personel sayısı asgari seviyede tutulacak ve bu personelin mali yükleri de kamuya en az seviyede yansıtılacaktır. Keza, bu sayede, Türk Telekom’un nitelikli insan gücünden de uzmanlık alanlarında olabildiğinde faydalanılması mümkün olacaktır.

Bu amaçla, teklifimiz ile Türk Telekom personelinden, diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı bulunanlardan nakil talebinde bulunmayarak Türk Telekom’da çalışmaya devam edenlerin hisse devir tarihinden itibaren en geç beş yıl içinde iş sözleşmesi her hangi bir nedenle sona erdiğinde, bu tarihten itibaren otuz gün içinde başvuruları halinde nakil hakları korunmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1 – Türk Telekom personelinden, diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı bulunanlardan nakil talebinde bulunmayarak Türk Telekom'da çalışmaya devam edenlerin hisse devir tarihinden itibaren en geç beş yıl içinde iş sözleşmesi her hangi bir nedenle sona erdiğinde, söz konusu personelin iş sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren otuz gün içinde Devlet Personel Başkanlığına başvurmaları halinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmelerine imkân sağlanmış; ayrıca uzatılan bu süre içinde de personelin önceden bağlı oldukları sosyal güvenlik kurumu ile bağlılıkları devam ettirilerek bu şekilde geçecek beş yıllık hizmet sürelerinin kazanılmış hak aylık derece ve kademesi ile kıdem aylığının hesabında dikkate alınabilmesine imkân sağlanmış ve bu sürelerin kazanılmış hak aylık derece ve kademesi ile kıdem aylığının hesabında dikkate alınabilmesi için öncelikle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına naklen atanmış olma şartı da kaldırılmıştır.

Madde 2 – Yürürlük maddesidir.

Madde 3 – Yürütme maddesidir.

TELGRAF VE TELEFON KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

Madde 1 – 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanununun Ek 29 uncu maddesinin birinci fıkrasının üçüncü cümlesinde yer alan “otuz” ibaresi, “doksan (yüzseksen günlük aylıksız izin süresi aşılmamak kaydıyla)” şeklinde, aynı fıkranın son cümlesi ise aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.”

“Bu fıkranın birinci cümlesinde sayılanlardan aylıksız iznin bitiminden sonra Türk Telekomun tabi bulunduğu mevzuata göre çalışmaya devam edenlerden hisse devir tarihinden itibaren en geç beş yıl içinde iş sözleşmesi herhangi bir nedenle sona erenler, bu madde hükümlerine göre işlem yapılmak üzere iş sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren otuz gün içinde sözleşmenin sona erdiği yılın 15 Ocak tarihindeki üçüncü fıkraya göre hesaplanan ücretleriyle Devlet Personel Başkanlığına bildirilir ve bunların bildirim tarihine kadar geçen süre içindeki aylık ücret, harcırah, sağlık giderleri, cenaze giderleri ve ölüm yardımı ile diğer malî ve özlük hakları Türk Telekom tarafından karşılanır. Söz konusu personel hakkında üçüncü fıkra hükümlerinin uygulanmasında hisse devir tarihindeki kadro ve pozisyon unvanları esas alınır. Bu fıkra hükümleri gereğince azami olarak yüzseksen gün süreyle kamu görevlerinden aylıksız izinli sayılarak Türk Telekom’da çalıştırılmaya devam olunanlar ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarına naklen geçiş hakkını kullanmayarak İş Kanunu hükümlerine tabi olarak yeni bir sözleşme yapmak suretiyle Türk Telekom’da çalışmaya devam edenlerin aksine bir talepte bulunmamaları halinde kesenekleri kendileri, kurum karşılıkları ise Türk Telekom tarafından karşılanmak suretiyle bağlı bulundukları sosyal güvenlik kurumları ile ilgileri devam ettirilir. Önceden bağlı bulundukları sosyal güvenlik kurumu ile ilgileri devam ettirileceklerin emeklilik hak ve yükümlülüklerinin tespitinde, devir tarihi itibarıyla emeklilik hak ve yükümlülüklerine esas alınmakta olan kadro, görev veya pozisyonlarının dikkate alınmasına devam olunur. Önceden bağlı bulundukları sosyal güvenlik kurumu ile ilgileri yukarıda belirtilen şartlar dâhilinde devam ettirileceklerin nakil talebinde bulunabilecekleri veya nakil işlemlerinin devam ettiği dönem içerisinde geçecek hizmet süreleri; hisse devir tarihindeki statülerinde geçmiş sayılarak bu süreleri kıdem aylıklarının hesabında dikkate alınır ve bunların kazanılmış hak aylık derece ve kademeleri genel hükümler çerçevesinde yükseltilmeye devam olunur. Bunlardan bu fıkarda belirtilen beş yıllık süre içerisinde iş sözleşmesi fesholunanların kıdem tazminatları bu Kanunun ek 32 nci maddesinin dördüncü fıkrası dikkate alınarak ödenir.”

Madde 2 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3 – Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

