7/14644

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Hukuk Müşavirliği

K-Q
TSE-ISO-EN
9000

Sayı : B.13.0.HKM.0.00.00.00.(2006)610-7/14644/ 1764 25 TEM 2006
Konu : Yazılı Soru Önergesi

38301

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04/07/2006 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/106-524-1/3400 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde alınan Balıkesir Milletvekili Sedat Pekel tarafından Sayın Başbakanımıza tevcih edilen ve Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığımız koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını tensip ettikleri 7/14644 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Murat BAŞESGİOĞLU
Bakan

EK :
1- Cevap Formu (1 sayfa)

İnönü Bulvarı No: 42 Emek/ANKARA
Tel : 0 312- 296 64 01 Fax : 0312-212 39 34
Elektronik Ağ: www.csgb.gov.tr.

Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat Araştırmacı : Selahattin BİLİR
e.posta: sbilir@csgb.gov.tr.

7/14644

BALIKESİR MİLETVEKİLİ SEDAT PEKEL'İN
7/14644 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVAP

Bilindiği üzere, 25 Ağustos 1999 tarihinde kabul edilen 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile yapılan düzenlemeye göre, 2000 yılı başından geçerli olmak üzere, SSK ve Bağ-Kur emekli aylıklarının her ay bir önceki aya göre TÜİK tarafından açıklanan TÜFE artış oranı kadar arttırılması öngörülmüştür.

Ancak, 58 ve 59'uncu Hükümet döneminde, emekli aylıklarının daha fazla arttırılmasını sağlamak amacıyla 2003/Ocak ayından başlamak üzere 2004, 2005 ve 2006 yıllarında yapılan yasal düzenlemelerde, Ocak ve Temmuz ödeme dönemlerinden geçerli olmak üzere TÜFE artışlarından daha yüksek bir artış yapılmıştır. Yeni düzenleme sonucunda 2002 Aralık-2006 Ocak ayı arasında enflasyon % 45,2 oranında artmış olduğu halde, SSK asgari emekli aylığında 2002 Aralık-2006 Ocak ayı itibariyle artış oranı % 80 olarak gerçekleşmiştir.

Ülkemizin makro ekonomik alanda ve bütçe dengelerinde kaydettiği olumlu gelişmeler dikkate alınarak emeklilerin aylıklarında önceki yıllarda olduğu gibi önümüzdeki süreçte de daha fazla iyileştirme yapılması mümkün olabilecektir.

Bilindiği gibi, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39'uncu maddesinde, ücretlerin asgari hadlerinin Bakanlığımızca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

Söz konusu Yönetmeliğin 7' nci maddesinde, asgari ücretin en geç iki yılda bir olmak üzere, işçilerin 16 yaşını doldurmuş olup olmadıklarına göre ayrı ayrı belirleneceği, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun, asgari ücretin belirlenmesinde; ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu, ücretliler geçinme indekslerini, bu indeksler yoksa geçinme indekslerini, fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını göz önünde bulunduracağı hükmü yer almıştır.

Anılan maddede her ne kadar, asgari ücretin en geç iki yılda bir belirleneceği öngörülmüşse de, 1987 yılından bu yana asgari ücretler her yıl yeniden belirlenmektedir.

Asgari ücret, brüt olarak tespit edilmekte ve yasal kesintiler (sigorta primi, gelir vergisi, damga vergisi v.b.) yapıldıktan sonra kalan miktar işçiye ödenmektedir.

Ayrıca, asgari ücretin belirlenmesinde, sadece işçi dikkate alınırken ülkenin genel, toplumsal ve ekonomik durumu, gelir dağılımı, işverenlerin ücret ödeme imkanları gibi durumlar da göz önünde tutulmaktadır.