7/10830

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 8578
Konu :

27/12/2005

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ :a) TBMM Başk.nın, 28.11.2005 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/10830-16240/42901 yazısı.
b) Başbakanlığın 05.12.2005 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-487/5312 sayılı yazısı.
c) Devlet Bakanlığının, (Sn.Beşir ATALAY) 22.12.2005 tarih ve B.02.0.005/031/1875 sayılı yazısı.
d) Devlet Bakanlığının, (Sn.Nimet ÇUBUKÇU) 19.12.2005 tarih ve B.02.0.005/00.2698 sayılı yazısı.

Hatay Milletvekili Sayın Mehmet ERASLAN'ın, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği, 7/10830 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

EKLER :
1) İlgi (c) yazı ve eki (5 sayfa)
2) İlgi (d) yazı ve eki (4 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35
Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48 M. DURMUŞOĞLU Özel Kalem Müdür Yardımcısı
e-posta : : buro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

7/10830

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

Sayı : B.02.0.005/031/1875 22/12/2005

Konu : Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. Mehmet Ali ŞAHİN)

İlgi : 07.12.2005 tarihli ve B.02.0.002/7967 sayılı yazınız.

Hatay Milletvekili Sayın Mehmet ERASLAN'ın Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığınız koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını tensip ettikleri 7/10830 esas sayılı yazılı soru önergesi ile ilgili olarak Bakanlığım bağlı kuruluşu Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığından alınan 15.12.2005 tarihli ve B.02.1.TÜİ.0.20.00.01/906-41 sayılı cevabi yazı ekte gönderilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Beşir ATALAY
Devlet Bakanı

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 23.12.2005
SAYI : 8502

EKLER :
1- Cevabi yazı (5 sayfa)

Tel : 419 22 46-47-50
Faks : 419 22 43

7/10830

T.C.
BAŞBAKANLIK
Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı

Sayı : B.02.1.TÜİ.0.20.00.01/906- 41 — 15 /12/2005
Konu : 7/10830 Esas Sayılı
Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Beşir ATALAY)

İlgi : 07/12/2005 tarih ve B.02.0.002/7967 sayılı yazı.

İlgi yazıda geçen 7/10830 esas sayılı soru önergesi ile ilgili bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Doç. Dr. Ömer DEMİR
Başkan

EKLER :
1. Cevap (1 sayfa)
2. Tablo (3 sayfa)

Necatibey Cad. 114, 06100 Yücetepe/Çankaya–ANKARA
Tel : 0.312.410 04 10 (Santral)
Faks : 0.312.425 33 87, 0.312.418 11 82
İnternet Adresi: www.tuik.gov.tr

İlgili Birim: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Planlama ve Koordinasyon Grubu
Tel : 0.312.410 07 02, 0.312.410 07 32
Faks : 0.312.425 35 85

7/10830

Hatay milletvekili Mehmet ERASLAN'ın soru önergesine verilen cevaplar

Soru 1. Özel sektörde ve Kamuda çalışan toplam kadın sayısı nedir?

Hanehalkı İşgücü Anketleri Sonuçlarına göre Ağustos 2005 tarihi itibariyle, kamu sektöründe çalışan kadın sayısı 628 bin kişi, özel sektörde ise 5 298 bin kişi olarak tahmin edilmiştir.

Soru 2. Çalışan kadınların toplam kadın nüfusuna oranı nedir? Bu sayıyı yeterli buluyor musunuz?

Hanehalkı İşgücü Anketleri sonuçlarına göre Ağustos 2005 tarihi itibariyle, çalışan kadınların, 15 ve daha yukarı yaştaki kadın nüfusuna oranı % 23,1 olarak gerçekleşmiştir.

Soru 3. Ülkemizdeki çalışan kadın sayısı ile AB üyesi ülkelerinde çalışan kadın sayısı karşılaştırıldığında nasıl bir sonuç ortaya çıkmaktadır?

Kadın çalışanların, seçilmiş ülkeler bazında karşılaştırmasına ilişkin tablo, Ek-2'de verilmiştir.

Soru 4. İktidarınız döneminde kadın istihdamını artırmaya yönelik ne gibi çalışmalar yapılmıştır.

Soru 5. Bugün itibariyle Ülkemizdeki kadın ve erkek işsiz sayısı toplamı ne kadardır?

Hanehalkı İşgücü Anketleri sonuçlarına göre Ağustos 2005 tarihi itibariyle, Türkiye'deki işsiz sayısı (kadın+erkek) 2 381 bin kişi olarak tahmin edilmiştir.

