7/12712

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 2492
Konu :

10/4/2006

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ :a) TBMM Başk.nın, 14.03.2006 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/12712-19360/49118 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 20.03.2006 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-507-22/1376 sayılı yazısı.
c) Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Başkanlığının, 03.04.2006 tarih ve B.02.1.TBT.0.61.659-103-1375 sayılı yazı.

Zonguldak Milletvekili Sayın Harun AKIN'ın, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği, 7/12716 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: İlgi (c) yazı (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35
Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48
M. DURMUŞOĞLU Özel Kalem Müdür Yardımcısı
e-posta : buro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

7/12712

TÜRKİYE BİLİMSEL VE TEKNİK ARAŞTIRMA KURUMU
Atatürk Bulvarı No: 221 Kavaklıdere, 06100 ANKARA • Telefon : (0.312) 468 53 00 • Faks : (0.312) 427 26 72

Sayı : B.02.1.TBT.0.61.659_103-1375 03/04/2006
Konu : Harun AKIN'ın soru önergesi.

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İlgi: a) TBMM Başk.'nın 14/03/2006 tarihli ve KA.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/12712-19360/49118 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 20/03/2006 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/106-507-22/1376 sayılı yazısı.
c) Bakanlığınızın 21/03/2006 tarihli ve B.02.0.002/1899 sayılı yazısı.

İlgi (c)'deki yazınız ile, Bakanlığınıza intikal eden ve Kurumumuz eski personeli Gülcan AKSOY ile ilgili olarak Zonguldak Milletvekili Harun AKIN tarafından ilgi (a)'daki yazı ile sunulan soru önergesinde yer alan hususlara ilişkin olarak Başkanlığımız görüşü sorulmaktadır.

Gülcan AKSOY 07/12/2004 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "Özürlü Uzman Yardımcısı" ilanı üzerine Kurumumuza başvurmuş, kendisi ile yapılan mülakat sonrasında 18/02/2005 tarihinde iki aylık deneme süreli iş sözleşmesi ile Kurumumuzda çalışmaya başlamıştır. Bu tarihten itibaren başta birim amiri olmak üzere tüm mesai arkadaşları Gülcan'ı çok önemsemiş ve Kuruma adapte olabilmesi için TÜBİTAK'ın tüm birimleri seferber olmuş, ancak maalesef olumlu sonuç alınamamıştır.

Özür durumuna göre çalışma gücü kaybı, soru önergesinde belirtildiğinin aksine % 60 değil Ankara Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesinden alınmış sağlık raporu uyarınca % 65 olan Gülcan'ın oturarak çalışması zorunlu olduğundan, sadece bilgisayar ile çalışılan, evrak veya dosya alma veya bunları yerine koyma gereği olmayan ve masada oturularak yerine getirilebilen bir iş ayarlanmıştır.

Diğer yandan Gülcan AKSOY'un Kurumumuzda işe alınırken, mesleki ve şahsi yetenekleri hakkında sınav kuruluna yaptığı beyanın gerçekleri yansıtmadığı (bilgisayarda C programını bildiğini ifade etmesine rağmen bilmediği), istatistik konusunda dahi beklenen mesleki bilgiden yoksun olduğu fark edilmiştir. Buna rağmen, kendisini kötü hissetmemesi ve iş yaptığını düşünmesi için, çalıştığı birim ile ilgili gruba disket ile gelen verileri tek tek veritabanına kaydederek kendisini iyi ve işe yarar hissetmesi, mutlu olması amaçlanmış, böyle bir hoşgörünün Kurum olarak gösterilmesi gerektiği düşünülmüştür.

Ancak bu arada Gülcan ile yakın çalışma yapan personelin tek tek ortamdan ayrıldığı, yeni personelin de yakın çalışmaktan kaçındığı gözlemlenmiştir. Zira, Gülcan'ın tuvalet gibi en mahrem ve en temel ihtiyaçlarını dahi tek başına gideremediği, yemeğini alamadığı, bıçak kullanamadığı, belli bir aşamadan sonra da mesai arkadaşlarının Gülcan'ın ihtiyaçlarının karşılanması sırasında zorlandıkları, yardımcı olma konusunda sabırlarının kalmadığı, birimdeki işlerin bu nedenle aksamaya başladığı görülmüştür.

