7/13869

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 3697
Konu :

30.05.2006

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: a) TBMM Başk.nın, 10.05.2006 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02/20724 sayılı yazısı.
b) Devlet Personel Başkanlığının 26.05.2006 tarih ve B.02.1.DPB.0.17/03-0040/ 10367 sayılı yazısı.

Iğdır Milletvekili Sayın Prof.Dr.Dursun AKDEMİR'in, Bakanlığıma tevcih ettiği, 7/13869 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: İlgi (b) yazı ve eki (3 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35

Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48
M. DURMUŞOĞLU Özel Kalem Müdür Yardımcısı
e-posta : : buro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

7/13869

T. C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DPB.0.17/ 03-0040 10367 26 /5/ 2006
Konu : Soru önergesine cevap

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İlgi: 15/05/2006 tarihli ve B.02.0.002/3405 sayılı yazı.

Iğdır Milletvekili Sayın Dursun AKDEMİR'in, Makamlarınıza tevcih ettiği ve cevaplandırılmasını istediği 7/13869 esas no'lu yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Jale U. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK:
Soru önergesi cevabı (3 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 26.05.2006
SAYI : 3697

sor-17

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel. :0 312 – 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax : 0 312 – 418 82 91
e-posta: dpbinfo@basbakanlik-dpb.gov.tr Elektronik Ağ: www.basbakanlik-dpb.gov.tr

7/13869

IĞDIR MİLLETVEKİLİ SN. DURSUN AKDEMİR'İN, BAKANLIĞINIZA TEVCİH ETTİĞİ VE CEVAPLANDIRILMASINI İSTEDİĞİ 7/13869 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZDIR

SORU 1- 2006 KPSS'den önce kamu kurum ve kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu boş kadro ve pozisyonlara ÖSYM Başkanlığınca bir yerleştirme yapmayı düşünüyor musunuz?

SORU 2- Devlet Memuru atanabilmek için 2006 KPSS'ye ortaokul mezunlarının alınmamasının hukuki gerekçesi nedir?

SORU 3- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 41 inci maddesinde ortaokul mezunlarının öğrenim seviyesi açısından Devlet memuru olabileceğinin düzenlenmiş olmasına rağmen KPSS'ye alınması 657 sayılı Kanuna aykırı bir hareket değil midir?

SORU 4- Anayasanın 70 inci maddesinde yer alan, "Her Türk, kamu hizmetlerine girme hakkına sahiptir" hükmü olduğu halde, aykırı olarak ortaokul mezunlarının KPSS'ye alınmaması, Anayasa'nın söz konusu hükmüne aykırı bir hareket değil midir?

CEVAP 1, 2, 3 ve 4 - Kamu kurum ve kuruluşlarının kadrolu ve sözleşmeli statüde personel ihtiyaçlarının karşılanması esnasında, liyakatin esas alınması, torpil ve kayırmacılığın sona erdirilmesi amacıyla İlk Defa Devlet Kamu Hizmeti ve Görevlerine Devlet Memuru Olarak Atanacaklar İçin Mecburi Yeterlik ve Yarışma Sınavları Genel Yönetmeliği 30/01/1986 tarih ve 19004 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu Yönetmeliğe 02/02/1999 tarih ve 99/12377 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Ek-1'inci madde eklenmiş, müteakiben de bu madde, 11/10/1999 tarih ve 99/13781 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile değiştirilerek yürürlüğe girmiştir.

Bu Yönetmelik hükmü gereğince, Devlet Memurluğu Sınavı (DMS) 17/10/1999 tarihinde (deprem nedeniyle bu sınava giremeyenler için 12/12/1999 tarihinde) Devlet Personel Başkanlığınca Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Başkanlığına yaptırılmış ve bu Sınav sonuçlarına göre 5 merkezi yerleştirme işlemi Devlet Personel Başkanlığınca gerçekleştirilmiştir. Bu sınava ortaokul mezunları da alınmış ve yerleştirme işlemlerine başvurmuşlardır.

Diğer taraftan, Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik 03/05/2002 tarih ve 24744 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, bu Yönetmelikle Kamu Personel Seçme Sınavını yapma ve yerleştirme işlemleri ÖSYM'ye verilmiş bulunmaktadır.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50'nci maddesinin birinci fıkrasında, Devlet kamu hizmeti ve görevlerine Devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmalarının şart olduğu, bu sınava ilişkin usul ve esasların genel bir Yönetmelikle düzenleneceği belirtilmiş olup, bu hükme dayanılarak yürürlüğe konulan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliğin 6'ncı maddesinde, **"KPSS'nin usul ve esasları, içeriği, yapılacağı yer ve zamanı, sınavın duyurulması, KPSS'de yer alacak konular ile testler ve bunların ağırlıkları, puan türleri ve hesaplama yöntemi, başvuru yapacakların öğrenim düzeyi, adayların başvurusu, sınavdan elde edilecek puan türlerinin yerleştirmede ve giriş sınavına çağrıda kullanılmasına ve KPSS sonuçlarının adaylara ve kurumlara bildirilmesine ilişkin esaslar, DPB ve ÖSYM tarafından müştereken belirlenir."** hükmü yer almıştır.

