T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

7/8002

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 6970
Konu :

28./10./2005

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: a) TBMM Başk.nın, 07.10.2005 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-13882 sayılı yazısı.
b) Devlet Personel Başkanlığının, 21.10.2005 tarih ve B.02.1.DPB.0.17/03-0040/ 17954 sayılı yazısı.

Hatay Milletvekili Sayın Züheyir AMBER'in, Bakanlığıma tevcih ettiği, 7/8002 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: İlgi (b) yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35
Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48 M. DURMUŞOĞLU Özel Kalem Müdür Yardımcısı
e-posta : buro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

T. C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

GÜNLÜDÜR

7/8002

Sayı : B.02.1.DPB.0.17/ 03-0040 17954

21 /10/ 2005

Konu : Soru önergesine cevap

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İlgi: 14/10/2005 tarihli ve B.02.0.002/6749 sayılı yazı.

Hatay Milletvekili Sayın Zübeyir AMBER'in, Bakanlığınıza tevcih ettiği ve cevaplandırılmasını istediği 7/8002 esas no'lu yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Jale U. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK:
Soru önergesi cevabı (2 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 21.10.2005
SAYI : 6970

sor-13

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel. :0 312 – 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax : 0 312 – 418 82 91
e-posta: dpbinfo@basbakanlik-dpb.gov.tr Elektronik Ağ: www.basbakanlik-dpb.gov.tr

7/8002

HATAY MİLLETVEKİLİ SAYIN ZÜBEYİR AMBER'İN, BAKANLIĞINIZA TEVCİH ETTİĞİ VE CEVAPLANDIRILMASINI İSTEDİĞİ 7/8002 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZDIR

SORU 1- Bakanlığınız ilgili ve bağlı kuruluşu olan Devlet Personel Başkanlığı resmi internet sitesinden, tarih ve sayısı belli olmayan yapmış olduğunuz duyuru ile kamu kurumlarının personel ihtiyacını bildirmesini rica etmişsiniz. KPSS (Kamu Personeli Seçme Sınavı) 2005 kitapçığında, geçen yerleştirmede olduğu gibi müezzin kayyım kadrolarının yoğunluğu dikkati çekmektedir. Müezzin kayyım kadroları ülkemizin acil, ivedi ihtiyacı mıdır?

SORU 2- Devlet Personel Başkanlığı bu kadroların tespitini planlarken, hangi kriterleri göz önüne almaktadır?

SORU 3- Doğu ve Güneydoğu illerimizde acilen doktor, ebe, hemşire, sağlık teknisyeni, öğretmen vb. gibi ihtiyaçları bulunurken müezzin kayyım kadrolarının sayısal çokluğunun sebebi nedir? Müezzin kayyım kadrolarına atanma şartları nelerdir?

SORU 4- Yine KPSS (Kamu Personeli Seçme Sınavı) 2005 kitapçığında, İstanbul Eyüp Belediyesi 26 zabıta memuru talebinde bulunarak iki kategori belirtmiş ve 15 zabıta elemanı için aranan eğitim şartını şöyle sıralamıştır: "Ortaöğrenim kurumlarının İmam Hatip Lisesi, İmam Hatip Lisesi (Yabancı Dil Ağırlıklı), Anadolu İmam Hatip Lisesi, İmam Hatip Okulu, Çok Programlı Liselerinin İmam Hatip Programı, Çok Programlı Liselerin Anadolu İmam Hatip programının birinden mezun olmak." Diğer 11 eleman için ise koşul: "Ortaöğrenim kurumlarının herhangi bir alanından mezun olmak." Ülkemizde bir "Zabıta Meslek Yüksekokulu'nun varlığı söz konusuyken Eyüp Belediyesi bu ayrımı niçin yapmıştır? Din görevlisi alınacak olsa böyle bir tercih yapması normaldir ama "zabıta" alımında imam hatip mezunlarına normal liselerden fazla avantaj tanımasının ve şahsınızın buna göz yumma sebebi nedir?

