7/13114

SÜRELİDİR

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

Sayı :B.02.0.002/ 2671
Konu :

ANKARA

14/4/2006

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ :a) TBMM Başk.nın, 28.03.2006 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/13114-19268/49840 sayılı yazısı.
b) Devlet Personel Başkanlığının 13.04.2006 tarih ve B.02.1.DPB.0.17/03-0040-5982 sayılı yazısı.

İzmir Milletvekili Sayın Hakkı ÜLKÜ'nün Bakanlığıma tevcih ettiği, 7/13114 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: İlgi (b) yazı ve ekleri (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35
Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48 M. DURMUŞOĞLU Özel Kalem Müdür Yardımcısı
e-posta : büro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

7/13114

T. C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DPB.0.17/ 03-0040 5982 13/4 /2006
Konu : Soru önergesine cevap

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İlgi: 03/04/2006 tarihli ve B.02.0.002/2202 sayılı yazı.

İzmir Milletvekili Sayın Hakkı ÜLKÜ'nün, Makamlarınıza tevcih ettiği ve cevaplandırılmasını istediği 7/13114 esas no'lu yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Jale Ü. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK:
Soru önergesi cevabı (2 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 13.4.2006
SAYI : 2671

sor-16

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel. :0 312 – 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax : 0 312 – 418 82 91
e-posta: dpbinfo@basbakanlik-dpb.gov.tr Elektronik Ağ: www.basbakanlik-dpb.gov.tr

7/13114

İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN HAKKI ÜLKÜ'NÜN, BAKANLIĞINIZA TEVCİH ETTİĞİ VE CEVAPLANDIRILMASINI İSTEDİĞİ 7/13114 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZDIR

SORU 1- Kamuya personel alımlarında uygulanan yaş sınırlamasına ilişkin usuller nelerdir?

SORU 2- Hangi kurumlara hangi yaş sınırlamasına göre personel alınmaktadır?

SORU 3- Kamuya personel alımlarında uygulanan yaş sınırlamalarına ilişkin yargıya intikal eden ya da şikayete neden olan konular nelerdir?

SORU 4- Kamuya personel alımında uygulanan yaş sınırlarına ilişkin usullerde bir değişikliğe gidilmesi söz konusu mudur?

SORU 5- Böyle bir değişiklik öngörülmekte ise bunun esasları nelerdir?

CEVAP 1, 2, 3, 4 ve 5 – 18/03/2002 tarih ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliğin 20'nci maddesinin birinci fıkrasında; "Kamu kurum ve kuruluşları tarafından, açıktan atama yapacakları (B) grubu kadrolar için ilgili mevzuatı uyarınca yetkili makamlardan izin alındıktan sonra, bu kadroların koşullarının belirlenmesi amacıyla; yüksek öğretim kurumları ile yüksek öğretim üst kuruluşları, Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) Başkanlığına; mahalli idareler İçişleri Bakanlığına; bunların dışında kalan diğer kamu kurum ve kuruluşları DPB'ye başvurur." hükmüne yer verilmiş, aynı maddenin dördüncü fıkrasında ise, Devlet Personel Başkanlığının bu bildirimleri, Nitelik-Kod Kılavuzunda yer alan hususlara uygunluk açısından inceleyerek sonucu manyetik ortamda Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına bildireceği belirtilmiştir.

Bu çerçevede, kamu kurum ve kuruluşları mezkur Yönetmelik hükümlerine göre ilk defa açıktan atama yapacakları kadro veya pozisyonlarına ilişkin taleplerini, Devlet Personel Başkanlığının resmi internet adresinde (www.dpb.gov.tr) yer alan Nitelik-Kod Kılavuzuna uygun olarak manyetik ortamda Devlet Personel Başkanlığına ulaştırmakta ve bu kapsamda Devlet Personel Başkanlığına intikal ettirilen talepler, bu Başkanlıkça Nitelik Kod Kılavuzu ve mer-i mevzuata uygunluk yönünden incelenerek, Devlet Personel Başkanlığı adına ilan edilmek üzere ÖSYM Başkanlığına gönderilmekte ve ÖSYM Başkanlığı da bu kadro ve pozisyonları Kamu Personel Tercih Kılavuzu ile ilan edilerek yerleştirme işlemi gerçekleştirmektedir.

