7/13067

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Hukuk Müşavirliği

K-Q
TSE-ISO-EN
9000

Sayı : B.13.0.HKM.0.00.00.610(2006)13067/ 980 21 NİSAN 2006
Konu : Yazılı Soru Önergesi
20566

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :28/03/2006 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-19389 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Ordu Milletvekili Dr. İ. Sami Tandoğdu'ya ait 7/13067 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler aşağıda sunulmuştur.

Ülkemizdeki işsizlik, sürekli nüfus artışı, çalışma çağındaki nüfusun ve her yıl bu nüfusa eklenen yüzbinlerce gencimizin istihdamının güçlüğü, istihdam yaratıcı iç ve dış kaynaklı yatırımların azalması, küresel ekonominin getirdiği sorunlar, geçiş ekonomisi olmaktan kaynaklanan sorunlar ve işgücü niteliğinin düşük olması gibi nedenlerden kaynaklanmaktadır. Bu sorunların çözümü ise, günübirlik politikalarla değil, uzun vadeli, ekonomik ve sosyal temelleri güçlü plan ve stratejik planlarla mümkündür.

İşsizlik sorunu Hükümetimizin de öncelikli olarak ele aldığı sorunlardan biridir. Bu konuda, Hükümet Programı ve Acil Eylem Planı çerçevesinde çeşitli tedbirler öngörülmüştür. Bakanlığımız sorumluluğunda yürütülen ve daha çok sosyal politika yönünden önem arz eden esnek çalışma biçimlerini düzenleyen mevzuat değişikliğinin yapılması, insangücü niteliğinin artırılması için kısa süreli eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin etkin olarak sürdürülmesi, insangücü planlamasının etkin bir şekilde yapılması, kayıtdışı istihdam ve yabancı kaçak işçi çalıştırılmasının önlenmesi, çocuk işçiliğin önlenmesi için gerekli tedbirlerin alınması gibi çalışmalar, bu tedbirlerden bir kısmıdır.

Kamu istihdam kurumu olan İŞKUR tarafından yürütülen projeler ve gerçekleştirdiği faaliyetlerle bu sorunların çözülmesi planlanmaktadır. Bu bağlamda; Türkiye'de Yeniden Yapılanmaya Eşlik Edecek Aktif Politikalar: Kocaeli Pilot Projesi, Bölgesel Düzeyde İnsan Kaynakları Geliştirilmesi Projesi, Bilişim Çırakları Projesi, Cinsiyet Sorunları Üzerine Özel Bir Odaklanma İle Sosyal Katılım ve Bütünleşmeye Yönelik Pilot Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi, Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP), Türkiye'de İşgücü Piyasası Envanteri Modeli ile İnsan Kaynakları Planlama Sisteminin Oluşturulması Projesi, Bölgesel İstihdamı Teşvik Politikalarının Değerlendirilmesi Projesi, İŞKUR'un teknik ve kurumsal kapasitesini güçlendirmeye yönelik Kurumsal Dönüşüm Projesi(e-İŞKUR), genç işsiz oranını azaltmaya yönelik Portekiz'deki Önleyici Etkinlikle İlgili Seminer ve Belçika Rosetta Planı Hakkında Seminer, İŞKUR tarafından yürütülen proje ve faaliyetlerden birkaçıdır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) yıllık işgücü anketine göre, 2005 yılında toplam istihdam 22 milyon 46 bin kişidir. Bunun 3 milyon 27 bini kamu sektöründe, 19 milyon 19 bini özel sektörde yer almaktadır.