CEVAP 1, 2 , 3, 4 - 5277 sayılı 2005 Mali Yılı Bütçe Kanununun 25'inci maddesinin (a) bendinde, Genel bütçeye dahil dairelerle katma bütçeli idarelerin boş memur kadrolarına yapacakları açıktan atama sayıları ile konsolide bütçe dışındaki diğer kamu kurum ve kuruluşlarından yapacakları memur nakilleri toplamının 48.000 adedi geçemeyeceği , söz konusu toplam sayının kurum ve kuruluşlar itibarıyla dağılımı, gerekli görülmesi halinde bu toplam sayının belirli bir oranda tutulması ve kullanımı ile diğer hususlar ve yükseköğretim kurumları araştırma görevlisi kadrolarına yapılacak açıktan atamalara ilişkin esasların Devlet Personel Başkanlığının bağlı olduğu Bakan ile Maliye Bakanının müşterek önerisi üzerine Başbakan tarafından belirleneceği hükme bağlanmıştır. Bu hüküm uyarınca, genel bütçeye dahil dairelerle katma bütçeli idarelerin boş memur kadrolarına 2005 yılında yapabilecekleri açıktan atama sayıları ile konsolide bütçe dışındaki diğer kamu kurum ve kuruluşlarından yapılacak memur nakil sayılarına ilişkin dağılım, yukarıda açıklanan hususlar dikkate alınarak 05/02/2005 tarihli Başbakanlık Olurları ile gerçekleştirilmiştir.

Bu dağılımda Diyanet İşleri Başkanlığına 1500 adet kadro tahsis edilmiş olup, ilgili kadrolara memur alımlarının açıktan ilk defa Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik hükümlerine göre veya ilgili mevzuatı uyarınca açıktan yeniden veyahut diğer kamu kurum ve kuruluşlarından nakil yoluyla atama yapılmak suretiyle kullanımı ile sayılarını belirleme yetkisi hizmet gerekleri dahilinde söz konusu Kurumun takdirinde bulunmaktadır. Bu dağılımdan sonra, tahsis edilmiş kadroların ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca hangi unvan için kullanılacağı hususunda Devlet Personel Başkanlığının herhangi bir dahli bulunmamaktadır.

Ayrıca, Müezzin-Kayyım kadrosu için, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'ndaki Devlet memuru olarak atanabilmeye ilişkin genel şartların yanında, 25/08/2004 tarihli ve 25564

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel. :0 312 – 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax : 0 312 – 418 82 91
e-posta: dpbinfo@basbakanlik-dpb.gov.tr Elektronik Ağ: www.basbakanlik-dpb.gov.tr

sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Diyanet İşleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin Müezzin Kayyım unvanlı kadroya atanabilme şartlarına ilişkin 34 üncü maddesinde; **"1) Lise ve dengi okul mezunu olmak, 2) Hafız olmak (Ancak, İmam Hatip Lisesi mezunları için hafız olma şartı aranmaz)"** şartları da aranmıştır. Söz konusu unvanlı kadrolar için 2005 Kamu Personel Tercih Kılavuzuyla ilan edilmiş şartlar da, Nitelik Kod Kılavuzu ile mer-i mevzuata uygun olarak tespit edilmiş bulunmaktadır.

18/03/2002 tarih ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliğin 20'nci maddesinin birinci fıkrasında; "Kamu kurum ve kuruluşları tarafından, açıktan atama yapacakları (B) grubu kadrolar için ilgili mevzuatı uyarınca yetkili makamlardan izin alındıktan sonra, bu kadroların koşullarının belirlenmesi amacıyla; yüksek öğretim kurumları ile yüksek öğretim üst kuruluşları, Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) Başkanlığına; mahalli idareler İçişleri Bakanlığına; bunların dışında kalan diğer kamu kurum ve kuruluşları DPB'ye başvurur." hükmüne yer verilmiş, aynı maddenin dördüncü fıkrasında ise, Devlet Personel Başkanlığının bu bildirimleri, Nitelik-Kod Kılavuzunda yer alan hususlara uygunluk açısından inceleyerek sonucu manyetik ortamda Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına bildireceği belirtilmiştir.

