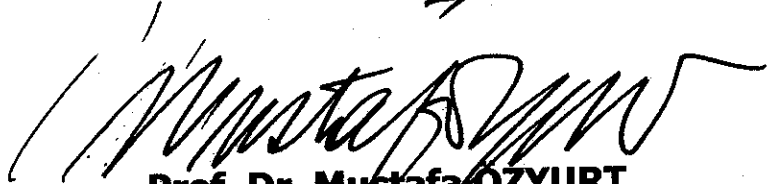


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, Milli Eğitim Bakanı, Sayın Hüseyin Çelik tarafından, yazılı olarak yanıtlanmasını dilerim.


Prof. Dr. Mustafa OZYURT
CHP Bursa Milletvekili

Milli Eğitim Bakanlığı "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği", 04.03.2006 tarihinde, Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu yönetmelikte görevde yükselme değişikliğine tabi kadrolar, yönetim hizmetleri , araştırma ve planlama hizmetleri , bilgi işlem hizmetleri ve idari hizmetler olarak gruplandırılmıştır.

Bu gruplara atanabilmek için, özel şartlar belirlenip yönetmelikte açıklanmıştır.

Şube müdürü, tesis müdürü, kamp müdürü kadrolarına atanabilmek için dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olmak, müdür yardımcılığı, çözümleyici, ayniyat saymanı, sayman, raportör gibi kadrolara atanabilmek için ise iki yıllık yüksek öğrenim görmüş olma şartı aranmaktadır.

Yönetmeliğe 18.4.1999 tarihinde görevde bulunanlardan iki ve üç yıllık yüksek öğrenim görmüş olanların, diğer özel şartlara sahip oldukları takdirde, dört yıllık yüksek öğrenim görmüş kabul edilmelerine ilişkin, geçici birinci madde eklenmiştir. Yine Yönetmelikle görev grupları arası geçişler kolaylaştırılmış, en az iki yıl İl veya İlçe Milli Eğitim Şube Müdürlüğü görevinde bulunanlar ile (A) tipi eğitim kurumlarında asaleten müdür olarak en az üç yıl hizmeti bulunanlar, İlçe Milli Eğitim Müdürü, İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı, Bakanlık Şube Müdürlüğü görevlerine atanmalarının önü açılmış, (A) tipi eğitim kurumlarında müdür olarak en az sekiz yıl hizmeti bulunanların, İl Milli Eğitim Müdürlüğü görevine, (B) tipi eğitim kurumlarında

müdür olarak en az beş yıl hizmeti bulunanların İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü görevine atanmalarının, İl veya İlçe Milli Eğitim Şube Müdürlüğü görevlerinde en az beş yıl, İlçe Milli Eğitim Müdürü, Milli Eğitim Müdür Yardımcısı, Bakanlık Şube Müdürü görevlerinde en az iki yıl veya bu yöneticilik görevlerinde toplam en az dört yıl hizmeti bulunanlar daire başkanlığı ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü görevlerine atanmalarının yolları açılmıştır. Ayrıca bu yönetmeliğin 26.maddesinde Diğer kamu kurum ve kuruluşlarından naklen geçiş yapılmasının yolu da açılmıştır.

Bu nedenlerle;

- 1-Yönetmeliğe geçici madde olarak eklenerek iki ve üç yıllık yüksek öğrenim görmüş olanların, dört yıllık yüksek öğrenim görmüş gibi kabul edilmelerinin açıklaması sizce nedir? İki ve üç yıllık yüksek öğrenim görmüş olanların, dört yıllık yüksek öğrenim görmüş gibi kabul edilebileceğine ilişkin bir yasal dayanak var mıdır?
- 2-Bakanlığınızın bir yönetmelik yayımlaması, kişiye seni dört yıllık yüksek öğrenim görmüş kabul ediyorum veya sen dört yıllık yüksek öğrenim görmüşsün, ama ben seni iki yıllık yüksek öğrenim görmüş kabul ediyorum, diyebilme yetkisi verir mi?
- 3-Bu yönetmelik; üzerinde fazla çalışılmadan, acele olarak hazırlanmış ve çelişkilerle doludur. Yönetmeliği bu haliyle içinize sindirebiliyor musunuz?
- 4-iki ve üç yıllık yüksek öğrenim görmüş kişilerin, bu yönetmelikle, dört yıllık yüksek öğrenim görmüş gibi kabul edilerek, görevde yükselme sınavına katılmaları, başkalarının hakkına tecavüz etmek değil midir?