7/13705

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 3671
Konu :

29.../5.../2006

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ :a) TBMM Başk.nın, 09.05.2006 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/13705-20535/51755 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 17.05.2006 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-514-11/2468 sayılı yazısı.
c) Devlet Personel Başkanlığının, 25.05.2006 tarih ve B.02.1.DPB.0.16/180-3329/10674 sayılı yazısı.

Muğla Milletvekili Sayın Fahrettin ÜSTÜN'ün, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği, 7/13705 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: İlgi (c) yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35
Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48
M. DURMUŞOĞLU Özel Kalem Müdür Yardımcısı
e-posta : büro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

7/13705

İVEDİ

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

İVEDİ
25/5/2006

Sayı :B.02.1.DPB.0.16/180-3329-10674
Konu :Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İlgi:a)TBMM Başkanlığının 09/05/2006 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.GNS.0.10.00.02-7/13705-20535/51755 sayılı yazısı.
b)Makamlarınızın 17/05/2006 tarihli ve B.02.0.002/3466 sayılı yazısı.

Muğla Milletvekili Sayın Fahrettin ÜSTÜN'ün Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığınız koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği 7/13705 esas no'lu yazılı soru önergesi hakkındaki ilgi (b) yazı ve eki incelenmiş olup, söz konusu soru önergesi cevabı ek'te sunulmuştur.

Bilgi ve takdirlerinize arz ederim.

Jale Ü. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK:
Soru Önergesi cevabı (2 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 26.05.2006
SAYI : 3671

7/13705

SORU ÖNERGESİNDE YER ALAN SORULAR VE CEVAPLARI

SORU 1- Muğla İli Fethiye İlçesi Göcek-Etibank krom işletmelerinde özelleştirme nedeniyle Milli Eğitim Bakanlığına alınıp, 10 ay çalışma ve 2 ay ücretsiz izinle ve asgari ücretle geçici personel olarak çalıştırılan personelin özlük hakları geri verilecek midir?

CEVAP1- 4046 sayılı Kanunun değişik 22 nci maddesine göre, özelleştirme uygulamaları çerçevesinde, bu kuruluşlarda çalışan memur, sözleşmeli personel ile kapsamdışı personel (bu maddede 5398 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikte kapsamdışı personelin nakil hakkı genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul başkanı, daire başkanı, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürü, müfettiş ve müfettiş yardımcısı, müşavir ve başuzman unvanlı kadrolara atanmak suretiyle görev yapan personel ile sınırlanmıştır), diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmektedir. Belirtilen personel dışında kalan işçi personel hakkında ise herhangi bir nakil işlemi yapılmamakta, bu personelin özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybetmeleri halinde ise kanunlardan ve yürürlükteki toplu iş sözleşmelerinden doğan mali hakları ödenerek mağduriyetleri giderilmekte idi.

Bahse konu işçi personelden, özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybedenlerin her hangi bir hak kaybı bulunmamasına ve hiçbir kanuni zorunluluk ta olmamasına rağmen, sosyal Devlet anlayışının gereği olarak, 59 uncu Hükümet döneminde, 03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar" ile **01/01/1992** tarihinden bu güne kadar özelleştirme uygulamaları sebebiyle işini kaybeden bahse konu kişilerin, en azından emeklilik haklarını elde edinceye kadar kamuda istihdamları amaçlanmak suretiyle **ilave bir hak** tanınmış olup, herhangi bir haksızlık söz konusu değildir.

Diğer taraftan, kamu kurum ve kuruluşlarında bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet ihtiyacının daha önceki dönemlere göre belirgin şekilde artması ve bu ihtiyacın da 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası gereği geçici personel istihdamı ile giderilmesi öngörülmüş olup, ilgililerin çalışma süreleri bu çerçevede belirlenmiştir.

SORU 2- Özlük haklarının elinden alınması Anayasa'ya ve yasalara aykırı değil midir?

CEVAP 2- Yukarıda da ifade edildiği üzere, bahse konu işçi personelin özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybetmeleri halinde kanunlardan ve yürürlükteki toplu iş sözleşmelerinden doğan mali hakları ödenmekte olup gerek Anayasa gerekse yasalara aykırılık söz konusu değildir. Özelleştirme uygulamalarının başladığı tarihten bu güne kadar özelleştirilen veya özelleştirme programına alınan kuruluşlardaki memur, sözleşmeli personel ve kapsamdışı personel 4046 sayılı Kanun'un 22 nci maddesi çerçevesinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilirken işçilerin nakline ilişkin herhangi bir düzenleme mevcut değildi. Bu bakımdan 59 uncu Hükümet döneminde getirilen bahse konu uygulamanın Anayasa ve yasalara aykırılığından söz edilemeyeceği gibi 24/05/2006 tarihi itibarıyla 13.838 kişiye iş imkanı sağlanarak takdire şayan bir uygulama gerçekleştirilmiştir.

SORU 3- İşçilere yapılan bu haksızlık hükümetçe giderilecek midir?

CEVAP 3- Söz konusu uygulama ile bahse konu kişilerin, en azından emeklilik haklarını elde edinceye kadar kamuda istihdamları amaçlanmak suretiyle **ilave bir hak** tanınmış olup, herhangi bir haksızlık söz konusu değildir.

Bununla birlikte, kamu personel rejiminin yeniden yapılandırılmasına yönelik Kamu Personeli Kanunu Tasarısı Taslağı çalışmaları devam etmekte olup, söz konusu Tasarı ile, bütçe imkanları ve uygulanmakta olan ekonomik istikrar programları dikkate alınmak suretiyle tüm kamu çalışanlarının özlük ve mali haklarının iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.