KPSS Tercih Kılavuzuyla ilan edilen kadro ve pozisyonlar ile bunlar için aranılan nitelikler, ilgili kurum ve kuruluşların ihtiyaçları ve yürürlükteki mevzuatları ile Nitelik-Kod Kılavuzu'nda belirtilen nitelikler çerçevesinde kurumlar tarafından belirlenmekte ve Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü üzerine ÖSYM Başkanlığınca ilan edilmektedir. Devlet Personel Başkanlığının bu hususdaki görevi; ilan edilmek üzere Devlet Personel Başkanlığına intikal ettirilen kadrolar ve bu kadrolar için aranan nitelikleri, mer'i mevzuat ve Nitelik Kod Kılavuzunda yer alan hususlara uygunluk yönünden incelemekten ibarettir.

Diğer taraftan, İlk Defa Devlet Kamu Hizmeti ve Görevlerine Devlet Memuru Olarak Atanacaklar İçin Mecburi Yeterlik ve Yarışma Sınavları Genel Yönetmeliğinde 1999 Yılında yapılan değişiklikle, Devlet memurluğuna alınmada merkezi yerleştirme sistemine geçilmişti. Devlet Personel Başkanlığınca gerçekleştirilen ilk yerleştirme işlemlerinde nitelikler, doğrudan ilgili kurumlarca belirlenmiş ve bu Başkanlıkça da mer-i mevzuata uygunluk açısından bir incelemeden geçirildikten sonra ilan edilmiş ve yerleştirmeler gerçekleştirilmişti. Ancak, sonraki

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel. :0 312 – 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax : 0 312 – 418 82 91
e-posta: dpbinfo@basbakanlik-dpb.gov.tr Elektronik Ağ: www.basbakanlik-dpb.gov.tr

yerleştirme işlemlerinde uygulamada birliğin sağlanması ve şahsa münhasır ilanlara çıkılmasının önlenebilinmesi gibi gayelerle, kamu kurum ve kuruluşlarının tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde Devlet Personel Başkanlığınca nitelik kodları oluşturulmuş ve kamu kurum ve kuruluşlarından yerleştirme işlemlerinde bu kodları kullanmaları istenmişti. Söz konusu Nitelik Kod Kılavuzunda yaşa ilişkin şartlar ise, 25-46 yaş arası adayların başvurabilecekleri şeklinde tespit edilmişti.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 40'ncı maddesinde; **"Genel olarak 18 yaşını tamamlayanlar Devlet memuru olabilirler.**

Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler, en az 15 yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanununun 12'nci maddesine göre kazai rüşt kararı almış olmak şartıyla Devlet memurluklarına atanabilirler" hükmü; 48 inci maddesinin Özel Şartlar başlıklı (B) bendinin 2 nci alt bendinde ise; **"Kurumların özel kanun veya diğer mevzuatında aranan şartları taşımak"** hükmü yer almaktadır. Bu çerçevede, kamu kurum ve kuruluşlarına girişte asgari yaş şartı tespit edilmiş, ancak üst yaş sınırına ilişkin bir kısıtlama getirilmemiştir. Bu itibarla, kamu kurum ve kuruluşlarının kendi hizmet özellikleri ve ihtiyaçlarına göre üst yaş sınırı belirlemeleri mümkün bulunmaktaydı.

Ancak, uygulamada birliği sağlamak amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarının kanunlarda ya da kanunların bu konuya dair düzenleme yetkisi öngördüğü Tüzük ve Yönetmeliklerin özel hükümleri haricinde merkezi yerleştirme yapılmasını talep edecekleri kadro ve pozisyonlar için yaş sınırı tespit edemeyeceklerine ilişkin hüküm 13/02/2006 tarihli ve 2006/10036 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile adı geçen Yönetmeliğe eklenmiş ve 18 yaşını tamamlayan tüm adayların KPSS'ye girmelerini müteakip bu Sınav sonucuna göre gerçekleştirilen yerleştirme işlemlerine başvurmalarına imkan tanınmıştır.

İlaveten, Devlet Personel Başkanlığına intikal eden yaşa ilişkin dava ve başvurular; KPSS Kılavuzu ile ilan edilen kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarına ilişkin nitelikleri arasında yer alan yaş şartının, kurumlar arası ve aynı kurum içinde unvanlar arasında farklılık arz etmesi, bu yaş şartının hesaplanmasında hangi tarihin esas alınacağı, Sınav tarihi itibariyle henüz 18 yaşını tamamlamamış olanların KPSS'ye girip giremeyecekleri konularında olmaktadır.

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel. :0 312 – 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax : 0 312 – 418 82 91
e-posta: dpbinfo@basbakanlik-dpb.gov.tr Elektronik Ağ: www.basbakanlik-dpb.gov.tr