T.C.
ULAŞTIRMA BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/12600

SAYI :B.11.0.SGB.0.10.01.610.01/-603-16414 - 4 NİSAN 2006
KONU :Şanlıurfa Milletvekili
Sayın Turan TÜYSÜZ'ün
yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 06.03.2006 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-18692 sayılı yazısı.

Şanlıurfa Milletvekili Sayın Turan TÜYSÜZ'ün 7/12600-19000 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Binali YILDIRIM
Ulaştırma Bakanı

EK :
1-Cevap formu (4 Sayfa)

DAĞITIM:
TBMM Başkanlığı
Başbakanlığa

7/12600

ŞANLIURFA MİLLETVEKİLİ SAYIN TURAN TÜYSÜZ'ÜN 7/12600-19000 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI

SORU-1) PTT Genel Müdürlüğü'nün 500 gişe memuru, 1000 dağıtıcı olmak üzere toplam 1500 yeni eleman alacağı belirtilmektedir, bu doğru mudur?

CEVAP-1) Kamuoyuna da yansıdığı üzere PTT Genel Müdürlüğüne 2006 yılında, 1250 adet dağıtıcı, 358 adet memur ve 11 adet avukat olmak üzere toplam; 1619 adet personel alınacaktır.

SORU-2) Personel hangi usulle alınacaktır? Memurluk sınavını kazananlar arasından mı seçim yapılacaktır? Alınacak dağıtıcı kadrolarına ne kadar bayan kadro istihdam edilecektir?

CEVAP-2) Söz konusu personel, 2004 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavına (KPSS) giren ve PTT Genel Müdürlüğü pozisyonlarını tercih eden adaylar arasından Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca yerleştirme yapılmak suretiyle alınacaktır. Dağıtıcı pozisyonlarına bayanlar için ayrı bir kontenjan ayrılmamış olup, erkek adaylar gibi, PTT Genel Müdürlüğü pozisyonlarını tercih eden ve ÖSYM Başkanlığınca yerleştirme yapılan bayan adaylar da göreve başlayabileceklerdir.

SORU-3) Personel ek ödeme, personel yetersizliği, postacı kıyafetleri, toplu taşım kartları, ücret adaletsizliği, APS, Koli ve taahhütlü hizmetlerde çalışanlara yönelik hukuksuz uygulama, kurumdaki şoförlerin kazada hasar yaptıkları takdirde hasarı kendilerinin ödemesini içeren konularla ilgili herhangi bir çalışma yapılmakta mıdır?

CEVAP-3) Her yıl yayımlanan Genel Yatırım ve Finansman Programı gereğince, emekli, ölüm, sözleşme feshi, istifa ve başka kurumlara nakil suretiyle ayrılan personel sayısının ancak yüzde onu kadar personel alımına izin verildiğinden PTT Genel Müdürlüğünün personel ihtiyacı her geçen yıl giderek artmıştır.

Bu bağlamda; 15/11/2005 tarihli ve 2005/9663 sayılı Kararname ile Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarının 2005 yılına ait Genel Yatırım ve Finansman Programında değişiklik yapılmış ve bu değişikliğe istinaden Hazine Müsteşarlığından açıktan atamalar için 1501, özelleştirme nedeniyle Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personelin atanması için de 598 adet olmak üzere toplam 2099 adet yetki alınmıştır.

Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarının 2006 yılına ait Genel Yatırım ve Finansman Programının tespitine ilişkin 2005/9619 sayılı Kararname gereğince açıktan ve naklen atamalar için 199 adet, özelleştirme nedeniyle Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personelin atanması için 598 adet olmak üzere toplam 797 adet yetki alınmıştır. 2006 yılı içinde kullanılmak üzere toplam 2905 adet yetki oluşmuştur.

7/12600

Söz konusu yetkiler çerçevesinde açıktan atama ve özelleştirme nedeniyle Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personelden naklen atama yapılmak suretiyle PTT Genel Müdürlüğünün personel ihtiyacının karşılanmasına çalışılmaktadır.