7/10830

EK-1

En güncel veri olan ve Temmuz-Ağustos-Eylül aylarını kapsayan, Ağustos 2005 Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarına göre;

Tablo 1. İşyerinin hukuki durumuna göre istihdam edilenler (Ağustos 2005)
(Bin kişi)

	Türkiye	Kent	Kır
Toplam	**22 838**	**12 893**	**9 946**
Kamu	2 943	2 154	789
Özel	19 895	10 738	9 157
Erkek	**16 912**	**10 326**	**6 586**
Kamu	2 315	1 624	691
Özel	14 597	8 702	5 895
Kadın	**5 926**	**2 566**	**3 360**
Kamu	628	531	98
Özel	5 298	2 036	3 262

Tablo 2. İşgücü durumu (Ağustos 2005)

	Türkiye	Kent	Kır
	Toplam		
Kurumsal olmayan sivil nüfus (000)	71 736	44 445	27 292
15 ve daha yukarı yaştaki nüfus (000)	50 938	31 788	19 149
İşgücü (000)	25 219	14 699	10 520
İstihdam (000)	22 838	12 893	9 946
İşsiz (000)	2 381	1 807	574
İşgücüne katılma oranı (%)	49,5	46,2	54,9
İstihdam oranı (%)	44,8	40,6	51,9
İşsizlik oranı (%)	9,4	12,3	5,5
	Erkek		
Kurumsal olmayan sivil nüfus (000)	35 807	22 410	13 398
15 ve daha yukarı yaştaki nüfus (000)	25 264	15 939	9 325
İşgücü (000)	18 641	11 589	7 053
İstihdam (000)	16 912	10 326	6 586
İşsiz (000)	1 729	1 263	467
İşgücüne katılma oranı (%)	73,8	72,7	75,6
İstihdam oranı (%)	66,9	64,8	70,6
İşsizlik oranı (%)	9,3	10,9	6,6
	Kadın		
Kurumsal olmayan sivil nüfus (000)	35 929	22 035	13 894
15 ve daha yukarı yaştaki nüfus (000)	25 674	15 849	9 825
İşgücü (000)	6 578	3 110	3 467
İstihdam (000)	5 926	2 566	3 360
İşsiz (000)	651	544	107
İşgücüne katılma oranı (%)	25,6	19,6	35,3
İstihdam oranı (%)	23,1	16,2	34,2
İşsizlik oranı (%)	9,9	17,5	3,1

