

7/16361

**T.C.
DEVLET BAKANLIĞI**

Sayı : B.02.0.005/031/1235

03/10/2006

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığının 14.09.2006 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-24495 sayılı yazısı.

İğdır Milletvekili Sayın Yücel ARTANTAŞ tarafından tevcih edilen 7/16361 esas sayılı yazılı soru önergesi ile ilgili olarak, Bakanlığım ilgili kuruluşu Anadolu Ajansı Genel Müdürlüğünden alınan 26.09.2006 tarihli ve B.02.1.AA.21/100-4701 sayılı cevabi yazı ekte gönderilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.



Beşir ATALAY
Devlet Bakanı

EKLER :

1- Cevabi yazı (2 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği :

TBMM Başkanlığına

Bilgi :

Başbakanlığa

7/16361



ANADOLU AJANSI
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



Sayı : B.02.1.AA 21/100-4701

26.09.2006

Konu : Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sn. Prof. Dr. Beşir ATALAY)

İLGİ : Bakanlıklarının 25.09.2006 tarihli ve B.02.0.005/031/1235 sayılı yazıları.

İğdır Milletvekili Sayın Yücel ARTANTAŞ tarafından Bakanlığınıza tevcih edilen 7/ 16361 esas sayılı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

Bilindiği üzere Anadolu Ajansı Genel Müdürlüğü, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş bir Anonim Şirkettir. Şirketin Ana Statüsünün 21. maddesine göre Yönetim Kurulu; şirketin ve mallarının yönetiminde tam yetkiye sahiptir. Ana Statünün 25. maddesi ise personel alımı konusunu düzenlemiş olup, “ Şirket amacının gerçekleştirilmesi doğrultusunda çalışması gerekli personel; kadro ve bütçe imkanları esas alınarak Genel Müdürlükçe atanır, bu atamalar Yönetim Kurulu’nun onayı ile kesinleşir” denilmektedir.

Kurumumuzda ihtiyaç duyulan taşınmaz ve demirbaşların temini ve personel alımında ana statümüzde belirtilen görev ve yetkiler çerçevesinde hareket edilmektedir.

Bununla birlikte ilgide belirtilen soru önergesine ilişkin Kurumumuz görüşü yazımız ekindedir.

Bilgilerinizi saygılarımla arz ederim.

Dr. Hilmi BENGİ
Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür



İĞDIR MİLLETVEKİLİ SAYIN YÜCEL ARTANTAŞ'IN 7/16361 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVAPLAR



1- Anadolu Ajansı; hisselerinin yüzde 47,75'i Hazineye, yüzde 52,25'lik büyük bölümü özel şahıslara ait olan, tamamen özel hukuk hükümleri çerçevesinde faaliyet gösteren bir anonim şirkettir. Bu çerçevede personel alımı da dahil kurum idaresinden Yönetim Kurulu sorumludur.

58-59'uncu hükümetler döneminde Anadolu Ajansında 124 kişi işe başlamıştır. Eleman alımına il bülteni ve görüntülü haber hizmetlerinin başlatılması, yurt içi ve yurt dışında yeni bürolar açılması, emeklilik ya da diğer sebeplerle meydana gelen boşalmalar dolayısıyla ihtiyaç duyulmuştur. İşe başlayan personelin önemli bölümü bir önceki yönetim döneminde kaşeli (kadrosuz) olarak görev yapanlardır. Bu durumdaki personel 6-8 Mayıs 2004 tarihinde açılan sınav sonucu işe başlatılmıştır. Ayrıca, 15 Temmuz 2006 tarihinde yapılan İngilizce Bilen Muhabir Giriş Sınavı ile de toplu muhabir alımı yapılmıştır.

Görüldüğü üzere Anadolu Ajansında sınav yöntemi ile eleman alımına bu dönemde başlanılmıştır.

Yeni Şafak Gazetesinden Genel Müdürlüğümüze doğrudan bir geçiş olmamıştır. O tarihte yürürlükte olan Personel Yönetmeliği çerçevesinde işe alınan personelden 2'sinin daha önce Yeni şafak Gazetesinde 212 sayılı Yasa ile değişik 5953 sayılı Basın İş Kanunu kapsamında çalıştığı anlaşılmıştır. Anadolu Ajansına söz konusu dönemde alınan personel içerisinde daha önce Hürriyet, Cumhuriyet, Tercüman, Radikal, Turkis Daily News gazeteleri, Kanal D, Show Tv, Haber Türk Tv. gibi yazılı ve görsel basının değişik kuruluşlarında görev yapmış kişiler de bulunmaktadır.

Daha önce yürürlükte olan Personel Yönetmeliği lise mezunu olanların muhabir olarak istihdam edilmesine imkan verirken, Anadolu Ajansı Yönetim Kurulu'nun 16.06.2005 tarihli ve 881 sayılı kararı ile yürürlüğe giren yeni Personel Yönetmeliği merkez ve taşra teşkilatı muhabir kadrolarına atanacakların en az dört yıllık eğitim veren okullardan mezun olmalarını şart koşturmuştur. Dolayısıyla bu tarihten sonra lise mezunlarının muhabir kadrolarına atanması mümkün değildir. Mevcut yönetim döneminde ortaokul mezunu hiç bir personel işe alınmamıştır.

2- Genel Müdürlüğümüz internet sitesinde ve 18 Ağustos 2006 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan ilanda açıklandığı üzere muhabir sınavına girecekler, her İl için tespit olunan kadro sayısının 5 katı tutarındaki adayın en yüksek puandan başlayarak KPSS puanına göre sıralanmasıyla belirlenecektir. Sınav duyurusunda belirtilen şartları taşıdığını ispatlayan belgeleri Personel Şefliği'ne ileten adaylara sınav giriş belgesi verilecek ve 07 Ekim 2006 Cumartesi günü Ankara'da yapılacak yazılı sınavda adayların habercilik yönü test edilecektir.

3- Sınav başvurusunun sadece Genel Müdürlüğümüz internet sitesinden kabul edilmesi her kurumun yapmış olduğu bir uygulamadır. Bu uygulama en ileri bilgi teknolojilerini kullanan bir iletişim kurumu için doğal sayılmalıdır.

4- Genel Müdürlüğümüzde Türkiye Gazeteciler Sendikası ile aramızda imza edilen Toplu Sözleşme Hükümlerine göre ücret ve ikramiye ödemesi yapılmaktadır.