TÜİK'in açıkladığı İstatistik amaçlı bölge sınıflaması-Düzey 1'e göre, Türkiye'de işsizliğin en yoğun olduğu bölge, yüzde 13,8 ile Orta Doğu Anadolu bölgesidir. Bu bölgeyi, yüzde 13,1 ile Akdeniz bölgesi izlemektedir. Bu durumun nedenlerini değerlendirmek açısından bir başka önemli gösterge, tarım dışı işsizlik oranıdır. Buna göre, tarım dışı işsizliğin en yoğun olduğu bölgeler de yine yüzde 22,3 ve yüzde 17 oranlarıyla Orta Doğu Anadolu Bölgesi ve Akdeniz Bölgesi'dir. Her iki bölgemizde de tarım işçiliğinin yoğun

İnönü Bulvarı No: 42 Emek/ANKARA
Tel : 0 312- 296 64 01 Fax : 0312-212 39 34
Elektronik Ağ: www.csgb.gov.tr.
Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat Araştırmacı : Yıldız VİDİNLİ
e.posta: yvidinli@csgb.gov.tr.

7/13067

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Hukuk Müşavirliği

K-Q TSE-ISO-EN 9000

olması, diğer sektörlerin yörede daha geride kalması nedeniyle, tarım dışı ve genel işsizlik oranı yüksek çıkmaktadır.

TÜİK verilerine göre, 2005 yılında yüksekokul veya fakülte mezunları arasında işsizlik oranı yüzde 10,2; işsiz sayısı 287 bin kişidir. 27.03.2006 tarihinde açıklanan son istatistiklere göre de, 2005 Kasım-Aralık ve 2006 Ocak dönemi için üniversite mezunu gençlerimiz arasında işsizlik oranı yüzde 10,4 olarak gerçekleşmiştir.

Eğitimli gençlerde işsizlik oranının yüksek olması, gerek işgücü piyasasının niteliklerinden, gerek eğitim sisteminden ve gerekse değişen üretim yapılarından kaynaklanan pek çok nedene bağlanabilir. Bilindiği üzere, günümüzde, hızla gelişen bilgi ve enformasyon teknolojileri, üretim faktörlerinin niteliğini de tümden değiştirmektedir. Artık emek yoğun üretim modeli yerini hızla bilgi ve teknoloji yoğun modellere bırakmaktadır. Bu süreç, işletmelerin işgücü talebini de etkilemekte, bilgi ve donanım açısından daha nitelikli personel ihtiyacı ve talebi artmaktadır.

Eğitimli gençlerimizin istihdamı için, öncelikle genel olarak istihdama yönelik ekonomi politikalarının istikrarlı ve kararlı biçimde uygulanması gerekir ve öncelikle 3 yıldır yakalanan ve işsizliği azaltmada en etkin çözüm olan düzenli bir ekonomik büyüme hızının sürdürülebilirliğinin sağlanması gerekmektedir. Bununla birlikte, AB tarafından 2000 yılı başında belirlenen temel ortak istihdam politikaları da bu noktada dikkate alınmalıdır. "İşgücünün kalifikasyonu; mesleki eğitimle işsizlere ve çalışanlara yönelik kalifikasyona öncelik vermek, yeni iş imkanları yaratmak ve girişimciliği teşvik etmek, istihdamda özel gruplara yönelik projeler uygulamak (genç işsizler, kadınlar, özürlüler, eski hükümlüler, uzun süreli işsizler vb.), küçük ve orta ölçekli işletmeleri (KOBİ) desteklemek" biçiminde saptanan bu politikalar da işgücünün, özellikle yetişmiş-eğitimli işgücünün istihdamı açısından oldukça önemlidir.

Bu gençlerimizin isdihdamını sağlamak için eğitim ve istihdam arasındaki bağlantıyı kurmak ve Türk işgücünün AB içinde serbest dolaşımı ile istihdamı için, meslek standartlarının belirlenmesi, kişilerin becerilerinin tanımlanması ve belgelendirilmesi gerekmektedir. Bu amaçla hazırlanan Ulusal Mesleki Yeterlikler Kurumu (UMYK) Kanun Tasarısının biran önce yasalaşması için çalışmalar sürdürülmektedir.

Murat BAŞESGİOĞLU
Bakan

İnönü Bulvarı No: 42 Emek/ANKARA
Tel : 0 312- 296 64 01 Fax : 0312-212 39 34
Elektronik Ağ: www.csgb.gov.tr.

Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat Araştırmacı : Yıldız VİDİNLİ
e.posta: yvidinli@csgb.gov.tr.