EK-2

7/10830

Civilian employment, females

	1981	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992
						Thousands						
Canada	4 557	4 513	4 606	4 750	4 943	5 127	5 310	5 529	5 699	5 804	5 784	5 762
Mexico										5 521	8 878	9 310
United States	43 000	43 256	44 047	45 915	47 259	48 706	50 334	51 696	53 027	53 689	53 496	54 052
Australia	2 336	2 355	2 337	2 448	2 565	2 716	2 815	2 971	3 153	3 246	3 224	3 232
Japan	21 620	22 000	22 630	22 820	23 040	23 270	23 600	24 030	24 740	25 360	25 920	26 190
Korea	5 345	5 622	5 686	5 535	5 633	6 165	6 613	6 771	7 152	7 376	7 529	7 640
New Zealand	426	439	440	451	480	677	692	679	659	675	670	674
Austria	1 189	1 219	1 211	1 266	1 277	1 302	1 320	1 336	1 355	1 393	1 427	1 474
Belgium	1 302	1 301	1 304	1 317	1 340	1 368	1 397	1 443	1 474	1 514	1 528	1 535
Czech Republic	2 392	2 400	2 411	2 438	2 456	2 468	2 485	2 490	2 478	2 352	2 169	2 109
Denmark	1 061	1 075	1 088	1 118	1 139	1 192	1 217	1 215	1 193	1 216	1 210	1 217
Finland	1 109	1 129	1 141	1 151	1 172	1 168	1 163	1 166	1 195	1 196	1 151	1 076
France	8 527	8 673	8 778	8 818	8 878	8 994	9 081	9 204	9 361	9 496	9 594	9 655
Germany	10 443	10 347	10 184	10 098	10 189	10 415	10 649	10 829	11 084	11 700	15 540	15 303
Greece	1 108	1 075	1 156	1 177	1 217	1 223	1 236	1 278	1 285	1 310	1 226	1 281
Hungary												1 865
Iceland											62	63
Ireland	329	345	346	336	348	349	369	367	375	400	401	416
Italy	6 586	6 609	6 679	6 747	6 831	6 977	7 065	7 153	7 228	7 454	7 564	7 587
Luxembourg	51	51	52	53	54	56	58	60	62	65	67	70
Netherlands	1 618	1 640	1 663	1 696	1 742	1 780	2 103	2 221	2 278	2 404	2 516	2 598
Norway	796	805	818	839	865	914	938	941	912	914	913	913
Poland												6 844
Portugal	1 547	1 548	1 636	1 630	1 648	1 641	1 724	1 796	1 841	1 977	1 989	1 988
Slovak Republic												
Spain	3 226	3 222	3 267	3 200	3 175	3 244	3 514	3 718	3 896	4 062	4 170	4 198
Sweden	1 938	1 947	1 966	1 993	2 022	2 031	2 072	2 103	2 130	2 152	2 118	2 045
Switzerland	1 187	1 198	1 200	1 216	1 239	1 273	1 321	1 373	1 427	1 494	1 687	1 678
Turkey								5 235	5 674	5 637	5 893	5 778
United Kingdom	9 755	9 679	9 651	9 927	10 167	10 365	10 609	11 027	11 465	11 611	11 506	11 485
OECD-Total												
Major seven	104 488	105 077	105 575	109 074	111 307	113 854	116 647	119 518	122 604	125 114	129 404	130 034
Euro area	37 036	37 158	37 417	37 511	37 871	38 517	39 680	40 571	41 435	42 971	47 174	47 181
EU15	49 790	49 859	50 122	50 549	51 199	52 105	53 577	54 916	56 223	57 950	62 007	61 928
						As percentage of civilian employment						
Canada	40.3	41.2	41.8	42.0	42.5	42.8	43.0	43.5	43.9	44.4	45.0	45.3
Mexico										23.6	30.4	30.8
United States	42.8	43.5	43.7	43.7	44.1	44.4	44.8	45.0	45.2	45.2	45.4	45.6
Australia	36.5	36.9	37.4	37.9	38.4	39.3	39.7	40.4	40.9	41.6	42.3	42.4
Japan	38.7	39.0	39.5	39.6	39.7	39.8	39.9	40.1	40.4	40.6	40.7	40.7
Korea	38.1	39.1	39.2	38.4	39.0	39.8	40.4	40.1	40.7	40.8	40.4	40.2
New Zealand	34.0	34.2	34.8	35.2	36.1	41.8	42.4	43.0	43.0	43.8	44.1	44.2
Austria	38.5	38.3	38.3	39.8	39.5	39.7	40.0	40.4	40.5	40.8	41.0	41.6
Belgium	36.3	36.8	37.2	37.7	38.1	38.6	39.3	40.0	40.2	40.6	40.9	41.2
Czech Republic	46.7	46.8	46.9	47.1	47.2	47.2	47.4	47.4	47.2	47.1	45.0	45.1
Denmark	44.8	45.3	45.5	45.5	45.2	45.3	46.0	45.7	45.7	46.1	46.3	46.6
Finland	47.3	47.7	47.9	47.9	48.3	48.2	48.2	48.2	47.9	48.0	48.7	49.0
France	40.0	40.5	41.1	41.6	42.0	42.3	42.6	42.8	42.9	43.0	43.4	43.9
Germany	39.4	39.5	39.5	39.2	39.4	39.5	39.9	40.3	40.4	40.6	42.1	42.1
Greece	31.4	30.7	32.7	33.1	33.9	34.0	34.4	34.9	35.0	35.2	33.8	34.8
Hungary												46.3
Iceland											45.6	45.7
Ireland	28.9	30.5	30.8	30.6	31.8	32.0	33.6	33.4	34.2	34.8	35.0	36.0
Italy	32.3	32.6	32.8	33.0	33.3	33.8	34.3	34.4	34.7	35.1	35.3	35.7
Luxembourg	32.5	32.3	33.0	33.5	33.8	34.0	34.3	34.5	34.7	34.5	34.4	35.0
Netherlands	31.9	32.7	33.6	34.1	34.3	34.5	36.4	37.4	37.6	38.4	39.0	39.5
Norway	41.8	42.1	42.8	43.3	43.6	44.5	44.9	45.3	45.3	45.9	46.3	46.3
Poland												45.1
Portugal	39.5	39.4	39.6	40.0	40.6	40.4	41.3	42.0	42.1	42.4	43.5	44.2
Slovak Republic												
Spain	28.1	28.4	28.9	29.0	29.1	29.2	30.1	30.7	31.0	31.6	32.2	33.0
Sweden	45.9	46.1	46.5	46.8	47.0	47.6	48.0	48.1	48.0	48.0	48.2	48.6
Switzerland	36.6	36.8	36.9	37.0	36.9	37.1	37.6	38.1	38.5	39.1	41.4	41.8
Turkey								29.5	31.1	30.4	30.6	29.7
United Kingdom	40.6	41.0	41.4	41.6	41.9	42.5	42.9	42.9	43.2	43.3	43.7	45.2
OECD-Total												
Major seven	40.2	40.7	41.0	41.1	41.4	41.7	42.1	42.3	42.5	42.7	43.0	43.2
Euro area	36.1	36.4	36.8	37.0	37.3	37.5	38.0	38.3	38.5	38.9	39.7	40.0
EU15	37.4	37.7	38.1	38.3	38.6	38.9	39.4	39.6	39.8	40.1	40.7	41.2