Belirtmek gerekir ki; Kurumumuzda bedensel engelli diğer çalışanlar diledikleri takdirde, diledikleri zaman yemekhanemize telefon edip yemeğini ofisine getirtme imkanına sahiptirler. Gülcan AKSOY'un rahat edebilmesi için bu servisten yararlanabileceği

7/12712

düşünülerek bu husus Gülcan'ın gururunu incitmemek adına, babasına özel olarak iletilmiş ancak babası, oldukça katı bir tarzda teklifimizi reddederek bu imkanı da olanaksız kılmıştır.

Gülcan AKSOY'un iki aylık deneme süresi sona erdiğinde insan kaynakları birimi dahil tüm Kurumumuz yetkilileri bir araya gelerek son ana kadar kendisini kazanmaya çalışmış ve bu kapsamda deneme süresi 2 ay daha uzatılmıştır. Ancak bu süreçte de, ailesinden yardım alınamadığı için sorun büyüyerek varlığını sürdürmüştür. Gülcan AKSOY'un kişisel ihtiyaçlarını gidermek için Kurumumuzun başka bir personel tahsis etmesi mümkün olmadığına göre, onun buradaki ihtiyaç olasılığını azaltarak yardım etme olasılığı düşünülerek kendisini, "Bilim ve Teknik" dergisine ya da "Bilim ve Çocuk" dergisine yazar olarak transfer etmek suretiyle, orada yayınlanacak çevirileri gerektiğinde evinden yapmasına da olanak sağlanabileceği ve bilgisayarla editöre yollayabileceği kısacası çalışma sistem, zaman ve mekanını kendisinin tayin edebileceği; eğitim ve yeteneklerine uygun bu dergilerde çevirmenlik/redaktörlük pozisyonu teklif edilmiştir. Bu öneri, Gülcan AKSOY tarafından uygun karşılanmasına rağmen, babası bu öneriye şiddetle karşı çıkmış ve kızının böyle bir işte çalışarak emekli olmasının mümkün olmadığını ileri sürerek öneriyi reddetmiştir. Bunun üzerine artık Kurumumuzun başka bir seçeneği ve daha fazla yapabileceği birşey kalmamış, Gülcan AKSOY'un sözleşmesi bu şartlar altında yenilenememiştir.

Gülcan AKSOY tarafından Kurumumuza karşı işe iade talebiyle Ankara 4. İş Mahkemesinde açılan dava mahkemece reddedilmiş; söz konusu mahkeme kararı temyiz edilmiş; Yargıtay 9. Hukuk Dairesi tarafından da onaylanarak kesinleşmiştir.

Gülcan AKSOY için gösterilebilecek tüm hoşgörü Kurum olarak sonuna kadar gösterilmiştir. Özürlü olması nedeniyle Gülcan'a yönelik herhangi bir olumsuzluk içinde bulunulmamış, aksine kendisini kazanmak için olağanüstü çaba sarfedilmiştir. Ancak, bu çaba ailesinin katkısı olmadığı, aksine ailesi bazı şeyleri görmemezlikten geldiği için sonuçsuz kalmıştır.

TÜBİTAK'da sadece Başkanlık binasında 16 özürlü personel çalışmakta olup, Gülcan AKSOY ile birlikte mülakat ile işe başlayan diğer özürlü çalışanımız halen Kurumumuzun sürekli işçisi durumunda görevine devam etmektedir. Bunun yanı sıra Gülcan AKSOY'un iş aktinin feshinden sonra 1 özürlü personel işe alınmış olup, halen Kurumumuz bünyesinde çalışmaya devam etmektedir.

Yukarıda ayrıntılı olarak açıklanan tüm bu nedenlerle Gülcan AKSOY'a haksız muamele yapıldığı iddiaları tamamiyle gerçekdışı olup konunun yeniden ele alınarak inceleme yapılması veya yukarıda açıklanan gerekçeler karşısında Gülcan AKSOY'un hakkının iade edilmesi gibi bir durum da Kurumumuz açısından sözkonusu değildir.

Bilgi ve takdirlerinize saygıyla arz ederim.

Prof. Dr. Nüket YETİŞ
Başkan Vekili

T.C.
DEVLET ... VE
... MÜDÜRLÜĞÜ
TARİH : 07.04.2006
SAYI : 2492