

7/8119

T.C.
SAGLIK BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

Sayı : B.100.APK.0.04.00.03/ 7805
Konu : Yazılı Soru Önergesi

ANKARA

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: 07.10.2005 tarihli ve KANKARMD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-13882 sayılı yazıları.

Antalya Milletvekili Sayın Nail KAMACI tarafından verilen “Antalya Devlet Hastanesi Ek Bina İnşaatında çalışan bir işçinin işine son verilmesine” ilişkin 7/8119 Esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte gönderilmektedir.

Arz ederim.



Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

Antalya Milletvekili Sayın Nail KAMACI tarafından verilen "Antalya Devlet Hastanesi Ek Bina inşaatında çalışan bir işçinin işine son verilmesine" ilişkin yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

25 Temmuz 2005 tarihli Hürriyet Gazetesi'nde yer alan bir habere göre, Sayın Bakan'ın Antalya Devlet Hastanesi'nin ek bina inşaatını ziyareti sırasında konuştuğu Salman Akbina adlı işçinin kendisine "Sayın Bakanım, hükümetinize çok güveniyorduk, ama güvenimizi kırdınız, krizdeyiz" demesi yüzünden; Sayın Bakan inşaat alanından ayrıldıktan sonra işçinin işine çalıştığı inşaat şirketi tarafından son verilmiştir.

Bu bağlamda,

1) Bakanlığınızın işvereni olduğu bu şirketin herhangi bir çalışanının işvereni dolaylı olarak Bakanlığınızdır diye düşünürsek eğer, bu, esas işverenini eleştirmiş olan işçinin işine aradaki yüklenici firmadan ziyade Bakanlığınız son vermiş olmaz mı?

2) Bu işçinin hükümetinizi eleştirmesi, bakanlığınızın işvereni olduğu bu şirketin adı geçen şahsı işten çıkarması için yeter gerekçe midir?

3) Bu haber üzerine olay hakkında herhangi bir araştırma ve ilgili şirketten ek bilgi talebiniz oldu mu?

4) Hükümetinizi eleştirdiği gerekçesiyle işinden olan bu işçinin işine geri alınması konusunda herhangi bir girişiminiz olacak mı?

CEVAPLAR:

Halkımızın talep ve şikayetlerine duyarlı bir hükümetin üyesi olarak, her fırsatta vatandaşlarımızla diyalog içindeyim.

Cevap 1- Bakanlığımın yasaların öngördüğü sınırlar içinde iş ilişkisi olan firmaların istihdam konularına müdahale etmem söz konusu olamaz.

Cevap 2-3-4 İlgili şirketten edinilen bilgilere göre işten çıkarılma gerekçesi şahsımla kurduğu diyalog değil, kişinin çalışma anlayışına ilişkin değişik hususlardır.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederiz.