EK-2 (Devami)

7/108.30

Emploi civil, femmes

1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	
Milliers												
5 792	5 907	6 021	6 087	6 219	6 414	6 596	6 789	6 912	7 126	7 321	7 470	Canada
9 721	10 120	10 768	11 117	12 295	12 568	12 646	13 102	13 076	13 613	13 641	14 635	Mexique
54 910	56 610	57 523	58 501	59 873	60 771	62 042	63 586	63 737	63 582	64 404	64 728	États-Unis
3 238	3 350	3 548	3 590	3 586	3 739	3 784	3 987	4 036	4 122	4 191	4 290	Australie
26 100	26 140	26 140	26 270	26 650	26 560	26 320	26 290	26 290	25 940	25 970	26 160	Japon
7 745	8 020	8 267	8 502	8 731	8 090	8 337	8 769	8 991	9 225	9 108	9 364	Corée
687	721	751	785	789	790	808	823	848	870	894	922	Nouvelle-Zélande
1 496	1 595	1 596	1 579	1 590	1 597	1 623	1 632	1 656	1 678	1 697	1 682	Autriche
1 537	1 533	1 557	1 579	1 602	1 634	1 686	1 725	1 709	1 731	1 754	1 785	Belgique
2 137	2 167	2 177	2 168	2 148	2 108	2 069	2 055	2 062	2 075	2 047	2 042	République tchèque
1 193	1 153	1 168	1 182	1 211	1 228	1 238	1 259	1 264	1 262	1 240	1 263	Danemark
1 008	995	1 003	1 011	1 027	1 048	1 090	1 107	1 127	1 143	1 137	1 136	Finlande
9 654	9 737	9 851	9 942	10 046	10 259	10 480	10 785	11 005	11 172	11 288	11 315	France
15 148	15 068	15 205	15 303	15 295	15 598	15 805	15 992	16 145	16 157	16 125	16 357	Allemagne
1 299	1 337	1 371	1 401	1 415	1 464	1 486	1 520	1 521	1 568	1 621	1 650	Grèce
1 750	1 691	1 624	1 606	1 597	1 651	1 701	1 744	1 749	1 750	1 789	1 776	Hongrie
63	64	66	66	66	69	71	73	74	74	75	74	Islande
434	454	483	513	539	595	644	681	703	732	749	771	Irlande
7 069	6 998	7 007	7 122	7 192	7 345	7 533	7 764	8 060	8 236	8 365	8 778	Italie
72	76	78	81	84	86	92	98	112	118	120	122	Luxembourg
2 667	2 712	2 797	2 871	3 010	3 120	3 253	3 325	3 419	3 488	3 482	3 489	Pays-Bas
918	931	952	977	1 009	1 037	1 050	1 056	1 063	1 076	1 070	1 074	Norvège
6 727	6 653	6 697	6 755	6 784	6 884	6 625	6 522	6 410	6 253	6 185	6 230	Pologne
1 969	1 972	1 967	1 984	2 031	2 158	2 210	2 260	2 297	2 308	2 308	2 336	Portugal
	936	954	990	989	988	968	964	978	970	988	977	République slovaque
4 105	4 120	4 273	4 462	4 680	4 871	5 254	5 680	5 989	6 258	6 636	7 028	Espagne
1 938	1 911	1 925	1 905	1 880	1 901	1 946	1 992	2 036	2 047	2 043	2 027	Suède
1 672	1 669	1 671	1 690	1 712	1 746	1 762	1 782	1 822	1 853	1 856	1 859	Suisse
4 777	5 815	5 958	6 127	5 805	6 092	6 335	5 801	5 969	6 122	5 891	5 768	Turquie
11 462	11 527	11 610	11 796	11 995	12 089	12 285	12 461	12 613	12 757	12 832	12 944	Royaume-Uni
	191 983	195 007	197 961	201 851	204 499	207 739	211 623	213 670	215 306	216 824	220 050	OCDE-Total
130 135	131 987	133 357	135 021	137 270	139 036	141 062	143 667	144 762	144 970	146 305	147 752	Sept grands
46 457	46 598	47 188	47 848	48 512	49 775	51 155	52 568	53 741	54 589	55 280	56 448	Zone euro
61 050	61 189	61 891	62 731	63 598	64 993	66 624	68 280	69 654	70 655	71 395	72 682	UE15
En pourcentage de l'emploi civil												