Söz konusu sınavlar, Devlet memurluğuna girmede tek başına bir hak teşkil etmeyip, memur alımlarında kayırmacılığın önüne geçilmesi ve objektif bir yerleştirme yapılabilmesi amacıyla açılan yarışma sınavları olup, bu sınavlara giren adayların istihdamı kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet ihtiyaçları, bütçe imkânları ve ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durum dikkate alınarak ilan edilmiş kadro ve pozisyonlarla sınırlı bulunmaktadır. Ayrıca, merkezi sınavlar, kamu kurum ve kuruluşların ihtiyaçlarını karşılamak üzere, bu kurum ve kuruluşların talep ettikleri öğrenim düzeylerinden açılmakta olup, kamu kurum ve kuruluşları Devlet Personel Başkanlığından son iki yıl içerisinde ortaöğretim(lise), önlisans ve lisans düzeylerinden personel talebinde bulunmaktadırlar.

Kaldı ki; Anayasanın "Kamu Hizmetlerine Girme Hakkı"nın düzenlendiği 70'inci maddesinde yer alan; "Her Türk Kamu hizmetlerine girme hakkına sahiptir. Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayrım gözetilemez." hükmünde yer alan "çalışma hakkı"; kişilerin, dil, din, ırk ve cinsiyet ayrımına tabi tutulmadan, eşit şekilde işe alınabilinmelerinin sağlanmasını öngörmektedir. Yoksa, işe alımlarda, eğitim durumu ve hizmet gerekleri de dahil olmak üzere, hiçbir şekilde şart konulmaması emredilmiş değildir. Bu meyanda, kamu kurum ve kuruluşları ihtiyaçlarını en hızlı ve etkin biçimde temin amacıyla hizmetin gereği olarak eğitim durumuna ilişkin şartlar koymakta ve bu talepler çerçevesinde de açılacak KPSS'lerin kapsamı belirlenmektedir.

Mezkur mevzuat hükümleri çerçevesinde, son yıllarda yaşanan ekonomik krizler ve bütçe kanunlarıyla getirilen sınırlamalar ile kamu kurum ve kuruluşlarının personel politikasında kamu yararı ile kariyer ve nitelik yönünden donanımlı personel çalıştırılması yönündeki değişim de göz önünde bulundurularak, kamu kurum ve kuruluşlarının talepleri çerçevesinde, 01-02 Temmuz 2006 tarihlerinde lisans düzeyinden (4 yıllık fakülte ve yüksekokullardan mezun KPSS (A) grubu, KPSS (B) grubu ve Öğretmenlik kadrolarına başvuracak adaylar için), 17 Eylül 2006 tarihinde ise ortaöğretim ve önlisans düzeyinden (lise ve 2 yıllık meslek yüksekokullardan mezun adaylar için) KPSS yapılması planlanarak kamuoyuna duyurulmuş bulunmaktadır.

Ayrıca, başvuruları 27 Nisan 2006-10 Mayıs 2006 tarihleri arasında ÖSYM Başkanlığınca alınan ve 01-02 Temmuz 2006 tarihlerinde yapılacak olan 2006-KPSS/1 Kılavuzu ile başvuruları 22 Mayıs 2006-26 Haziran 2006 tarihleri arasında ÖSYM Başkanlığınca alınmakta olan ve 17 Eylül 2006 tarihlerinde yapılacak olan 2006-KPSS/2 Kılavuzunda kamu kurum ve kuruluşlarının 2006 Yılı içinde açıktan atama izni alınmış B Grubu boş kadro ve pozisyonlarının 2006 Yılında yapılacak KPSS'lerin sonuçlarının açıklanmasını müteakip, ÖSYM Başkanlığının hazırlayacağı Tercih Kılavuzu ile ilan edileceği kamuoyuna duyurulmuştur.