Bilindiği üzere, 5584 sayılı Posta Kanunu'nun "Şehir İçi Posta Taşımalarındaki Muafiyetler" başlıklı 13'üncü maddesinde şehir içinde postayı taşıyan memur ve dağıtıcıların, resmi daireler, belediyeler ve ortaklıklar tarafından alınan yolculuk ücretlerini ve bu ücretlere zammolunan vergi ve resimleri vermekten muaf olduğu hükme bağlanmıştır.

Bu itibarla, posta dağıtıcılarımızca, belediye otobüsleri ve belediye kontrolündeki özel halk otobüslerinden ücretsiz olarak yararlanılmakta olup, bazı belediye başkanlıklarınca özel halk otobüslerinden yararlanılmaması yoluna gidilmekte ise de bu hususta açılan davalar PTT Genel Müdürlüğü lehine sonuçlanmıştır.

399 sayılı KHK'nin eki II sayılı cetvele dahil pozisyonlarda sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin sözleşme ücretleri, Yüksek Planlama Kurulu Kararı ile unvanlar itibariyle belirtilen ücret grubuna ait en düşük ve en yüksek temel ücret miktarları arasında kalmak kaydıyla PTT Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulunca belirlenen ücret skalasına göre ödenmekte olup, sözleşme ücretinin haricinde ek bir ödeme yapılmamaktadır.

Ayrıca,"5189 sayılı Kanunun 6. maddesiyle 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanununa eklenen Geçici 8. madde Gereğince Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Çalışan Personele (3000) Gösterge Rakamının Memur Aylık Katsayı ile Çarpımı Sonucu Bulunacak Tutarı Geçmeyecek Şekilde Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Esaslar"a göre ek ödeme yapılmaktadır.

399 sayılı KHK eki I ve III sayılı cetvele tabi olarak çalışan kadrolu personele ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri ve Maliye Bakanlığının açıklamış olduğu katsayılara göre ücret ödenmektedir. Ayrıca yılda iki kez olmak üzere asgari ücret tutarında ikramiye ödemesi yapılmaktadır. Dolayısıyla ücretler mevcut hukuk ve mevzuat çerçevesinde belirlenmektedir.

-APS, Koli ve taahhütlü hizmetlerde çalışanlara yönelik hukuksuz bir uygulama söz konusu olmayıp bu güne kadar da bu konuda bir yakınma kaydedilmemiştir.

PTT Genel Müdürlüğündeki şoförlerin kazada hasar yaptıkları takdirde hasarı kendilerinin ödemesini içeren konularla ilgili olarak ise PTT Sigorta Yönetmeliğinin 58'nci maddesinde belirtildiği üzere;

1-Kaskoya ait trafik kazasında (karşıda bir araç olmadığı durumda); Trafik kaza tespit raporuna göre,

7/12600

a)Şoför tamamen kusursuz görüldüğü takdirde hasar bedelinin tamamı dahili fondan ödenir ve şoföre rucü edilmez.

b)Şoför kısmen veya tamamen kusurlu görüldüğü takdirde hasar bedelinin %50'si PTT Genel Müdürlüğünce Dahili Sigorta fonundan, %50'side PTT Genel Müdürlüğü bütçesinden ödenir.

c)Dahili fondan yapılan ödemeler için şoföre rucü edilmez. PTT Genel Müdürlüğü bütçesinden ödenen miktar şoförden geri alınır. Şoförden alınacak miktar brüt aylığının %5'inden az olmamak kaydı ile Genel Müdürlükçe tespit edilecek eşit aylık taksitlerle tahsil edilir.