45.3	45.3	45.4	45.5	45.5	45.7	45.8	46.0	46.2	46.6	46.7	46.8	Canada
31.0	31.2	32.7	32.6	33.9	33.8	33.6	34.2	34.1	34.7	34.3	35.5	Mexique
45.7	46.0	46.1	46.2	46.2	46.2	46.5	46.5	46.5	46.6	46.8	46.5	États-Unis
42.5	42.5	43.2	43.2	43.2	43.7	43.5	44.3	44.5	44.6	44.6	44.8	Australie
40.5	40.5	40.5	40.5	40.6	40.8	40.7	40.8	41.0	41.0	41.1	41.3	Japon
40.3	40.4	40.5	40.8	41.2	40.6	41.1	41.4	41.7	41.6	41.1	41.5	Corée
44.2	44.4	44.3	44.8	44.8	45.1	45.5	45.5	45.7	45.6	45.8	45.7	Nouvelle-Zélande
41.8	43.0	42.8	42.9	43.2	43.3	43.5	43.6	44.0	44.9	45.1	45.1	Autriche
41.6	41.6	41.9	42.2	42.6	42.9	42.1	42.2	42.1	42.5	43.1	43.1	Belgique
44.5	44.6	44.4	44.1	44.0	43.8	43.9	44.0	43.8	43.6	43.6	43.6	République tchèque
46.7	46.0	45.5	45.6	45.7	46.2	46.3	46.8	46.8	47.0	46.5	47.0	Danemark
48.9	48.7	48.0	47.7	47.5	47.4	47.7	47.6	47.8	48.4	48.3	48.2	Finlande
44.5	44.8	44.9	45.1	45.3	45.4	45.5	45.5	45.6	45.9	46.5	46.6	France
42.1	42.1	42.5	42.9	43.1	43.3	43.9	44.1	44.4	44.9	45.3	45.6	Allemagne
35.0	35.3	35.9	36.2	36.7	36.4	36.8	37.1	37.1	37.4	37.8	38.1	Grèce
46.4	46.4	45.4	45.2	44.8	45.4	45.4	45.8	45.7	45.7	46.1	46.1	Hongrie
46.3	46.6	46.5	46.4	46.2	46.6	46.4	46.6	46.5	47.1	47.5	47.1	Islande
36.9	37.4	37.9	38.9	39.3	40.0	40.7	40.9	41.1	42.0	42.3	42.1	Irlande
34.8	35.0	35.3	35.7	35.9	36.3	36.8	37.2	37.8	38.1	38.3	39.6	Italie
35.3	36.1	36.2	36.6	36.9	36.2	36.7	37.1	40.1	41.1	41.1	40.6	Luxembourg
40.6	40.9	40.9	41.1	41.8	42.0	42.7	42.9	43.3	43.7	43.7	43.8	Pays-Bas
46.6	46.5	46.5	46.4	46.6	46.7	47.0	47.0	47.1	47.4	47.6	47.6	Norvège
45.2	45.4	45.3	45.1	44.7	44.8	44.9	44.9	45.1	45.4	45.4	45.2	Pologne
44.6	44.7	44.9	45.0	45.2	44.7	45.2	45.2	45.4	45.5	45.9	45.9	Portugal
	44.4	44.4	44.5	44.8	44.9	45.4	45.9	46.0	45.6	45.6	45.0	République slovaque
33.7	33.9	34.3	34.8	35.2	35.2	35.9	36.8	37.3	37.8	38.6	39.3	Espagne
48.9	48.7	48.3	48.1	47.9	47.8	47.8	47.9	48.0	48.2	48.3	48.1	Suède
42.0	42.2	42.2	42.7	43.2	43.5	43.5	43.6	43.8	44.3	44.4	44.4	Suisse
25.8	29.1	28.9	28.9	27.4	28.0	28.7	26.9	27.7	28.7	27.9	26.5	Turquie
45.7	45.6	45.5	45.9	45.9	45.8	46.0	46.1	46.2	46.4	46.3	46.5	Royaume-Uni
	41.7	41.8	41.9	42.0	42.1	42.3	42.4	42.6	42.8	42.9	43.0	OCDE-Total
43.3	43.5	43.6	43.8	43.9	44.0	44.3	44.3	44.5	44.7	44.9	45.0	Sept grands
40.2	40.4	40.6	41.0	41.2	41.3	41.7	42.0	42.3	42.7	43.0	43.5	Zone euro
41.5	41.6	41.8	42.1	42.3	42.3	42.7	42.9	43.2	43.5	43.8	44.1	UE15

© 2005 OCDE

7/10830

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI : B.02.0.007/00.2698 19.12.2005
KONU : Yazılı Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İLGİ: a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 28.11.2005 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/710830-16240/42901 sayılı yazısı.
b) Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü'nün 05.12.2005 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-487/5312 sayılı yazısı.
c) 07.12.2005 tarih ve B.02.0.002/7967 sayılı yazınız.

