T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 01.11.2005
Sayı : 8909

7/10970

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma Bakanı Sayın Binali Yıldırım tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını dilerim.

Prof. Dr. Mehmet Tomanbay
CHP Ankara Milletvekili

Basın Yayın ve İletişim Emekçileri Sendikası (HABER-SEN) yöneticileri 31.10.2005 Pazartesi günü saat 09.00'da Ankara Posta İşleme Merkezi'nde yaptıkları basın açıklamasında posta dağıtıcılarının resmi tatil ve bayram günlerinde personel yetersizliği bahane edilerek tam gün zorla çalıştırıldığını ve bu uygulamanın anayasanın 18. maddesinde tanımlanan angarya kapsamına girdiği ve bu nedenle kabul edilemez olduğunu belirtmişlerdir.

Açıklamada Ülkemizin nüfusu artar, kentlerimiz büyür ve hizmet alanı katlanarak genişlerken PTT'de çalışan personel sayısının her geçen gün azaldığı vurgulanmıştır. Bu bilgilere göre 1997 yılında bir dağıtıcı 4880 kişiye posta hizmeti verirken, 2005 yılında bir dağıtıcı 6181 kişiye hizmet vermektedir. PTT emekçilerinin iş yükü her geçen gün artmakta, çalışma koşulları giderek ağırlaşmaktadır. Gelişen yaşama uygun bir şekilde telefon, cep telefonu, kredi kartı ekstresi gibi yeni iletilerle son yıllarda her eve, her işyerine giden faturalar 5-6 katına çıkmıştır. İş yükünün bu kadar artmasına rağmen, dağıtıcı sayısı her geçen gün azalmaktadır. Bu bilgiler ışığında:

1- Posta dağıtıcılarının resmi tatil ve bayram günlerinde personel yetersizliği bahane edilerek tam gün zorla çalıştırıldığı iddiası doğru mudur?
2- Bu ağır çalışma koşuları nedeniyle son 5 yılda kaç dağıtıcı sağlık nedeniyle malulen emekliye ayrılmış, kaç dağıtıcının unvanı değiştirilmiştir?
3- PTT emekçilerine ayda 220 saat fazla çalışma yaptırılırken, 32 saatlik ücret ödendiği, 188 saatlik fazla çalışmanın ücretinin ise ödenmediği doğrumudur?
4- Ruh sağlığı, aile düzeni bozulan PTT emekçilerini intihar girişimine götürebilecek olan bu uygulama için çözüm önerileriniz nelerdir?
5- Eğer farkında iseniz, 339 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 30'uncu maddesine uygun bir şekilde, angarya ve zorla çalıştırma kapsamına girmeyen yeni bir düzenlemeyi ne zaman gerçekleştireceksiniz?