Bu itibarla, kamu kurum ve kuruluşlarının söz konusu hüküm uyarınca belirleyecekleri 2006 yılında atama yapabilecekleri kadro ve pozisyonlarından ne kadarını ilk defa, istifa sonrası dönüş ya da nakil yoluyla alacakları ilgili kurum ve kuruluşların takdirinde bulunmaktadır. Kamu kurum ve kuruluşlarınca atama yapabilecekleri kadro ve pozisyonlardan, ilk defa açıktan atama yoluyla karşılamak istedikleri ihtiyaçlarına ilişkin taleplerini Devlet Personel Başkanlığına intikal ettirmeleri halinde bu Başkanlıkça Nitelik-Kod Kılavuzuna uygunluğu yönünden incelenerek ÖSYM Başkanlığına gönderilmesi, adı geçen Başkanlıkça da 2006 Yılında yapılacak KPSS'lerin sonuçlarının açıklanmasını müteakip, KPSS Tercih Kılavuzu ile söz konusu kadro ve pozisyonların ilan edilmesi ve adaylardan tercih alınması suretiyle yerleştirilme işlemi yapılması mümkün olabilecektir.

İlaveten, söz konusu Yönetmeliğin 24 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan **"Kamu kurum ve kuruluşları, ...yerleştirme yapılmasından sonra ortaya çıkan acil ve zorunlu hallerde açıktan atama izni alınmış boş kadrolarına yerleştirme yapılmasını isteyebilirler."** hükmü çerçevesinde 2006 Yılında, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, Posta İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Yüksek Seçim Kurulu Başkanlığına yerleştirme yapılmış, ayrıca Çevre ve Orman Bakanlığından gelen yerleştirme talebi değerlendirilmiş ve ilan edilmek üzere ÖSYM

Başkanlığına gönderilmiştir. Diğer kamu kurum ve kuruluşlarının da bu çerçevede acil ihtiyaç bildirmeleri halinde, bu kuruluşlara da yerleştirme yapılabilmesi değerlendirilebilinecektir.

SORU 5- İşsizliğin süratle arttığı ülkemizde, Devlet İşçi Sınavına İlkokul mezunlarının alınmaması sebebi nedir? Vasıfsız işlerde söz konusu ilkokul mezunlarının çalıştırılabilme olanağının sağlanması hakkında ne düşünüyorsunuz?

CEVAP 5- 18/5/1983 tarihli ve 83/6750 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar Hakkında Uygulanacak Sınav Yönetmelikle, kamu kurum ve kuruluşlarına ilk defa işçi olarak alınacaklar ile geçici, mevsimlik ve muayyen süreli işlerde çalışıp daimi kadrolara geçirilecek işçilerin seçimi ve yerleştirilmelerine ilişkin görevler Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne verilmiştir.

Söz konusu Yönetmeliğin sınava alınacak işçilerde aranacak şartların belirlendiği 11'inci maddesinin c fıkrasında sınava girecek adayların en az ortaöğretim düzeyinden mezun olmaları gerektiği hükme bağlanmıştır.

Diğer taraftan, adı geçen Yönetmeliğin ek 3 üncü maddesinde, eğitim düzeyleri itibarıyla (okur-yazar, ilkokul ve ortaokul mezunları) KPSS'ye giremeyenlerden kamu kurum ve kuruluşlarınca istihdam edilecekler için, Türkiye İş Kurumu tarafından talepte aranılan koşulları taşıyanlardan oluşturulan listelerin mülakat sınavının yapılacağı kamu kurum ve kuruluşlarına gönderileceği, oluşturulan listeler esas alınmak suretiyle talep sayısının iki katını geçmeyecek şekilde noter huzurunda kura çekimi yapılacağı ve kura sonrası kamu kurum ve kuruluşlarınca mülakatla ataması yapılacaklar belirleneceği hükme bağlanmıştır.

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel. :0 312 – 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax : 0 312 – 418 82 91
e-posta: dpbinfo@basbakanlik-dpb.gov.tr Elektronik Ağ: www.basbakanlik-dpb.gov.tr

7/13869

T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
ÖĞRENCİ SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ

Başkanlık

22.05.2006

Sayı: B.30.1.ÖSM.0.00.00.00/471-1128

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali Şahin)

İlgi: 15.05.2006 tarih ve B.02.0.002/3405 sayılı yazınız.

Iğdır Milletvekili Sayın Prof. Dr. Dursun AKDEMİR'in Bakanlığınıza tevcih ettiği 7/13869 esas nolu yazılı soru önergesinde yer alan konularda Merkezimiz Başkanlığının karar verme yetkisi bulunmamaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Saygılarımla,

Prof. Dr. A.Ünal YARIMAĞAN
Başkan

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 23.5.2006
SAYI : 3742

06538 ANKARA Telefon : (312) 298 80 00 (45 Hat) Faks: (312) 266 43 30 Telgraf: ÖSYM