İlgi (c) yazınız ekinde Hatay Milletvekili Sayın Mehmet ERASLAN'a ait 7/10830 esas nolu yazılı soru önergesi Bakanlığıma bağlı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'ne incelettirilmiş olup, gelen cevaplar hazırlanarak ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Nimet ÇUBUKÇU
Devlet Bakanı

Ek: 1 Yazı

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 19.12.2005
SAYI : 8338

7/10830

HATAY MİLLETVEKİLİ SAYIN MEHMET ERASLAN'IN
7/10830 SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR

SORU 1 :

Özel sektörde ve Kamuda çalışan toplam kadın sayısı ne kadardır?

CEVAP 1 :

Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2005 Ağustos Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarına göre; Türkiye'de 15 ve yukarı yaştaki kadın nüfus sayısı 25.674.000 olup, kadın nüfusun 15.849.000'i kentte, 9.825.000'i ise kırda yaşamaktadır. 15 ve yukarı yaşta olan kadın nüfusunun 5.926.000'i istihdam edilmektedir. İstihdam edilen kadın nüfusunun 2.566.000'i kentte, 3.369.000'i ise kırda istihdam edilmektedir.

İşyeri durumuna göre istihdam edilen kadın nüfusun ise, 629.000'i kamu sektöründe, 5.298.000'i ise özel sektörde istihdam edilmekte olup, kamu sektöründe istihdam edilen kadın nüfusun 531.000'i kentte, 98.000'i ise kırda istihdam edilmektedir.Özel sektörde istihdam edilen kadın nüfusun 2,036.000'i kentte, 3.262.000'i ise kırda istihdam edilmektedir.

SORU 2 :

Çalışan kadınların toplam kadın nüfusuna oranı nedir? Bu sayıyı yeterli buluyor musunuz?

CEVAP 2 :

Türkiye'de toplam kadın nüfusu 35.929.000 olup, kadın nüfusun 5.926.000'i istihdam edilmektedir. Çalışan kadın nüfusun toplam kadın nüfusuna oranı % 23,1 olup, bu oran istenilen düzeyde değildir.

Kadınların işgücüne katılımı, sürdürülebilir kalkınmanın önemli bir unsuru olarak kabul edilmektedir. Ancak, cinsiyete göre işgücüne katılma oranlarına bakıldığında kadınların erkeklerin çok gerisinde olduğu görülmektedir. Kanunlardaki eşitlikçi yapıya rağmen, kadının niteliksel gelişimini ve işgücü piyasasına girişini sağlayacak gerekli mekanizmaların oluşamaması kadınların işgücüne katılım oranının düşük olmasındaki en önemli nedenlerden biridir. Türkiye'de kadın istihdamı temel sorun alanlarından biri olarak varlığını sürdürmektedir. Kadınların işgücüne katılma oranı 1990'da % 34,1 civarındayken, 2002 yılında % 26,9, 2005 yılı için % 25,6'dır.

Halen yüzde 25,6 olan kadınların işgücüne düşük katılma oranı kentlerdeki işgücüne katılımın son derece sınırlı kalmasından kaynaklanmaktadır. Köyden kente göçü yoğun olarak yaşayan ülkemizde, köyde işgücü içinde görülen kadın kente geldiğinde yeterli eğitim ve mesleki bilgi-beceriye sahip olmaması nedeniyle kent işgücü piyasasına girememekte, işgücü dışında kalarak genellikle ev kadını olmaktadır.

İşgücüne katılmayan 100 kadından 70.1'i işgücüne katılmama nedeni olarak "ev kadını" olmalarını göstermektedir. Bu olgu hem kırda hem de kentte kadının işgücüne katılımını azaltmaktadır. Gelir azlığı nedeniyle çalışmak zorunda olan kadın, sosyal güvencesiz düşük statülü-gelirli işlerde çalışmak zorunda kalmaktadır.

SORU 3 :

Ülkemizdeki çalışan kadın sayısı ile AB üyesi ülkelerinde çalışan kadın sayısı karşılaştırıldığında nasıl bir sonuç ortaya çıkmaktadır?

