T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 22.02.2006
Sayı : 10396

CHP

7/ 12712

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Başbakan Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN** tarafından Anayasa'nın 98'inci, TBMM İçtüzüğü'nün 96. maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.13.09.2005

Harun AKIN
CHP Zonguldak Milletvekili

Halkımızın verdiği oyla Milletvekili seçilen bizlerin görevi, onların haklarını savunmak, huzurlu ve mutlu şekilde yaşamalarını sağlamaktır. Bu, ülkemizde yaşayan her birey için geçerlidir. Bizlerin yani ülkeyi yönetenlerin, özellikle özürlü vatandaşlara karşı çok daha hassas davranması, onlara kötü kaderlerini unutturup, mutlu bir hayat sürmeleri için her türlü kolaylığı sağlaması gerektiği konusunda, hemfikir olduğumuz inancındayım.

Hükümetin bu konuda çıkardığı kanunlar, yaşama tam olarak yansıması, özürlü vatandaşların kendilerini mutlu hissetmesi, topluma yük değil, toplumun bir parçası olduğunu göstermesi için, kanun yapıcı siyasilerin ve uygulayıcı bürokratların son derece adil ve hassas davranmaları zorunludur.

Bu soru önergeme gerekçe olan ancak bir çok özürlü vatandaşımızın sorunu olan olay TÜBİTAK'ta yaşanmıştır.

Gülcan AKSOY isimli özürlü vatandaşımız 7 Aralık 2004 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan "Özürlü Uzman Yardımcısı" ilanı üzerine başvuru yapmış, ardından yapılan mülakat sonucunda 18 Şubat 2005 tarihinde TÜBİTAKta sözleşmeli işçi kadrosunda memur olarak işe başlamıştır.

Doğuştan özürlü , %60 iş göremez raporlu olmasına rağmen, azimle çalışmış, Ankara Üniversitesi İstatistik bölümünden mezun olmuş, yetmemiş Hacettepe Üniversitesinde Master

7/12712

yapmış, çok iyi İngilizce bilen, acı kaderine rağmen yaşama dört elle sarılmış, pırıl pırıl genç beyniyle ülkesine sınırsız hizmet verme amacıyla başladığı bu işten 4 ay sonra çıkarılmıştır.

Çıkış gerekçesi olarak, altı aylık süresi dolmadığı için sözleşmesi yenilenmemiştir.Hiçbir insani ve hukuki dayanağı olmayan bu gerekçe , işten çıkarmak için bahane edilmiştir.

TÜBİTAK yönetimi, Gülcan AKSOY'u sanki özürlü değilmişçesine, bu konumu göz ardı ederek, kendi kendine yetmediği gerekçesiyle, çalışma bilgisayarı masası alınmış, bir sandalyeye oturmaya mecbur bırakılmıştır. Bir özürlü vatandaşa psikolojik baskı yapılmıştır.

Tüm bunların sonucunda part-time çalışma teklif edilmiş kabul etmeyince de sözleşmesi uzatılmamıştır.

Tüm bu bilgilere dayanılarak;

1- TÜBİTAK'ın özürlü kadrosuna mülakatla alınanlardan kaç kişinin işine, işe başladıktan ne kadar sonra, hangi sebeplerle son verilmiştir? İşine son verilen özürlülerden sonra yerlerine başka özürlü personel alınmış mıdır?

2- Kamu kuruluşlarında çalışan özürlü personellerle ilgili makamınıza başka şikayetler intikal etmiş midir?

3- Doğuştan %60 iş gücünü kaybetmiş olmasına rağmen, büyük bir azimle çalışıp, üniversiteleri bitirmiş olan Gülcan AKSOY'a TÜBİTAK'ta yapılan haksız muamele hakkında inceleme başlatacak mısınız?

4- Kendini yetiştirip, sınavla kazandığı iş hakkını, haklı bir gerekçe göstermeden elinden alınan bu özürlü vatandaşımızın hakkını iade etmeyi düşünüyor musunuz?