2-Mali mesuliyete ait trafik kazasında (karşıda bir araçla çarpışması ile meydana gelen kaza) Trafik kaza tespit raporuna göre,

a)Şoför tamamen kusursuz görüldüğü takdirde karşı tarafa hiçbir şey ödenmez. Genel Müdürlük aracındaki hasar bedeli kusurlu aracın bağlı bulunduğu sigorta şirketine veya sahibine ödettirilir.

b)Şoför kısmen veya tamamen kusurlu bulunduğu takdirde Genel Müdürlük aracındaki hasar bedelinin şoförün kusuruna isabet eden kısmı için %50'si PTT Genel Müdürlüğünce Dahili Sigorta fonundan , %50'side PTT Genel Müdürlüğü bütçesinden ödenir. Karşı araçtaki hasar bedelinden şoförümüzün kusuruna isabet eden miktarın Bakanlar Kurulunca tespit edilen asgari sigorta limiti dahilinde kalan bedeli aracımızın sigorta şirketi, aşan kısmın %50'si PTT Genel Müdürlüğünce dahili fondan karşılanır. Bakiye %50'si de PTT Genel Müdürlüğü bütçesinden ödenir.

c)Dahili fondan yapılan ödemeler için şoförümüze rucü edilmez. PTT Genel Müdürlüğü bütçesinden ödenen miktar şoförümüzden geri alınır. Şoförden alınacak miktar brüt aylığının %5'inden az olmamak kaydı ile Genel Müdürlükçe tespit edilecek eşit aylık taksitlerle tahsil edilir.

Şoföre rucü edilecek miktarlar üzerinde herhangi bir değişiklik yapılması düşünülmemektedir.

SORU 4: Postacıların kıyafetlerinin değiştirilmesi ile ilgili çalışma hangi aşamadadır? Cemil İpekçi'nin çizdiği söylenen model belirlenmiş midir? Bu konuda nasıl bir sözleşme imzalanmıştır. Başka kişilere de böyle çalışma yaptırılmış mıdır?

CEVAP 4: PTT Genel Müdürlüğünün dağıtıcılarına her yıl vermekte olduğu giyim eşyalarında yaşanan olumsuzlukları asgari düzeye indirmek, kaliteyi daha da yükseltmek amacıyla söz konusu kıyafetlerin alımına esas teşkil eden teknik şartnamelerin yeniden değerlendirilmesi zorunluluğu doğmuştur.

7/12600

Bu bağlamda 2006 yılı yaz ve kış döneminden itibaren dağıtıcılarımıza verilecek olan giyim eşyaları ile dağıtıcı çantalarının model, kumaş, renk ve özelliklerinin belirlenmesi, bunlara ait teknik şartnamelerin hazırlanması, satın alınan ürünlerin teknik şartnamesine uygunluğunun ve analiz raporlarının değerlendirilmesi için danışmanlık hizmeti satın alınmasına ihtiyaç duyulmuştur. Bu konuda başta üniversiteler olmak üzere aralarında Cemil İPEKÇİ'nin de bulunduğu 18 ayrı kurum ve kuruluştan konuya ilgi ve katkıları ile yaklaşık maliyetin belirlenerek bildirilmesi talep edilmiştir.

Bunlardan 9 adedinden cevap alınmıştır.

Yapılan değerlendirme sonucunda en uygun teklifi veren Cemil İPEKÇİ'yle tasarım bedeli dahil, numune kıyafetlerin hazırlanması, takibi, teknik şartnamelerinin hazırlanması ve değerlendirilmesi ile üretim ve dikim sonrası kontrol şartıyla danışmanlık hizmeti alınmasını teminen 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu gereğince doğrudan temin yoluyla danışmanlık hizmeti alınması uygun görülerek 11/10/2005 tarihinde sözleşme imzalanmıştır.

Dağıtıcı personelimize verilmesi uygun görülen tüm kıyafetlere ait teknik şartnameler ile bunlara uygun numuneler Modacı Cemil İPEKÇİ tarafından hazırlanarak PTT Genel Müdürlüğüne teslim edilmiş ve bu numuneler ile şartnamelerin PTT Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi sonucunda söz konusu kıyafetlerin temini için 06/04/2006 tarihinde ihale yapılmasına karar verilmiştir.

Dağıtıcı kıyafetlerinin tasarımı konusunda benzer bir hizmet 2000 yılında Gazi Üniversitesi Moda Tasarımı Bölümünden alınmıştır.