CEVAP 3 :

Avrupa Birliği'nde (25), 2004 verilerine göre 15 yaş ve daha yukarı yaştaki nüfus 377.500.000 olup, bu nüfusun 195.545.000'i kadınlardan oluşmaktadır. (%51.8) istihdama katılan 194.514.000 kişinin, 85.622.000'i kadındır (%44). AB (15), 2004 yılı verilerine göre istihdama katılan 165.485.000 kişinin, 72.473.000'i kadındır.
(Kaynak: Statistics in focus, Population and Social Conditions, 9/2005; Labour Market)

2004 yılı verilerine göre; Türkiye'de 15 ve daha yukarı yaştaki nüfusun 24.775.000'i erkek, 25.168.000'i kadınlardan oluşmaktadır. Bu nüfus içindeki kadınların 6.323.000'i, erkeklerin ise 16.551.000'i istihdama katılmaktadır. Kadınlar için istihdam oranı %25.1, erkekler için 66.8'tir.
(Kaynak; DİE, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları,9.12.2004)

SORU 4 :

İktidarınız döneminde kadın istihdamını arttırmaya yönelik ne gibi çalışmalar yapılmıştır?

CEVAP 4 :

Kadınların iş yaşamına katılımları ve iş yaşamındaki konumları eğitim durumlarına bağlı olarak başarılı tablolar sergilemektedir. Bilindiği gibi eğitim, kadının toplumsal yaşamının diğer alanlarına katılımının da temel unsurudur. Ülkemizde, eğitimin her kademesinde kız çocuklarının okullaşma oranları artmakta olup, bugün yüksek oranda üniversite mezunu kadına sahip bulunmaktayız. Bugün ülkemizde üniversitelerde öğretim elemanı kadın oranı % 36 olup, toplam profesörler içinde kadın oranı % 25'e ulaşmıştır. Mimarların % 31'i, doktor ve operatörlerin % 29'u, avukatların ise % 26'sı kadındır.

Bakanlık olarak öncelikli alanlar arasında kabul ettiğimiz kadın istihdamının önündeki engelleri ortadan kaldırmak ve sorunlara çözüm üretmek amacıyla yapılan çalışmalar özetle şunlardır:

- AB Müktesebatına Uyum Ulusal Programımızda yer alan taahhütlerimizden biri "Doğum izinleri ve Ebeveyn İzni Müessesinin Tesisi" ile ilgilidir. Kadınların istihdama giriş ve istihdamda kalışlarını çok yakından ilgilendiren çocuk bakımı sorumluluğunun paylaşılması amacıyla Bakanlığım tarafından Kanun Tasarısı hazırlanmıştır. Tasarı ile işçi ve memur olarak çalışan kadınlarımızın ücretsiz

doğum izinlerinin anne ve babaların kullanabileceği ebeveyn izni haline getirilmesi, evlat edinme halinde bu izin haklarından yararlanabilmesi amacıyla ülkemizin koşulları ve ilgili AB Direktifleri dikkate alınarak hazırladığımız Kanun Tasarısı TBMM Genel Kurulunun gündemindedir.