Bu çerçevede, Devlet Personel Başkanlığının Resmi internet sitesinde de yer alan 12/04/2005 tarihli ve 6967 sayılı yazı ile kamu kurum ve kuruluşlarından 2005 Mali Yılı içerisinde 18/03/2002 tarihli ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik hükümlerine göre ilk defa açıktan atama yapacakları kadro veya pozisyonlarına ilişkin taleplerini, Devlet Personel Başkanlığının resmi internet adresinde (www.basbakanlik-dpb.gov.tr) yenilenmiş haliyle yer alan Nitelik-Kod Kılavuzuna uygun olarak en geç 30/04/2005 tarihine kadar yüksek öğrenim kurumları ile yüksek öğretim üst kuruluşları, Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) Başkanlığı, mahalli idareler İçişleri Bakanlığı aracılığıyla, diğer kamu kurum ve kuruluşları da doğrudan manyetik ortamda Devlet Personel Başkanlığına ulaştırmaları istenilmiş ve bu kapsamda Devlet Personel Başkanlığına intikal ettirilen talepler, bu Başkanlıkça Nitelik Kod Kılavuzu ve mer-i mevzuata uygunluk yönünden incelenerek, Devlet Personel Başkanlığı adına ilan edilmek üzere ÖSYM Başkanlığına gönderilmiş ve ÖSYM Başkanlığı da bu kadro ve pozisyonları 2005 Kamu Personel Tercih Kılavuzu ile ilan edilerek yerleştirme işlemi gerçekleştirilmiştir.

Diğer taraftan, KPSS Tercih Kılavuzunda ilan edilen kadro ve pozisyonlar ile bunlar için aranılan nitelikler, ilgili kurum ve kuruluşların ihtiyaçları ve yürürlükteki mevzuatları ile Başkanlığımızca onaylanan Nitelik-Kod Kılavuzu'nda belirtilen nitelikler çerçevesinde kurumlar tarafından belirlenmekte ve Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü üzerine ÖSYM Başkanlığınca ilan edilmektedir. Devlet Personel Başkanlığının bu hususlaki görevi; ilan edilmek üzere Devlet Personel Başkanlığına intikal ettirilen kadrolar ve bu kadrolar için aranan nitelikleri, mer'i mevzuat ve Nitelik Kod Kılavuzunda yer alan hususlara uygunluk yönünden incelemekten ibarettir.

İlaveten, 15/07/1969 tarihli ve 13249 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Belediye Zabıta Personeli Yönetmeliğinin Belediye zabıtası mesleğine girmek için gerekli şartları düzenleyen 16 ncı maddesinin öğrenime ilişkin niteliklerin belirlendiği (c) fıkrasında; **"Fakülte veya yüksek okul, halk sağlığı okulu, lise veya dengi, ortaokul veya dengi bir meslek okulunu bitirmiş olmak,"** hükmüne yer verildiğinden, Zabıta Memurlarının mutlak surette Zabıta Meslek Yüksekokulu mezunu olmaları da gerekmemektedir. Bu itibarla, 2005 Kamu Personel Tercih Kılavuzuyla ilan edilmiş bulunan Eyüp Belediyesine ait Zabıta Memuru kadroları için aranan şartlar, Nitelik Kod Kılavuzuna, söz konusu Yönetmeliğe ve ilgili diğer mevzuata aykırılık teşkil etmemektedir.

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel. :0 312 – 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax : 0 312 – 418 82 91
e-posta: dpbinfo@basbakanlik-dpb.gov.tr Elektronik Ağ: www.basbakanlik-dpb.gov.tr