- Ülkemizde sosyal politikalar ve istihdam alanında kadın-erkek eşitliği konusunda önemli gelişmeler kaydedilmektedir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımızca hazırlanan ve Haziran 2003 tarihinde yürürlüğe giren Yeni İş Kanunu eşitlikçi bir yaklaşımla hazırlanmıştır.
- Yeni İş Kanununa bağlı olarak "Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik" ile "Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik" yürürlüğe girmiştir.
- Personel alımlarında cinsiyet ayrımcılığı yapılmamasına ilişkin "Personel Temininde Eşitlik İlkesine Uygun Hareket Edilmesi" konulu 2004/7 sayılı Başbakanlık Genelgesi 15 Ocak 2004 tarihinde 25347 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, tüm kamu kurum ve kuruluşlarının söz konusu Genelgeye uymaları zorunludur.
- Türkiye'nin AB istihdam stratejisine dahil olma çabaları, kadın istihdamının da artırılmasında itici bir role sahiptir. Bilindiği üzere Avrupa İstihdam Stratejisinin 4 boyutundan birisini kadın erkek eşitliği oluşturmaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, AB İstihdam Stratejisine dahil olmak üzere çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çerçevede, "İstihdam Durum Raporu" hazırlanmış ve kadınların iş piyasasındaki konumları bu raporda incelenmiştir. Halen Ortak İstihdam Değerlendirme Belgesi üzerinde çalışılmaktadır. Sürecin devamında bir Ulusal Eylem Planı hazırlanacak ve bu Planda kadınların istihdam piyasasındaki pozisyonlarının iyileştirilmesi için gereken önlemlere yer verilecektir.
- Türkiye, Avrupa Birliğinin Cinsiyet Eşitliği Topluluk Programına 2003-2006 dönemi itibariyle katılım sağlamakta ve bu çerçevede duyarlılık artırıcı seminerler desteklenmektedir.
- Türkiye'de kadın istihdamının geliştirilmesine yönelik olarak Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ve AB Komisyonu işbirliği ile "Aktif İşgücü Programları Projesi" yürütülmektedir. Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünün de Yürütme Komitesinde yer aldığı Projenin hedef gruplarından birisi de kadınlardır. Bu çerçevede kabul edilen 30 adet kadın projesi desteklenmekte olup, böylece kadın istihdamının geliştirilmesine katkıda bulunulacaktır.
- Ayrıca düşük düzeyde olan kadınların işgücüne katılımını artırmak amacıyla; Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK), Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) ve kadın sivil toplum kuruluşları tarafından yürütülen çeşitli çalışmalar ve projelere Bakanlığıma bağlı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü işbirliği kuruluşu olarak katılmakta ve katkı sağlamaktadır.
- Ülkemizde küçük ve orta ölçekli işletmelere ve girişimcilere önemli destek ve katkı sunan KOSGEB'in kadın girişimcileri de benzer hizmetlerle desteklemesi amacıyla, KOSGEB'e bağlı olarak çalışmalarını sürdüren "Girişimciliği Geliştirme Merkezi" tarafından 2006 yılı içerisinde ilki Ankara'da olmak üzere seçilecek illerde "Kadın Girişimcilik Eğitimi" düzenlenmesi hususunda KOSGEB'e başvuruda bulunulmuştur.
- Ulusal Programın mevcut içeriğine göre Sosyal Politikalar ve İstihdam başlığı altında 9 yasal düzenlemeye ilişkin uyum çalışmaları sürdürülmektedir.

- Hazırlık çalışmaları sürdürülen 9. Kalkınma Planı çerçevesinde İşgücü Piyasası Özel İhtisas Komisyonu kapsamında kadın istihdamı konusuna özel önem verilmekte, gerek vizyonda toplumsal cinsiyet eşitliğine, gerekse alınacak tedbirler arasında kadın istihdamının artırılması amacıyla tedbirlerin yer almasına vurgu yapılmaktadır.
- Halk Bankası A.Ş Genel Müdürlüğü tarafından "Genç Girişimci Kredisi" başlığı altında ilk kez mal ve hizmet üretimi, serbest meslek yada ticari faaliyete yönelik iş yeri açmak isteyen, elinde yapacağı işle ilgili geçerli bir belgeye veya işle ilgili bilgi ve deneyime sahip 35 yaşını aşmamış erkek ve kadın girişimcilere yönelik bir program uygulanmaktadır. Söz konusu programın kadın girişimciler için ayrı bir başlık altında ele alınması, yeni bir kurumsal düzenlemeyle **kadın girişimciliği departmanı** oluşturulması yönünde anılan Genel Müdürlük nezdinde girişimde bulunulmuştur.

Hükümetimizin gündeminde yer alan istihdamın artırılması ve işsizlik sorunun çözümünü sağlayacak politikaları geliştirmek ve uygulamak ile ilgili kuruluş Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıdır. Tüm toplumsal alanlarda olduğu gibi istihdam alanındaki politika ve programlara toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifini yerleştirme konusu Bakanlığıma bağlı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünün görev alanına girmektedir. Bir koordinasyon kuruluşu olarak Genel Müdürlük icracı kuruluşlar ile işbirliği içerisinde bu görevini yerine getirmektedir.

SORU 5 :

Bu gün itibariyle Ülkemizdeki kadın ve erkek işsiz sayısı toplamı ne kadardır?

CEVAP 5 :

Türkiye İstatistik Kurumu'nun Ağustos 2005 yılı Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus içinde işsizlik oranı %9.4'tür. Aynı nüfus içinde kadın işsizlik oranı %9.9 iken, erkek işsizlik oranı %9.3'dür. Kentlerde genel işsizlik oranı %12.3 olup, kadın işsizlik oranı %17.5, erkeklerde %10.9'dur.

Sayısal olarak bakıldığında; Türkiye genelinde 2.381.000 işsiz mevcut olup, toplam işsizlerin 651.000'ini kadınlar, 1.729.000'ini ise erkekler oluşturmaktadır. Kentlerdeki toplam 1.807.000 işsiz sayısının 544.000'i kadınlar, 1.263.000'ini erkekler oluşturmaktadır.